



Фото: К. Рајчевић

ИЗ ПОГОНА БАЧКОПЕТРОВАЧКОГ „ТАТРАНА“: КАКО ИСПУНИТИ НОРМУ ЗА ЕВРОПУ

**БАЧКОПЕТРОВАЧКИ „ТАТРАН“ НА ПРЕКРЕТНИЦИ**

# Још спори за Европу

**Конфекционари прошле године на лон-пословима зарадили четврт милиона евра, а могли знатно више да су били вреднији**

**БАЧКИ ПЕТРОВАЦ** – Конфекција „Татран“ једно је од последњих друштвених предузећа у бачкопетровачкој општини. Пре двадесетак година, када су имали готово 400 радника, производили су лаку и тешку конфекцију за познате куће у земљи и иностранству. Одликовали су се, пре свега, квалитетом израде и поштовањем рокова испоруке.

Од пре извесног времена, после двогодишње принудне паузе, када су сви погони били затворени, раде искључиво услужне, такозване лон-послове за познате западноевропске модне куће: „Бајер“, „Апостроф“, „Рес“...

– Кренули смо такорећи од нуле и са дугом од готово 10 милиона динара према повериоцима и радницима за неисплаћене зараде и доприносе. Вратили смо на посао стотинак запослених и за релативно кратко време успели да дуг преполовимо – каже Милан Мудрић, директор „Татрана“.

Лане су бачкопетровачки конфекционари произвели 25.000 одевних предмета, углавном блејзера, сукања, женских пан-

## Не помаже ни бицикл

Да би повећало продуктивност и стимулисало раднике да остварују норму, руководство предузећа је установило новчане месечне награде за најбоље раднике, а најуспешнији међу њима на крају године требало је да добије – пони бицикл!

– Мали је број оних који су испунили месечну норму, а бициклу се још нико није ни приближио, па ће о награди највероватније одлучивати нови газда предузећа – рекао је директор Милан Мудрић.

талона. Остварена је зарада од 250.000 евра, али у „Татрану“ сматрају да је она могла да буде знатно већа да је била већа продуктивност.

– Имали смо наручених послова за две пуне смене, али због великог броја боловања и одсуствања с посла у време пољопривредних радова једва да смо успевали да, на основу склопљених уговора, испунимо основне наруџбе. Продуктивност рада, израчунали смо јер се ради по норми, опала је за читавих 50 одсто – вели Мудрић.

У „Татрану“ тренутно је запослено 80 радника и то углавном жена. Многе раднице су причу не, немају одговарајућу стручну

квалификацију за конфекцијску производњу па је и то, по речима Мудрића, поред незаинтересованости за посао, један од основних разлога лоше продуктивности. Упркос томе недавно усвојен производно-финансијски план предузећа за ову годину веома је амбициозан.

– На основу позиције коју имамо код наших западноевропских партнера, као и техничко-технолошке опремљености погона, планирамо да утростручимо производњу. Требало би да запослимо још 80 радника код којих би стандардни производни учинак био 2,5 блејзера дневно по запосленом. С таквом оствареном продуктивношћу број

произведених блејзера на годишњем нивоу био би 113.000 комада – подвлачи Мудрић.

Слична продуктивност, по речима Мудрића, треба да буде остварена када је реч и о другим производима. На сваких уложених 1.000 предузеће треба да оствари промет од 5.000 евра, што је сасвим реално с обзиром на тражњу на тржишту.

О томе колико је та рачуница реална будући да ће се „Татран“ ускоро, како је најављено у републичкој Агенцији за приватизацију, наћи на аукцијској продаји Мудрић каже:

– Ко год буде купио већински пакет акција неће у наредних пет година моћи да промени делатност предузећа. Нови газда, или газде, имаће сигурно интерес да наставе са лон-производњом за познатог купца с обзиром на обезбеђен пласман у Европи и сигурност у плаћању. Убеђен сам да ће тада продуктивност код запослених бити знатно повећана, јер ће им зарада директно зависити од норме и укупно остварених резултата предузећа у целини.

**К. Рајчевић**