



РЕПУБЛИКА СРБИЈА
МИНИСТАРСТВО ФИНАНСИЈА
Сектор за уговарање и финансирање програма
из средстава Европске уније

МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ,
БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА

МИНИСТАРСТВО ОМЛАДИНЕ И СПОРТА

Овај пројекат финансира
Европска унија



#ЕУ
ЗА ТЕБЕ

ПОДРШКА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ АКТИВНОМ УКЉУЧИВАЊУ МЛАДИХ



Програм унапређења запошљивости и запошљавања младих у општини Бачки Петровац у периоду 2021-2023

Бачки Петровац, децембар 2020.



Подстицање запошљавања младих у дунавском региону јужне Бачке
Општина Бач | Тре Др. Зорана Ђинђића 2, 21420 Бач | info@bac.rs | www.bac.rs

Пројекат је финансиран средствима Европске уније и кофинансиран средствима Владе Републике Србије, а спроводе га Општина Бач у партнерству са Општином Бачки Петровац и НВО Бизниснова



ПОДРШКА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ АКТИВНОМ УКЉУЧИВАЊУ МЛАДИХ

Садржај:

1. УВОД	4
2. ПРАВНИ, СТРАТЕШКИ И ИНСТИТУЦИОНАЛНИ ОКВИР НА ЛОКАЛНОМ НИВОУ	6
2.1 Релевантни документи јавне политике на локалном нивоу	7
2.2 Институционални оквир на локалном нивоу за запошљавање младих	8
2. АНАЛИЗА ПОСТОЈЕЋЕГ СТАЊА	10
3.1 Општи подаци о општини	10
3.2 Демографски подаци	10
3.3 Анализа привредног сектора	12
3.5 Потребне послодаваца за новим запошљавањем у периоду 2021-2023	22
3.6 Потребне младих за подршком у запошљавању у периоду 2021-2023	27
3.7 SWOT анализа	38
4. ЦИЉЕВИ И МЕРЕ	41
5. АКЦИОНИ ПЛАН	43
6. ОКВИР ПРОГРАМСКОГ БУЏЕТА ЗА СПРОВОЂЕЊЕ АКЦИОНОГ ПЛАНА	59
7. ПРАЋЕЊЕ СПРОВОЂЕЊА, ВРЕДНОВАЊЕ УЧИНКА И ИЗВЕШТАВАЊЕ	60
7.1 Спровођење и праћење реализације Програма	60
7.2 Вредновање учинка и извештавање о спровођењу Програма	62





ПОДРШКА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ АКТИВНОМ УКЉУЧИВАЊУ МЛАДИХ

Листа скраћеница:

АП	Акциони план
АПР	Агенција за привредне регистре
DYRC	Danube Youth Resource Centers (Дунавски ресурсни центар)
ЕУ	Европска унија
ИТ	Информационе технологије
ИПА	Инструмент за претприступну помоћ
ЈЛС	Јединица локалне самоуправе
КЛЕР	Канцеларија за локални економски развој
КЗМ	Канцеларија за младе
ЛАП	Локални акциони план
ЛАПЗ	Локални акциони план запошљавања
НВО	Невладина организација
НСЗ	Национална служба за запошљавање
ОШ	Основна школа
РРА	Регионална развојна агенција
РС	Република Србија
СОР	Стратегија одрживог развоја
SWOT	S (strength) - снага W (weakness) - слабости O (opportunities) - могућности T (threats) - претње





ПОДРШКА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ АКТИВНОМ УКЉУЧИВАЊУ МЛАДИХ

1. УВОД

Програм унапређења запошљивости и запошљавања младих у општини Бачки Петровац у периоду 2021-2023. године (у даљем тексту: Програм) дефинише правце деловања Општине Бачки Петровац у области смањења незапослености младих, као и конкретне мере и активности којима се настоји побољшати њихов садашњи положај на локалном тржишту рада, уз јасно дефинисане механизме помоћу којих се може пратити остваривање планираних циљева.

Општина Бачки Петровац документ јавне политике у овој области доноси по први пут. Овај документ почива на анализи националних и стратешких докумената у релевантним областима, те детаљној анализи тренутног стања локалне привреде, положаја младих на локалном тржишту, али и заинтересованости како привредних субјеката, тако и младих да у наредне 3 године учествују у мерама и активностима које треба да допринесу смањењу незапослености младих у нашој општини. Израђен је кроз партиципативни и партнерски приступ који ће бити примењен и у процесу његове реализације, праћења и извештавања. Општина Бачки Петровац намерава да у реализацију планираних мера и активности укључи све релевантне актере из локалне заједнице, да сарађује са органима и институцијама на вишим нивоима власти који се баве питањима младих, запошљавањем и омладинским предузетништвом, као и иностраним фондовима и донаторским програмима на реализацији овог плана. Реално је очекивати да је овакав концепт поставио добар основ за оптималан квалитет резултата који се очекују реализацијом планираних активности и мера, на којима ће све заинтересоване стране и релевантни партнери радити у континуитету у наредном периоду.

Програм је израђен у оквиру пројекта "Подстицање запошљавања младих у дунавском региону јужне Бачке". Пројекат је финансиран из средстава Европске уније (ЕУ) - ИПА 2014, којим управља Министарство финансија – Сектор за уговарање и финансирање програма, а водећи партнер на пројекту је Општина Бач. Пројектни партнери су Општина Бачки Петровац и невладин организација "БИЗНИСНОВА" из Новог Сада. Општи циљ пројекта је унапређење положаја младих и стварање услова за њихово запошљавање и самозапошљавање у дунавском региону јужне Бачке са фокусом на руралне средине. Поред низа пројектних активности које су, између осталог, обухватиле формирање Дунавског ресурсног центра који ће радити на успостављању структура за подршку младима, те организовати тренинге, програме за менторство и размену искустава за младе, пројектом је планирана и израда локалних акционих планова за младе, са фокусом на област запошљавања. Центар за равномерни регионални развој (ЦенТриР) из Београда је пружио консултантску подршку Општини Бачки Петровац у вођењу процеса стратешког планирања и припреми нацрта Програма.





ПОДРШКА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ АКТИВНОМ УКЉУЧИВАЊУ МЛАДИХ

Радна група за израду Програма формирана је 29. септембра 2020. године од стране председника Општине Бачки Петровац, а као чланови радне групе именовани су:

1. Кристина Пешкир, координатор Дунавског ресурсног центра за младе,
2. Данијеле Фекете Керхони, координатор Канцеларије за локални економски развој,
3. Соња Ђуриш, службеник ОУ Бачки Петровац задужен за послове економског развоја и послове канцеларије за младе,
4. Душко Лукач, руководилац Одељења за привреду, урбанизам, комунално-стамбене и инспекцијске послове,
5. Милена Нишић, руководилац Одељења за буџет, финансије и пореску администрацију,
6. Душан Рашета, руководилац Одељења за општу управу, друштвене службе и опште заједничке послове,
7. Ондреј Бовђиш, члан Општинског већа за привреду, комуналне делатности и локалну инфраструктуру,
8. Александар Накић, члан Општинског већа за друштвене делатности,
9. Валерија Потфај, стручни сарадник Центра за социјални рад,
10. Мирјана Видаковић, саветник за запошљавање у НСЗ, филијала Нови Сад, експозитура Бачки Петровац
11. Мартина Бенка, студент из Бачког Петровца,
12. Татјана Јурик Марчок, професорка социологије у гимназији „Јан Колар“,
13. Лука Љубичић, ХР менаџер компаније „PepsiCo“ Маглић.

Током израде овог документа спроведени су следећи кораци: припремљена свеобухватна анализа стања са SWOT анализом; утврђени су општи циљ и посебни циљеви за 2 приоритетне области; идентификоване су мере и активности које доприносе остварењу дефинисаних циљева, те израђен Акциони план који за сваку активности садржи: носиоца и партнере, временски оквир, укупна потребна финансијска средства и средства по изворима, индикаторе са базним и циљним вредностима, као и изворе верификације. У последњој фази припреме нацрта Програма, утврђен је оквир за спровођење, праћење и вредновање учинка реализације Програма, као и веза са програмским буџетом ЈЛС.

Одржани су следећи састанци, радионице и догађаји:

- Анкетирање привредних субјеката из Бачког Петровца о потребној радној снази и подстицајним мерама за запошљавање младих у периоду 2021-2023., спроведено у периоду јул-август 2020.
- Анкетирање младих старости од 15 до 30 година из Бачког Петровца о њиховим потребама и заинтересованости за укључивање у мере и активности намењене унапређењу њихове запошљивости и запошљавању, спроведено у периоду јул-август 2020.





ПОДРШКА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ АКТИВНОМ УКЉУЧИВАЊУ МЛАДИХ

- Дводневна радионица за чланове Радне групе и заинтересоване стране са циљем сакупљања коментара на нацрт ситуационе анализе, израду SWOT анализе и дефинисање циљева и мера, одржана је 9. и 10. новембра 2020.
- Састанак Радне групе са циљем разматрања пристиглих предлога активности и пројеката за Акциони план од стране чланова Радне групе и заинтересованих страна, одржан је 16.12.2020.
- Састанак са члановима Савета за младе са циљем представљања нацрта документа и сакупљања коментара и предлога, одржан 21.12.2020.
- Јавна расправа је одржана у периоду 21.12.2020-10.01.2021., а Програмом јавне расправе је било предвиђено да грађани и заинтересоване стране своје коментаре и предлоге на нацрт документа могу доставити у писаној форми лично преко писарнице општинске управе, редовном поштом или електронским путем на за то тачно одређену имејл адресу. Током јавне расправе је 30.12.2021. одржан и отворени састанак на коме је представљен нацрт Програма, али на њему се није појавио нико од заинтересованих страна. Такође, током јавне расправе није било пристиглих коментара нити предлога за унапређење нацрта документа.

Програм унапређења запошљивости и запошљавања младих у општини Бачки Петровац у периоду 2021-2023. године усвојен је од стране Скупштине општине дана 24.03.2021. године.

2. ПРАВНИ, СТРАТЕШКИ И ИНСТИТУЦИОНАЛНИ ОКВИР НА ЛОКАЛНОМ НИВОУ

У Србији је доношењем Закона о планском систему ("Службени гласник РС", број 30/2018) и пратећим уредбама коначно прекинута дугогодишња стихијска пракса у стратешком планирању на свим нивоима власти, па и на локалном нивоу, и успостављен обавезујући правни оквир за све субјекте који учествују у планском систему, укључујући и ЈЛС. Нови законски оквир је уредио систем управљања јавним политика који поред врсте, садржине и међусобне усклађености планских докумената, уређује и поступак спровођења и вредновање учинка јавних политика и прописа, као и поступак извештавања. Израда овог Програма је у потпуности усклађена са одредбама поменутог закона, као и са Уредбом о методологију управљања јавним политикама, анализи ефеката јавних политика и прописа и садржају појединачних докумената јавних политика ("Службени гласник РС", број 8/2019).





ПОДРШКА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ АКТИВНОМ УКЉУЧИВАЊУ МЛАДИХ

Поред овога, Програм је усклађен и са низом другим прописа и докумената јавне политике значајним за област у којој је спроведен процес стратешког планирања - запошљавање младих. Међу њима су, између осталог, и:

- ✓ Закон о локалној самоуправи ("*Службени гласник РС*", број 129/2007, 83/2014 - др. закон, 101/2016 - др. закон и 47/2018),
- ✓ Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености ("*Службени гласник РС*", број 39/09, 88/10, 38/15, 113/17 – др. закон и 113/17),
- ✓ Закон о младима ("*Службени гласник РС*", број 50/2011)
- ✓ Закон о волонтирању ("*Службени гласник РС*", број 36/10)
- ✓ Закон о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом ("*Службени гласник РС*", број 36/09 и 32/13)
- ✓ Правилник о ближим критеријумима и условима за укључивање запосленог у обуке за потребе послодаваца ради стицања додатних знања и вештина („*Службени гласник РС*”, бр. 13/18 и 57/18)
- ✓ Национална стратегија за младе за период од 2015. до 2025. године ("*Службени гласник РС*", број 22/2015)
- ✓ Национална стратегија запошљавања за период 2011-2020. године ("*Службени гласник РС*", број 37/11)

2.1 Релевантни документи јавне политике на локалном нивоу

Општина Бачки Петровац је у периоду од 2014-2020. год., усвојила 18 планских документа, почев, од кровне Стратегије одрживог развоја општине 2014-2020. са 9 пратећих акционих планова, преко низа секторских стратегија и ЈАП-ова у областима попут: унапређења положаја младих, запошљавања, социјалне инклузије Рома, борбе против корупције итд. Решавање проблематике запошљавања младих на територији општине Бачки Петровац у претходном периоду било је планирано већим бројем различитих планских докумената, а не само Локалним акционим планом за младе 2014-2019. Зато је у припремној фази израде овог документа израђена *ex-post* анализа ефеката имплементације раније усвојених докумената јавне политике¹ који су садржали циљеве и мере усмерене директно или индиректно на унапређење запошљавања младих. Извештај о спроведеном вредновању учинка реализације ових мера јавно је доступан као посебан документ на званичном сајту општине Бачки Петровац <http://www.backipetrovac.rs/newsflashes/newsflash/podsticanje-zaposljavanje-mladih-u-dunavskom->

¹ Стратегија одрживог развоја Општине Бачки Петровац 2014-2020. године и пратећи акционих планови: АП за област млади, НВО, спорт, култура, медији и односи са јавношћу 2015-2017; АП за област образовање и запошљавање 2015-2017; АП за развој конкурентности привреде и предузетништво 2015-2017; АП за област пољопривреда и рурални развој 2015-2017; Локални акциони план за младе Општине Бачки Петровац 2014-2019; Локални акциони план запошљавања Општине Бачки Петровац за 2014; Локални акциони план запошљавања Општине Бачки Петровац за 2015; Локални акциони план запошљавања Општине Бачки Петровац за 2016; Локални акциони план за образовање Рома у Општини Бачки Петровац 2018-2020.





ПОДРШКА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ АКТИВНОМ УКЉУЧИВАЊУ МЛАДИХ

[regionu-juzne-backe](#) а Радна група за израду нацрта Програма за унапређење запошљивости и запошљавања младих у периоду 2021-2023. настојала је да препоруке из поменутог извештаја инкорпорира у нацрт овог новог документа.

Такође, општина Бачки Петровац је усвојила и први седмогодишњи План развоја општине 2020-2027. предвиђен Законом о планском систему. Пошто програм као документ јавне политике разрађује посебан циљ стратегије или неког другог планског документа у складу са којим се доноси, овај Програм је усклађен са **Приоритетним циљем 8 Плана развоја – Изграђен пословни амбијент заснован на иновацијама у високо профитабилним секторима који омогућава изградњу система боље плаћених радних места и укључивање младих у пословне идеје и развојне пројекте.**

У оквиру овог приоритетног циља су дефинисане 2 мере:

- **Мера 8.1.** Развој стартап екосистема у општини Бачки Петровац
- **Мера 8.2.** Формирање Савета за привреду у циљу унапређења сарадње између јавног и приватног сектора, уз покретање Фонда за привреду

2.2 Институционални оквир на локалном нивоу за запошљавање младих

Општина Бачки Петровац је формирала **Свет за младе** као стално саветодавно тело Скупштине општине у септембру 2020. год. Савет има 7 чланова од којих је половина млађа од 30 година и задужен је за иницирање и учествовање у локалној омладинској политици у свим областима од значаја за младе. Савет учествује у изради локалних акционих планова, програма и политика у сагласности са Националном стратегијом за младе и даје своје мишљење на предлоге одлука и других општих аката које усваја Скупштина од значаја за младе. Такође, његова улога је и да буде мост између локалних организација цивилног друштва (удружења младих и удружења за младе) и општинске управе, те да подстиче њихову сарадњу са циљем унапређења положаја младих на територији општине. Његова улога је и да иницира припрему општинских пројеката са циљем унапређења положаја младих, као и учешће у њима, али исто тако и да да мишљење о предлозима пројеката од значаја за младе који се делимично или потпуно финансирају из буџета општине, као и да прати њихову реализацију. У претходном скупштинском сазиву, рад Савета за младе је био онемогућем инертношћу органа локалне самоуправе када су у питању проблеми младих и њихово нерешавање, о чему сведоче доступни годишњи извештаји о раду Савета за младе.

Изузетно значајан механизам за локални економски развој општине представља **Канцеларија за ЛЕР (КЛЕР)** која функционише у оквиру Одељења за привреду, урбанизам, комунално-стамбене и инспекцијске послове општинске управе, у којој ради двоје службеника – координатор КЛЕР-а и сарадник на пословима економског развоја и пословима Канцеларије за младе. КЛЕР обавља широк круг управних и стручних послова у области подршке





ПОДРШКА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ АКТИВНОМ УКЉУЧИВАЊУ МЛАДИХ

привредним субјектима, предузетницима и потенцијалним инвеститорима, учествује у припреми, спровођењу и пређењу реализације планских и развојних докумената општине, те учествује у организацији едукативних програма намењених привредним субјектима и другим заинтересованим странама у циљу подршке економском развоју. Такође, КЈЕР је задужен за осмишљавање промотивних материјала и промоцију инвестиционих потенцијала и локација потенцијалним домаћим и страним улагачима, припрему и реализацију предлога пројеката и других апликација од значаја за ЈЕР, укључујући и вођење евиденција и база података значајних за привредна кретања на локалном тржишту, као и редовну комуникацију са осталим јавним службама и државним органима у циљу подстицања одрживог економског развоја општине.

Национална служба за запошљавање – експозитура Бачки Петровац је јавни сервис који пружа услуге незапосленим лицима и послодавцима са територије Бачког Петровца. Реч је о организационој јединици филијале НСЗ у Новом Саду, која располаже скромним капацитетима, а то се пре свега односи на доступност њених услуга незапосленим лицима и послодавцима свега 2 пута седмично, као и на то да у оквиру ње ради само један службеник. Њен рад се финансира из буџета Републике Србије, а пружа следеће услуге: посредовање при запошљавању, реализација програма запошљавања, програма додатног образовања и обуке, програма професионалне оријентације, тренинзи за теже запошљива лица и сл. Општина Бачки Петровац и НСЗ од 2017. не спроводе локалне мере активне политике запошљавања нити раде на усвајању и реализацији Локалног акционог плана запошљавања. Последњи пут мере и програми активне политике запошљавања су реализоване у периоду 2014-2016, када су млади имали прилику да се укључе у два доступна програма запошљавања- јавни радови и стручна пракса код приватног послодавца.

Коначно, један од најмлађих локалних механизма представља **Дунавски ресурсни центар (DYRC)**, основан на ЕУ пројекту "Подстицање запошљавања младих у дунавском региону јужне Бачке", са циљем континуиране подршке запошљавању и самозапошљавању младих, укључујући и подршку развоју омладинског предузетништва. У оквиру DYRC-а постоје две технички опремљене канцеларије у општинским управама Бач и Бачки Петровац, а младима су на располагању 2 координаторке (по једна у свакој општини), као и тим сертифицираних тренера и ментора у области предузетништва. Општина Бачки Петровац има намеру да Дунавски ресурсни центар кроз нову систематизацију послова и радних места у оквиру општинске управе постане одржив локални механизам који ће израсти у локални сервис намењен младима, како би се попунила празнина настала затварањем Канцеларије за младе.

Поред наведених локалних институционалних механизма који делују на плану унапређења положаја младих и решавања проблема незапослености, у Бачком Петровцу према подацима АПП-а делује 117 удружења грађана међу којима је и неколико активних омладинских организација: YMCA - SERBIA – Бачки Петровац, Удружење грађана "Терра" и





ПОДРШКА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ АКТИВНОМ УКЉУЧИВАЊУ МЛАДИХ

“Омладинско удружење Активан Омладинац Маглић“. Такође, у сваком насељеном месту општине постоји и културно уметничко друштво, које окупља младе у оквиру својих секција, али ниједно удружење до сада није спроводило активности у вези са запошљавањем младих, већ су њихове активности, пре свега, усмерене на организацију културних, спортских и едукативних садржаја од значаја за децу и младе.

2. АНАЛИЗА ПОСТОЈЕЋЕГ СТАЊА

3.1 Општи подаци о општини

Општина Бачки Петровац се налази у југозападном делу АП Војводине и припада Јужнобачком округу. Простире се на површини од 158 км² и обухвата четири насељена места: Бачки Петровац, Кулпин, Маглић и Гложан. Општина има веома повољан географски положај јер је удаљена 25 км од Новог Сада и 105 км од Београда. Окружују је општине Нови Сад, Врбас, Бачка Паланка и Беочин. На територији општине, према попису становништва из 2011. године, живи 13.418 становника, а просечна густина насељености је 85 становника на 1 км².

Општина Бачки Петровац је највећи центар словачке заједнице у Србији, и као таква препознатљива је по неговању традиције, културне баштине и културног стваралаштва Словака (сликарства, књижевности, позоришне уметности и др.) Посебно велику улогу одиграла је Гимназија која је изграђена почетком XX века и која је имала велики утицај на изградњу великог таласа интелектуалне елите (сликари, учитељи, позоришни редитељи и др.). На овај начин омогућено је стварање добре везе између образовања и привреде, стварање квалификоване радне снаге, због чега је Бачки Петровац постао центар занатства и предузетништва, по чему је и данас препознатљив. Према степену развијености општина Бачки Петровац спада у другу групу чији је степен развијености у распону од 80% до 100% од републичког просека.



3.2 Демографски подаци

Резултати пописа становништва 2011. године, као и процене РЗС последњих година, указују на присуство и интензивитање неповољних демографских појава и процеса са којима се већ деценијама суочава Република Србија. Приметно је смањење укупног броја становника,





ПОДРШКА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ АКТИВНОМ УКЉУЧИВАЊУ МЛАДИХ

природна депопулација, миграциони процеси те демографско старење које детерминише прилично ограничавајући популациони оквир формирања радног контингента, а самим тим и активног становништва. Ови проблеми се преливају и на локалне самоуправе у нашој земљи, те ни Бачки Петровац на том плану није поштеђен.

Према последњем попису 2011. године на подручју општине Бачки Петровац постојало је 4.940 домаћинстава и 13.418 становника. Према проценама број становника се у периоду 2011-2017 смањило за 4,1%, односно општина је изгубила 554 становника (12.864 становника у 2017. години).

Најчешћи узрок израженог процеса одлива становништва је одлазак на школовање и рад у Словачку Републику. У последње време све више деце уписује средњу школу у Словачкој Републици, што најчешће доводи и до пресељења њихових породица²

Табела 1. Основни демографски подаци општине Бачки Петровац 2017 (Извор: РЗС)

	Бачки Петровац	Јужнобачка област	Република Србија
Број становника	12.864	617.949	7.020.858
Просечан број чланова домаћинства (попис 2011)	2.72	2.74	2.88
Стопа природног прираштаја	-8	-2	-6
Очекивано трајање живота живорођених	74	75	75
Просечна старост (у годинама)	43	41	43
Индекс старења (60+ год./ 0-19 год.)	143	118	142
% деце старости 0-14	14.3	15.5	14.4
% младих старости 15-29	16.7	-	-
% становништва радног узраста	66.5	67.3	66.0
% 60+ у укупном становништву	19.2	17.2	19.6
% 80+ (попис 2011)	3.5	2.9	3.6
% ОСИ (попис 2011)	8.7	7.25	7.96
% Роми (попис 2011)	0.80	7.1	2.05

Анализа структуре становништва указује на изражен процес старења становништва општине. У периоду 2011-2017. број становника предшколског и основношколског узраста (0-14 година) у општини Бачки Петровац смањен је за 105 лица, док је број младих узраста 15-29 година смањено се за 267 лица. Највећи пад је забележен у старосној доби 29-64 година где се број становника смањило за 451 лице. С друге стране, повећава се број становништва у категорији 65+ те њихово учешће у укупном броју становника је повећано за 2,8% у односу на 2011. Радно способно становништво (15-64) у укупном становништву у 2017. износи 66,5%.

² План развоја општине Бачки Петровац 2020-2027, стр.11-12





ПОДРШКА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ АКТИВНОМ УКЉУЧИВАЊУ МЛАДИХ

Табела 2. Промена старосне структуре општине Бачки Петровац у периоду 2011-2017 (Извор: Плана развоја Општине Бачки Петровац 2020-2027)

2017						
Старосна доб	0-6	7-14	15-29	30-64	65 и више	Укупно
Број становника	811	1.029	2.148	6.406	2.470	12.864
Броја становника у %	6.3%	8%	16.7%	49.8%	19.2%	100%
2011						
Старосна доб	0-6	7-14	15-29	30-64	65 и више	Укупно
Број становника	872	1.073	2.415	6.857	2.201	13.418
Броја становника у %	6.5%	8%	18%	51,1%	16.4%	100%

Из горе наведених података може се извести закључак да су два посебно изражена процеса у општини Бачки Петровац- **процес демографског старења становништва и процес укупне депопулације**. Наведени процеси представљају два најзначајнија демографска проблема, која имају изразито неповољан утицај на све сфере друштвено-економског живота и у великој мери онемогућавају даљи развој подручја. Демографски проблеми се одражавају на систем образовања, здравствени систем, тржишта рада и све друге сегменте друштва, а смањење радног континента онемогућава економски развој заједнице.

3.3 Анализа привредног сектора

Према подацима Агенције за привредне регистре у општини Бачки Петровац је у јулу 2020. године било регистровано 565 привредних субјеката, међу којима је био 341 предузетник и 224 привредна друштва. Ако се анализира број регистрованих привредних субјеката у последње 2 године уочава се стабилан тренд раста.

Табела 3. Број привредних субјеката у општини Бачки Петровац 2018-2020 (Извор: АПР, јул 2020.)

Број привредних субјеката:	Јул 2020.	Јул 2019.	Јул 2018.
Предузетници	341	311	275
Привредна друштва	224	212	202
Укупно:	565	523	477

Према подацима добијеним из АПР-а у 2020. години **од укупног броја регистрованих предузетника, њих 35 је млађе од 30 година (10,26%)**.





ПОДРШКА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ АКТИВНОМ УКЉУЧИВАЊУ МЛАДИХ

У најзаступљеније привредне делатности спадају: **пољопривреда, прехранбена индустрија, металопрерађивачка и хемијска индустрија**. Као и остатак јужне и централне Бачке, Бачки Петровац обилује квалитетним земљиштем, па је пољопривредна производња основна привредна делатност. Пољопривреда је усмерена на производњу ратарских култура (пшеница, кукуруз, уљарице и шећерна репа), као и на повртарство, посебно на производњу индустријске паприке, црног лука и кромпира. Међутим, пољопривредну производњу карактерише релативно низак степен ланца вредности, јер је најраспрострањенији пласман производа као сировине, без даље прераде.

Индустрија је, такође, битна привредна делатност у општини и углавном се базира на сектору прераде хране, затим металопрерађивачкој и хемијској индустрији. Што се тиче осталих сектора, Бачки Петровац у последње време бележи одређене резултате и у туризму, пре свега захваљујући развоју нових туристичких садржаја, као што су: Аква парк „Петроленд“, базени Маглић, Дунавска оаза и повећање смештајних капацитета.

Табела 4. Привредни субјекти са највећим бројем запослених у Бач. Петровцу (Извори: КЛЕР, АПР)

Назив	Делатност	Просечан број запослених у 2020. год.
PEPSICO INC. (Марбо продукт Маглић)	Производња прехранбених производа	709
LOUIS BLOCKX NV	Производња готових текстилних производа	371
"Домаћа млекара" Маглић	Прерада млека и производња сира	152
ПД Маглић	Агробизнис	145
"DEM" д.о.о.	Агробизнис	105
Агроплод д.о.о. Гложан	Агробизнис	99
"Stilby" д.о.о.	Производња предмета од пластике за грађевинарство	85
"RAM" д.о.о.	Производња метли и четки	66
"GERD" д.о.о.	Метална индустрија	50
CASTRO COOP OZ	Агробизнис	43

Имајући у виду да пољопривредно земљиште чини 87,10% укупне површине општине Бачки Петровац, пољопривреда представља окосницу даљег развоја општине, посебно ратарства и повртарства, где је напоре потребно усмерити на отварање нових прерађивачких погона и даљи развој агробизниса. Поред тога, Бачки Петровац има потенцијал за развој туризма кроз развој нових туристичких садржаја и смештајних капацитета. Захваљујући природним ресурсима, општина је погодна за ловни (укључујући риболов), бањски, етно,





РЕПУБЛИКА СРБИЈА
МИНИСТАРСТВО ФИНАНСИЈА
Сектор за уговарање и финансирање програма
из средстава Европске уније

МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ,
БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА

МИНИСТАРСТВО ОМЛАДИНЕ И СПОРТА

Овај пројекат финансира
Европска унија



#ЕУ
ЗА ТЕБЕ

ПОДРШКА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ АКТИВНОМ УКЉУЧИВАЊУ МЛАДИХ

гастрономски и манифестациони туризам, а број туриста и ноћења бележи константан раст претходних година.

Такође, Планом развоја општине Бачки Петровац 2020-2027 посебан акценат је стављен **на развој пословног амбијента заснованог на иновацијама у високо профитабилним секторима који ће генерисати нова радна места за младе и њихово укључивање у иновативне и развојне пројекте.** Партнери општине Бачки Петровац на том плану требало је да буду постојећи локални механизми у функцији бржег економског развоја- Пословни и иновациони центар д.о.о. (ПИЦ), Бизнис парк Бачки Петровац и Академија женског предузетништва. У међувремену, Општина Бачки Петровац се повукла из власничке структуре ПИЦ-а и нема више било каквог утицаја на доношење одлука и на управљање њиме, а приватна фирма у чијем је власништву Бизнис Парк Бачки Петровац је отишла у стечај, те је неизвесна будућност и овог механизма, као и даља општинска сарадња са њим.



Подстицање запошљавања младих у дунавском региону јужне Бачке
Општина Бач | Тре Др. Зорана Ђинђића 2, 21420 Бач | info@bac.rs | www.bac.rs

Пројекат је финансиран средствима Европске уније и кофинансиран средствима Владе Републике Србије, а спроводе га Општина Бач у партнерству са Општином Бачки Петровац и НВО Бизниснова



ПОДРШКА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ АКТИВНОМ УКЉУЧИВАЊУ МЛАДИХ

Инфоtabla 1. Кључни привредни сектори и потенцијали за даљи економски развој општине Бачки Петровац

АГРОБИЗНИС



- Подручје погодно за пољопривредну производу и сточарство- 16.049 ха
- 2.759 ха државног пољопривредног земљишта на располагању у закуп према праву првенства - власништво над инфраструктуром (1.034 ха) и сточарство (1.725 ха)
- 15 регистрованих компанија у области агробизниса – производња хемијских производа за заштиту усева, семена, сточне хране, житарица, производња и прерада воћа и орашастих плодова, повртарство, производња уљарица, гајење стоке (живина, говеда, свиње), овце, млекарство
- 1.537 регистрованих пољопривредних газдинстава, 1.380 активних ПП
- 16 пољопривредних задруга - житарице, производња уљарица, сточарство, прерада меса, производња индустријске паприке, млекарство, повртарство
- Капацитети за складиштење - 2 хладњаче, 120 пластеника, 5 стакленика, 1.117 складишта за пољопривредну опрему, 727 цистерни за складиштење кукуруза, 32 штале, 33 силоса

ТУРИЗАМ



- Подручје погодно за лов и риболов - разноликост ситне дивљачи (зец, фазан, ласице, сове, орао)
- Велики број ловачких удружења
- Богата туристичка понуда - Дунав, места од историјског значаја, двораци, музеј, рибњаци, салаши, аква парк итд.
- Велики број догађаја и манифестација током читаве године (сајмови, изложбе, програми, конференције итд.) који привлаче туристе из различитих земаља – око 25.000 на годишњем нивоу
- Геотермални ресурси који представљају потенцијал за развој бањског туризма
- Константно повећање броја туристичких посета и ноћења





ПОДРШКА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ АКТИВНОМ УКЉУЧИВАЊУ МЛАДИХ

Пословни и иновативни центар је основан 2009. године и представља посебно значајан ресурс за развој и подршку пословној заједници, поготово почетницима у пословању. ПИЦ поред улоге пословног инкубатора и "coworking" простора има и важну улогу у подстицању пословних идеја и развојних пројеката, те умрежавања и међународне сарадње, чиме има велики утицај и на активирање запошљавања младих са овог подручја. Посебно значајан партнер и један од оснивача ПИЦ-а, удружење "Академија женског предузетништва" је 2019. године у Новом Саду покренула програм акцелерације под називом "We startup accelerator" са идејом повезивања стартапова којима управљају жене, уз укљученост експерата из области 3Д моделовања и 3Д штампе. Основни циљ идеје је развој пословне идеје у пословни модел и излазак на тржиште. ПИЦ у сарадњи са Академијом женског предузетништва жели да овакав модел активира и на подручју општине Бачки Петровац. Током 2020. године ПИЦ је добио признање за најбољи пословни инкубатор у области подршке предузетништву жена у Србији, у оквиру ЕУ пројекта „EUBID- Подршка Европске уније развоју пословних инкубатора“

На подручју општине Бачки Петровац функционише и прва домаћа приватна индустријска зона (Бизнис парк Бачки Петровац) која поред пружања услуга саме зоне, пословног и складишног простора и пратећих услуга, активно ради и на повезивању различитих актера из пословног и јавног сектора, са циљем стварања повољне пословне климе и окружења за отварање нових радних места и покретање нових пословних подухвата.

3.4 Стање на локалном тржишту рада

Бачки Петровац има релативно висок ниво запослености и неубичајено низак ниво грађана који су регистровани као незапослени. Стопа запослености износи 83% и изнад је циљане вредности у Стратегији Европа 2020, која износи мин 75%. Анализирајући доступне податке³ закључује се да је број запослених у периоду 2010-2014. бележио благи раст, али је од 2014. године скоро удвостручен. У односу на попис из 2011. број незапослених је смањен за 55%, а од 2015. до краја 2018. год. смањује се за око 20% годишње. Разлог томе је смањење становништва, масовни одлазак на рад у Словачку Републику, а многи одлазе тамо и да живе.

Према подацима Републичког завода са статистику просечан број запослених у општини Бачки Петровац у 2019. години је био 4.430, а просечна нето зарада 45.208,00 динара.

³ Извор: <https://pretraga2.apr.gov.rs/APRMapePodsticaja/#>





ПОДРШКА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ АКТИВНОМ УКЉУЧИВАЊУ МЛАДИХ

Табела 5. Регистрована запосленост и просечне зараде у општини Бачки Петровац 2018-2020 (Извор: РЗС)

Година	Просечан број запослених (I-XII)	Просечна зарада (нето) без пореза и доприноса (РСД)
2020.	-	48.853,00
2019.	4430	45.208,00
2018.	4546	41.527,00
2017.	4.483	31.530,00
2016.	4.247	30.890,00
2015.	3.661	31.947,00

У општини Бачки Петровац је у јулу 2020. године било 365 незапослених лица, од којих је половина жена (182). Од тог броја 20% се односио на незапослена лица из категорије младих старосне доби од 15 до 29 године, односно 73 (36 жена). Највише незапослених младих је старосне доби између 25 и 29 година (29). Анализа регистроване незапослености младих у последње 2 године показује да удео младих (15-29 година) међу свим незапосленима пада, тј. да је са 24,4% (111) у 2018. пао на 20% (73) у 2020. Такође, приметан је пад незапослених младих старосне доби од 20-24 године за 4,3% у последње 2 године (са 10,6% на 6,3%), али и повећање броја незапослених младих старосне доби од 15-19 за 2,2% (са 3,5% на 5,7%).

Табела 6. Регистрована пезапосленост (укупна и млади) у општини Бачки Петровац 2018-2020. (Извор: НСЗ)

СТАРОСНА ДОБ	Јул 2020.		Јул 2019.		Јул 2018.	
	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене
Укупно	Укупно	365	Укупно	361	Укупно	454
	Жене	182	Жене	157	Жене	207
15-19	Укупно	21	Укупно	14	Укупно	16
	Жене	8	Жене	3	Жене	7
20-24	Укупно	23	Укупно	29	Укупно	48
	Жене	13	Жене	16	Жене	20
25-29	Укупно	29	Укупно	34	Укупно	47
	Жене	15	Жене	17	Жене	24
30-34	Укупно	44	Укупно	36	Укупно	55
	Жене	30	Жене	19	Жене	29
35-39	Укупно	48	Укупно	42	Укупно	53
	Жене	21	Жене	21	Жене	27
40-44	Укупно	44	Укупно	38	Укупно	39
	Жене	21	Жене	20	Жене	16
45-49	Укупно	42	Укупно	45	Укупно	54
	Жене	22	Жене	19	Жене	27
50-54	Укупно	39	Укупно	37	Укупно	48
	Жене	17	Жене	12	Жене	19
55-59	Укупно	46	Укупно	55	Укупно	63
	Жене	22	Жене	22	Жене	32
60 и више	Укупно	29	Укупно	31	Укупно	31
	Жене	13	Жене	8	Жене	6





ПОДРШКА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ АКТИВНОМ УКЉУЧИВАЊУ МЛАДИХ

Међу младима који су званично регистровани као незапослени, највише је њих са завршеном средњом школом (49,3%) у трајању од 3 или 4 године, док их са вишим и високим образовањем има свега 13-оро (17,8%). Забрањива податак да сваки трећи незапослени из категорије младих има само завршену основну школу, тј. да је без квалификација 20 (27,4%). Уколико анализирамо степен стручне спреме младих без запослења последње 2 године, уочава се да се смањује број незапослених младих са IV степеном средње стручне спреме, као и дипломом високошколских установа, док се повећава број незапослених са III степеном средње стручне спреме (са 16,2% на 20,5%).

Табела 7. Незапосленост младих (15-29) према степену стручне спреме у општини Бачки Петровац 2018-2020. (Извор: НСЗ)

СТЕПЕН СТРУЧНЕ СПРЕМЕ			СТЕПЕН СТРУЧНЕ СПРЕМЕ		СТЕПЕН СТРУЧНЕ СПРЕМЕ	
Јул 2020.			Јул 2019.		Јул 2018.	
Укупно	Укупно	73	Укупно	77	Укупно	111
	Жене	36	Жене	36	Жене	51
I	Укупно	20	Укупно	17	Укупно	31
	Жене	7	Жене	9	Жене	10
II	Укупно	4	Укупно	5	Укупно	3
	Жене	3	Жене	4	Жене	2
III	Укупно	15	Укупно	18	Укупно	18
	Жене	4	Жене	5	Жене	8
IV	Укупно	21	Укупно	22	Укупно	37
	Жене	12	Жене	5	Жене	15
V	Укупно	0	Укупно	0	Укупно	0
	Жене	0	Жене	0	Жене	0
VI-1	Укупно	0	Укупно	0	Укупно	0
	Жене	0	Жене	0	Жене	0
VI-2	Укупно	4	Укупно	6	Укупно	10
	Жене	3	Жене	6	Жене	8
VII-1	Укупно	9	Укупно	9	Укупно	12
	Жене	7	Жене	7	Жене	8
VII-2	Укупно	0	Укупно	0	Укупно	0
	Жене	0	Жене	0	Жене	0
VIII	Укупно	0	Укупно	0	Укупно	0
	Жене	0	Жене	0	Жене	0

Од свих младих који су у јулу 2020. били без запослења, највише је оних који на посао чекају до 3 месеца, њих 30. Скоро 4/5 свих незапослених младих (79,4%) тај статус има до годину дана, док њих 8 на запослење чека између 1-2 године (10,9%).





ПОДРШКА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ АКТИВНОМ УКЉУЧИВАЊУ МЛАДИХ

Табела 8. Трајање незапослености младих (15-29) у општини Бачки Петровац (Извор: НСЗ)

ТРАЈАЊЕ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ (јул 2020.)		
Укупно	Укупно	73
	Жене	36
до 3 месеца	Укупно	30
	Жене	16
3-6 месеци	Укупно	10
	Жене	5
6-9 месеци	Укупно	12
	Жене	5
9-12 месеци	Укупно	6
	Жене	3
1-2 године	Укупно	8
	Жене	2
2-3 године	Укупно	3
	Жене	2
3-5 година	Укупно	2
	Жене	2
5-8 година	Укупно	2
	Жене	1
8-10 година	Укупно	0
	Жене	0
Преко 10 год.	Укупно	0
	Жене	0

Међу незапосленим младима (15-29) у јулу 2020. године било је њих 17 (23,3%) који припадају теже запошљивим лицима, од тога 10 женског пола. Највише је оних који су корисници новчане накнаде (6), технолошки вишак (5) и 3 су особе за инвалидитетом.

Табела 9. Број незапослених младих (15-29) из категорије теже запошљивих лица (Извор: НСЗ)

КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВИХ ЛИЦА	На дан 31.07.2020.		На дан 31.07.2019.	
	Укупно	Жена	Укупно	Жена
Особе са инвалидитетом	3	2	5	3
Корисници новчане накнаде	6	4	3	2
Самохране родитељи	0	0	1	1
Оба незапослена родитеља	2	0	2	0
Интерно расељена лица	0	0	0	0
Избегла лица	0	0	0	0
Корисници новчане социјалне помоћи	1	1	2	2
Деца у хранитељским породицама	0	0	0	0





ПОДРШКА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ АКТИВНОМ УКЉУЧИВАЊУ МЛАДИХ

КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉЛИВИХ ЛИЦА	На дан 31.07.2020.		На дан 31.07.2019.	
	Укупно	Жена	Укупно	Жена
Повратници из иностранства по споразуму о реадмисији	0	0	0	0
Повратници из затвора	0	0	0	0
Жртве трговине људима	0	0	0	0
Жртве породичног насиља	0	0	0	0
Технолошки вишкови	5	3	2	0

Према анализи коју је спровео Центар за високе економске студије (ЦЕВЕС)⁴ током 2018. године, у Бачком Петровцу постоји велики јаз на тржишту рада. Компаније се суочавају са потешкоћама у проналажењу нових радника, док многи незапослени нису заинтересовани за рад у фабрикама. Проблем може бити у обесхрабрењу заснованом на ниским платама углавном у великим компанијама које послују у општини. Наиме, анализа је показала да велика предузећа не запошљавају све раднике на уговор о раду, који гарантује најмању законом прописану минималну плату, већ их ангажују преко агенција које им дају плату мању од 20 хиљада динара.

Према подацима експозитуре НЗС Бачки Петровац, током 2020. године на територији општине су била **дефицитарна следећа занимања**: технички дизајнер индустријских производа, дипломирани економиста, овлашћени књиговођа, благајник, месар. У исто време на локалном тржишту рада постоје следећа **суфицитарна занимања**: матурант гимназије, економски техничар, кувар, медицинска сестра, фризер за жене. Неусклађеност квалификација и компетенција понуде и тражње радне снаге на локалном тржишту рада постаје јаснија ако се сагледају доступни образовни профили у општини Бачки Петровац, као и занимања за која се школују млади који похађају школе и факултете у другим општинама и градовима. У Бачком Петровцу постоји само једна средња школа – Гимназија „Јан Колар“ са домом ученика коју је у последње 2 школске године завршило 125 средњошколаца следећих образовних профила: 111 матураната гимназије и 14 куvara.

Табела 10. Образовни профили и број ученика који је завршио Гимназију „Јан Колар“ 2018-2020. (Извор: КЛЕП)

⁴ The Municipality of Bački Petrovac Within the Novi Sad Region as part of Južno-Bački District, Author: Center for Advanced Economic Studies (CEVES)





ПОДРШКА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ АКТИВНОМ УКЉУЧИВАЊУ МЛАДИХ

Образовни профил	Број ученика који је стекао диплому (2018/2019.)	Број ученика који је стекао диплому (2019/2020.)
Општи смер гимназије	57	54
Кувар- III степен	-	14

Не постоје прецизни подаци које све средње школе похађају ђаци из Бачког Петровца, тј. за које образовне профиле се школују, али **према проценама КЛЕР-а највећи број ученика похађа 4 школе:**

- Медицинску школу „7. април“ Нови Сад (47 ученика од I до IV разреда)
- Саобраћајну школу „Пинки“ Нови Сад (39 ученика од I до IV разреда)
- Техничку школу „Милева Марић-Ајнштајн“ Нови Сад (32 ученика од I до IV разреда)
- Електротехничку школу „Михајло Пупин“ Нови Сад (30 ученика од I до IV разреда)

С обзиром да у општини не постоје више школе и факултети, млади који желе да наставе школовање су принуђени да упишу образовне институције у другим местима. И у овом случају не постоји прецизна евиденција колико тренутно има студената из Бачког Петровца и које факултете, односно више школе похађају, али према процени КЛЕР-а **млади из Бачког Петровца који студирају на терет буџета најчешће студирају: Природно-математички факултет, Факултет техничких наука, Медицински факултет, Филозофски факултет и Пољопривредни факултет Универзитета у Новом Саду.** Поред ових факултета најзаступљенији су још Економски факултет и Правни факултет у Новом Саду. Такође, велики број младих се школује у Словачкој.

Према подацима експозитуре НСЗ Бачки Петровац у последњих 12 месеци (јул 2019 - јул 2020.) послодавци у својим пријавама потребе за новим запошљавањем нису захтевали било каква додатна знања и вештине, већ само стечено формално образовање и/или радно искуство.

С обзиром на тренутно стање на локалном тржишту рада које карактеришу висок ниво запослености и неуобичајено низак ниво регистроване незапослености, **Општина Бачки Петровац од 2017. године није спроводила локалне мере активне политике запошљавања.** То значи да у последње 3 године није било запослених нити радно ангажовани кроз мере и програме запошљавања које локална самоуправа спроводи заједно са НСЗ, а на основу Националног акционог плана запошљавања који се усваја на годишњем нивоу. Међутим, незапосленима из категорије младих на располагању су стајале републичке мере и програми за унапређење запошљивости и запошљавања попут: стручне праксе, субвенција за samozapoшљавање, субвенција за послодавце за запошљавање теже запошљивих лица, јавни радови итд.





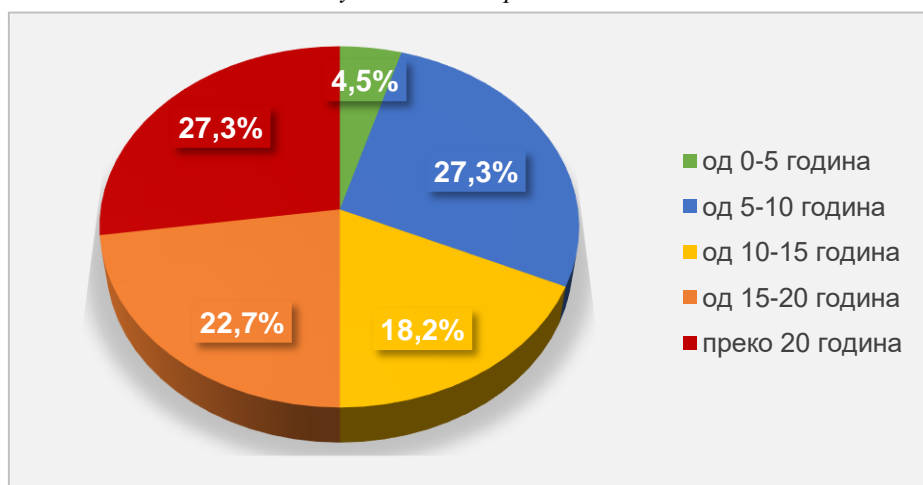
ПОДРШКА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ АКТИВНОМ УКЉУЧИВАЊУ МЛАДИХ

3.5 Потребе послодаваца за новим запошљавањем у периоду 2021-2023

Анализа тренутног стања је обухватила и испитивање потреба за новим запошљавањем у наредне 3 године привредних субјеката који послују у општини Бачки Петровац, како би се стекао увид о радној снази која ће бити потреба локалном тржишту да би се оно даље несметано развијало. За ту сврху коришћен је *online* упитник који је посредством електронске поште прослеђен привредним субјектима (привредна друштва и предузетници) чији се подаци налазе у интерној бази коју води КЛЕР (укупно 111 *email* адреса).

На упитник су одговорила 22 привредна субјекта, односно око 3,9% свих регистрованих фирми и предузетника у Бачком Петровцу. Међу испитаницима је био подједнак број фирми које на тржишту послују од 5 до 10 година (27,3%) и оних које су на тржишту присутне преко 20 година (27,3%). Пет анкетираних фирми послује између 15 и 20 година (22,7%), 4 фирме су потврдиле да послују између 10 и 15 година (18,2%), док је међу испитаницима била и једна новооснована фирма која послује до 5 година (4,5%).

Графикон 1. Број година пословања привредних субјеката из општине Бачки Петровац обухваћених истраживањем



Када је реч о претежној делатности испитаника, највећи број анкетираних субјеката се бави метало-прерађивачком делатношћу (3), а потом следе пољопривреда (2), текстилна индустрија (2) и трговина (2). Међу испитаницима су се нашле и фирме које се баве грађевинарством, транспортом, угоститељством, хемијском индустријом, ИТ сектором, ветерином и пружањем пословних и књиговодствених услуга. Највећи број анкетираних фирми запошљава до 5 радника (40,9%), док по 4 испитаника (18,2%) запошљава између 5 и 10 радника (18,2%), односно између 10 и 20 запослених. Истраживање је обухватило и 2 фирме које имају између 20 и 50 запослених, као и 2 субјекта који запошљавају преко 100 радника. Међу испитаницима се нашла и једна фирма чији је број запослених између 50 и 100 радника.





ПОДРШКА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ АКТИВНОМ УКЉУЧИВАЊУ МЛАДИХ

Може се закључити да више од 2/3 анкетираних привредних субјеката (68,2%) послује дуже од 10 година, тј. да нису почетници и да имају континуитет у пословању, као и да сви заједно запошљавају између 359 и 788 радника (тј. између 8,1-17,8% свих запослених у 2019. у општини Бачки Петровац). Ово све указује на релевантност добијених одговора за даље планирање мера и активности на плану запошљавања младих у општини Бачки Петровац.

Анкетирани послодавци су као два највећа проблема у претходном периоду приликом „уклапања“ новозапослених у њихову фирму навели **недостатак радног искуства у струци (63,6%),** као и **немотивисаност новозапослених да брзо уче и савладају радне задатке (50%).** На трећем месту, послодавци као препреку на том путу виде непримењиво знање које су новозапослени стекли током школовања (31,8%).

Графикон 2. Најчешћи проблеми са којима се суочавају послодавци приликом запошљавања нове радне снаге



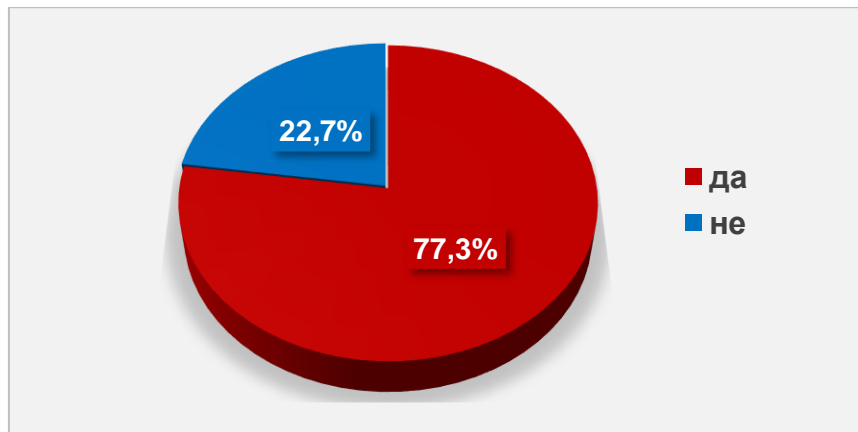
Када је реч о знањима и вештинама која највише недостају новозапосленима, **68,2%** анкетираних послодаваца сматра да новим радницима недостају стручна знања у области њиховог пословања, а више од трећине наводи да новозапосленима фале вештине комуникације и преговарања (36,4%). Међу осталим одговорима на ово питање, нашли су се и то да новозапосленима недостаје познавање напредног рада на рачунару (3), знање енглеског језика (1), познавање дигиталног маркетинга (1) и пројектног менаџмента (1).





ПОДРШКА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ АКТИВНОМ УКЉУЧИВАЊУ МЛАДИХ

Графикон 3. Да ли је Ваша фирма у последњих 5 година користила подстицаје НСЗ за ново запошљавање?



Највећи број анкетираних послодаваца (77,3%) је у последњих 5 година користио програме и подстицаје НСЗ за ново запошљавање, а за коришћење ових програма у наредном периоду заинтересовано је 15 послодавца (68,1%). Истраживање је показало да је **највише послодаваца, њих 9 (40,9%), заинтересовано за коришћење подстицаја за стручно оспособљавање (стручна пракса) лица до 30 година за радна места за које је стечена одговарајућа квалификација**. Такође, 3 фирме су изразиле жељу за учешће у програмима преквалификације/доквалификације, који подразумевају стицање знања и вештина потребних за обављање послова на конкретном радном месту (13,6%), и исти број послодаваца исказао је жељу за коришћењем субвенција за запошљавање теже запошљивих лица и рањивих категорија (13,6%). Укупно 7 испитаника (31,8%) није заинтересовано ни за један од доступних програма и подстицаја за запошљавање.

Графикон 4. За коју врсту програма и подстицаја НСЗ у вези новог запошљавања је Ваша фирма најзаинтересованија у наредном периоду?



Испитаници су, потом, упитани да ли су заинтересовани и за који вид сарадње са локалном самоуправом у наредне 3 године, како би се унапредиле квалификације и





ПОДРШКА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ АКТИВНОМ УКЉУЧИВАЊУ МЛАДИХ

запошљавање младих у општини Бачки Петровац. Скоро трећина анкетираних послодаваца (31,8%) није спремна за овакву сарадњу са ЈЛС у наредном периоду. Одговори осталих испитаника потврђују претходни налаз, јер су **послодавци исказали највише заинтересованости за спровођење стручне праксе за оспособљавање младих за радне позиције у оквиру фирме (59,1%)**. Затим, подједнака заинтересованост међу испитаницима влада за још три вида сарадње са ЈЛС (13,8%): програми преквалификације/доквалификације младих без квалификација, увођење дуалног образовања и волонтирање младих у складу са законом. Међу анкетираним послодавцима налазе се и 2 фирме које су заинтересоване за програме запошљавања младих са инвалидитетом.

Графикон 5. За коју врсту програма и сарадње са ЈЛС је заинтересована Ваша фирма у наредне 3 године, како би се унапредиле квалификације и запошљавање младих у нашој општини?



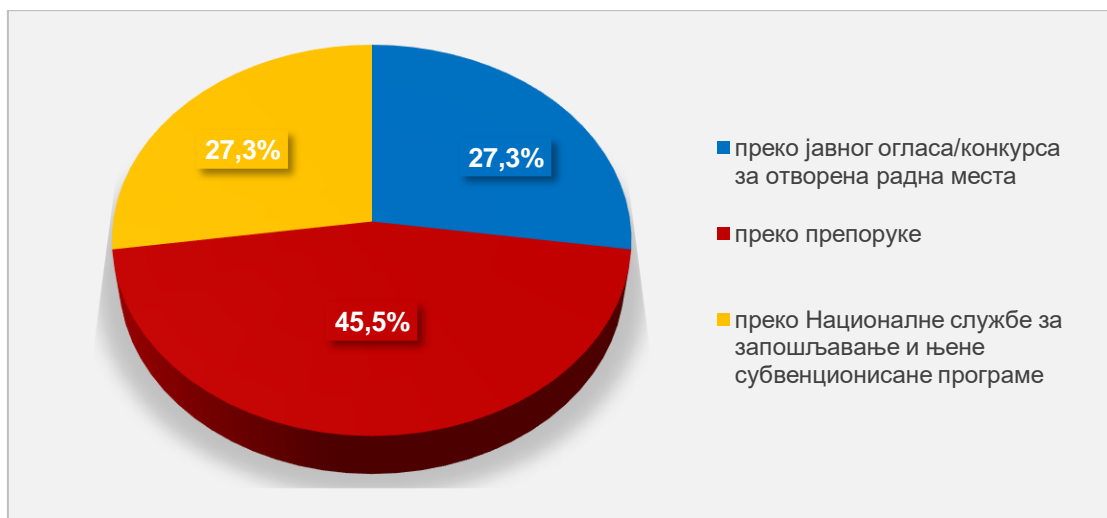
запошљавањем јавно оглашавају и оних који за то користе услуге НСЗ (27,3%). Такође, истаживање је показало да је велики број анкетираних послодаваца (86,6%) истакао да ће у наредне 3 године имати потребу за запошљавањем младих старости до 30 година.

Графикон 6. Како сте у последњих 5 година најчешће вршили ново запошљавање?

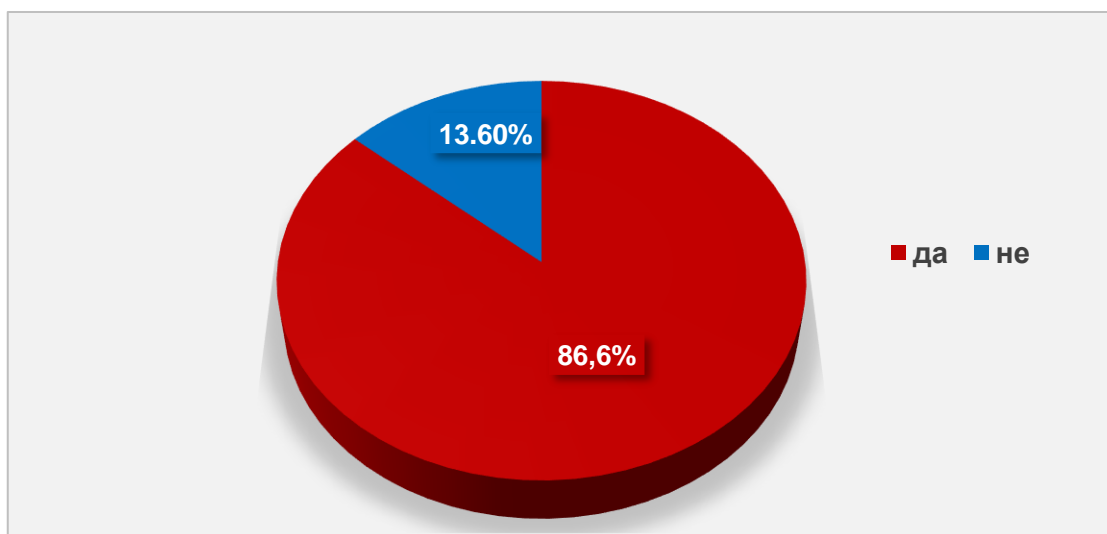




ПОДРШКА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ АКТИВНОМ УКЉУЧИВАЊУ МЛАДИХ



Графикон 7. Да ли према развојним плановима Ваше фирме имате на уму ново запошљавање младих до 30 година у наредне 3 године?



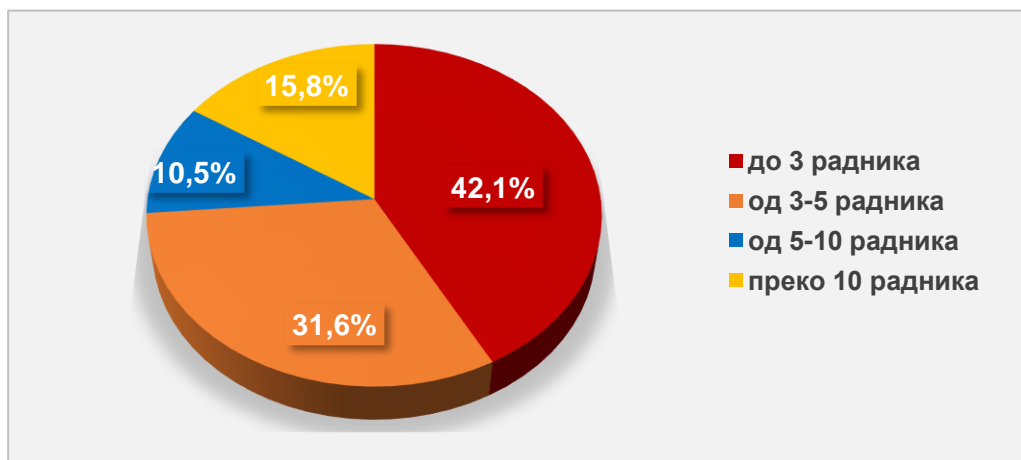
Од 19 послодаваца који имају намеру да запошљавају младе у наредне 3 године, скоро половина њих планира да запосли до 3 радника (42,1%), а 7 фирми ће запосли између 3 и 5 радника. Такође, 3 фирме процењују да ће имати потребу за запошљавањем преко 10 радника, а 2 фирме између 5 и 10 нових радника. **То значи да ће у наредне 3 године само код анкетираних послодаваца бити потребе за запошљавањем најмање 76 радника, док се максималан број нових радних места код истих процењује на око 112.**

Графикон 8. Покушајте да процените колико новозапослених из категорије младих до 30 година ће Вам у наредне 3 године бити неопходно као радна снага?





ПОДРШКА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ АКТИВНОМ УКЉУЧИВАЊУ МЛАДИХ



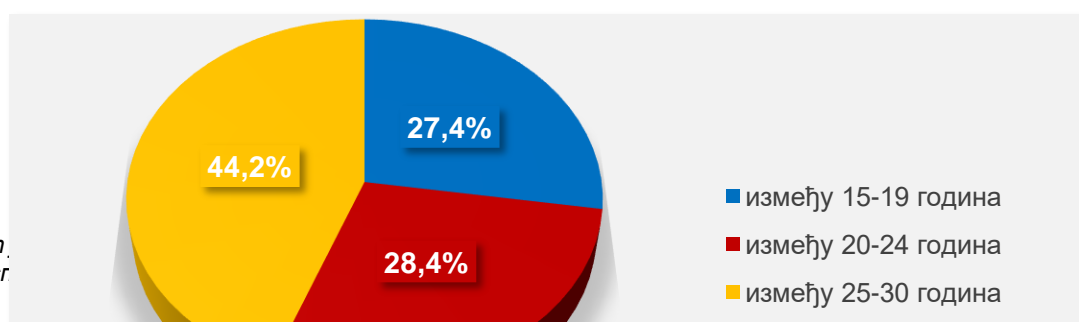
Када је реч о образовним профилима који ће анкетираним послодавцима из Бачког Петровца бити потребни у наредне 3 године, **приметно је, најпре, да ће већина послодаваца имати потребу за радницима средње стручне спреме следећих профила:** пољопривредни техничар, бравари, вариоци, електричари, машински техничари, рачуновође, кувари, конобари, кројачи, трговци, комерцијалисти и административни радници. Међу образовним профилима за које је потребно стећи више или високо образовање, на локалном тржишту рада ће бити потребе за **економисте, пољопривредне, машинске и саобраћајне инжењере, као и за инжењере хемијске технологије.**

3.6 Потребне младих за подршком у запошљавању у периоду 2021-2023

Поред утврђивања потреба послодаваца из Бачког Петровца за новим запошљавањем у наредне 3 године, КЛЕР је спровео и истраживање потреба младих старости од 15 до 30 година за мерама подршке које би им омогућиле да лакше пронађу први посао, односно да започну сопствени посао или да даље напредују у каријери. Као истраживачка техника коришћен је *online* упитник који је посредством електронске поште и друштвених мрежа прослеђен младима. Упитник је попунило 197 испитаника, односно 9,17% младих према процени о броју становника из 2017. године.

Када говоримо о структури испитаника, највећи број њих је био старости од 25-30 године (44,2%), затим доби између 20 и 24 година (28,4%), док је мало више од ¼ испитаника било узраста средњошколаца, односно имали су између 15 и 19 година (27,4%). Међу испитаницима је било знатно више особа женског пола (140) у односу на мушкарце (57).

Графикон 9. Старосна доб младих обухваћених истраживањем





ПОДРШКА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ АКТИВНОМ УКЉУЧИВАЊУ МЛАДИХ

Графикон 10. Радно-правни статус испитаника

Графикон 10. Радно-правни статус испитаника



Међу младима обухваћеним анкетама највише је било оних који су још у процесу формалног образовања (43,7%), односно ученика и студената. Потом незапослених испитаника је било укупно 17,8%, док је запослених било укупно 32%. Међу запосленима је највише било њих који су запослени на неодређено време (18,8%), затим на одређено време (10,7%), док је било и 2,5% младих радно ангажованих на основу уговора о делу, уговора о привременим повременим пословима и сл. Испитанике је чинило и троје младих предузетника, као и млади који раде на црно, њих 5,1% (10).

Када говоримо о стручном степену испитаника (последњи остварени формални ниво образовања у тренутку анкетирања), више од половине испитаника је имало завршену средњу школу у трајању од 4 године (48,2%), односно у трајању од 3 године (9,6%). Затим, 20,8% младих





ПОДРШКА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ АКТИВНОМ УКЉУЧИВАЊУ МЛАДИХ

је имало виши или високи степен стручне спреме, међу којима је било 18 младих са завршеним факултетом, 14 са завршеном вишом школом и 9 са завршеним мастер студијама.

Графикон 11. Последњи постигнути ниво формалног образовања испитаника



Од испитаника који су у процесу школовања највише је било студената (41) и то следећих факултета: Природно-математички факултет (9), Медицински факултет (5), Факултет техничких наука (4), Економски факултет (3), Висока школа струковних студија за образовање васпитача (3), Пољопривредни факултет (2), Филозофски факултет (2), Технолошки факултет (2), Факултет за правне и пословне студије (2), а било је и младих који студирају факултет за биотехнологију и прехранбену индустрију, медије, политичке науке и менаџмент. Када је реч о испитаницима који похађају средњу школу највише њих иде у средњу медицинску (7) и електротехничку школу (7), затим саобраћајну школу (4) и гимназију (4), док по троје похађа техничку и економску школу, а један испитаник иде у средњу музичку школу.

С друге стране, међу испитаницима који су завршили школовање највише је њих са средњом стручном спремом (57) и то следећих образовних профила: медицинска сестра/техничар, гимназијалац, економски техничар, прехранбени техничар, фризер, козметички техничар, хемијски лаборант, фармацеутски техничар, ветеринарски техничар, техничар за термичке и расхладне уређаје, електротехничар, машински техничар, техничар за заштиту животне средине, саобраћајни техничар, декоратер зидних површина, конобар, фотограф и биротехничар. Међу онима који су стекли више или високо образовање (32), највише је било струковних васпитача, економиста, агроекономиста, дипломираних педагога, филолога и оних који су стекли своје дипломе у некој од ИКТ области. Међу испитаницима су се нашли и по један дипломац медицине, нутрициониста дијететичар, дефектолог, технололог,





ПОДРШКА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ АКТИВНОМ УКЉУЧИВАЊУ МЛАДИХ

инжењер заштите животне средине, инжењер индустријског инжењерства, менаџер безбедности, инжењер архитектуре и режисер.

Табела 11. Образовни профили испитаника тј. профили за које се испитаници школују

Испитаници који се налазе на школовању:	Образовни профил	
Похађају средњу школу	<ul style="list-style-type: none"> - Медицинска сестра/техничар - Економски техничар - Пословни администратор - Аутоматичар - Техничар за термичке и расхладне уређаје - Техничар мехатронике - Електротехничар аутомеханике 	<ul style="list-style-type: none"> - Техничар за образовање графичких производа - Фармацеутски техничар - Техничар друског саобраћаја - Машински техничар за моторна возила - Гимназијалац - Вокални инструменталиста
Похађају више школе и факултете	<ul style="list-style-type: none"> - Лекар - Економиста - Инжењер биологије - Инжењер хемије - Технологи - Фармацеутски инжењер - Дизајнер ентеријера - Инжењер техничких наука 	<ul style="list-style-type: none"> - Филолог - Пословни психолог - Васпитач - Дефектолог - Инжењер биотехнологије и прехранбене индустрије - Политиколог - Пољопривредни инжењер
Испитаници који су завршили школовање:	Образовни профил	
Завршили средњу школу	<ul style="list-style-type: none"> - Козметички техничар - Фризер - Медицинска сестра/техничар - Фармацеутски техничар - Ветеринарски техничар - Физиотерапеутски техничар - Хемијски лаборант - Прехранбени техничар - Кулинарски техничар - Техничар за биотехнологију - Биротехничар 	<ul style="list-style-type: none"> - Гимазијалац - Економски техничар - Кувар - Електротехничар - Електротехничар рачунара - Техничар за заштиту животне средине - Саобраћајни техничар - Конобар - Фотограф - Декоратер зидних површина
Завршили више школе и факултете	<ul style="list-style-type: none"> - Васпитач - Економиста - Агроекономиста - Педагог - Филолог - Инжењер електротехнике и рачунарства - Систем администратор 	<ul style="list-style-type: none"> - Нутрициониста дијететичар - Дефектолог - Технологи - Инжењер заштите животне средине - Инжењер индустријског инжењерства - Менаџер безбедности



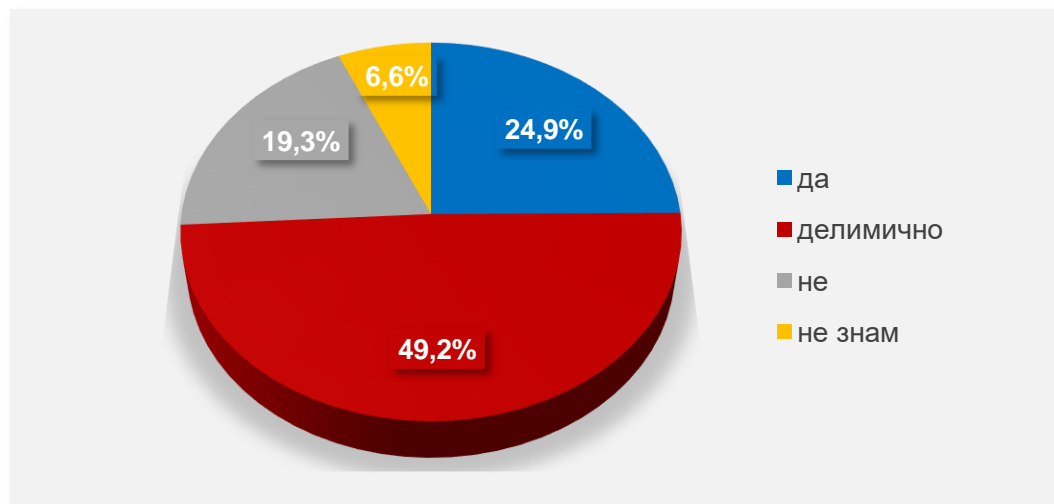


ПОДРШКА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ АКТИВНОМ УКЉУЧИВАЊУ МЛАДИХ

	<ul style="list-style-type: none">- Графички инжењер- Веб дизајнер- Доктор медицине	<ul style="list-style-type: none">- Инжењер архитектуре- Режицер
--	---	---

Одговарајући на питање да ли је знање стечено током формалног образовања довољно за практичан рад у струци за коју су се испитаници школовали, **19,3%** младих сматра да није довољно, док чак **49,2%** сматра да је делимично довољно. Сваки четврти испитаник (24,9%) тврди да му је знање стечено школовањем сасвим довољно за практичан рад у струци.

Графикон 12. Да ли сматраш да је знање који си стекао/ла током формалног образовања довољно за практичан рад у струци за коју си се школовао/ла?



Даље, више од половине испитаника је навело да им највише недостају практична знања да би били сасвим оспособљени за рад у струци за коју су се школовали (57,4%), док 16,2% сматра да им за то недостају вештине попут тимског рада, комуникацијских вештина, знања страних језика, рада на рачунару и сл.

Графикон 13. Шта мислиш која знања и вештине ти недостају да би био/ла сасвим оспособљен/а за практичан рад у струци за коју си се школовао/ла?



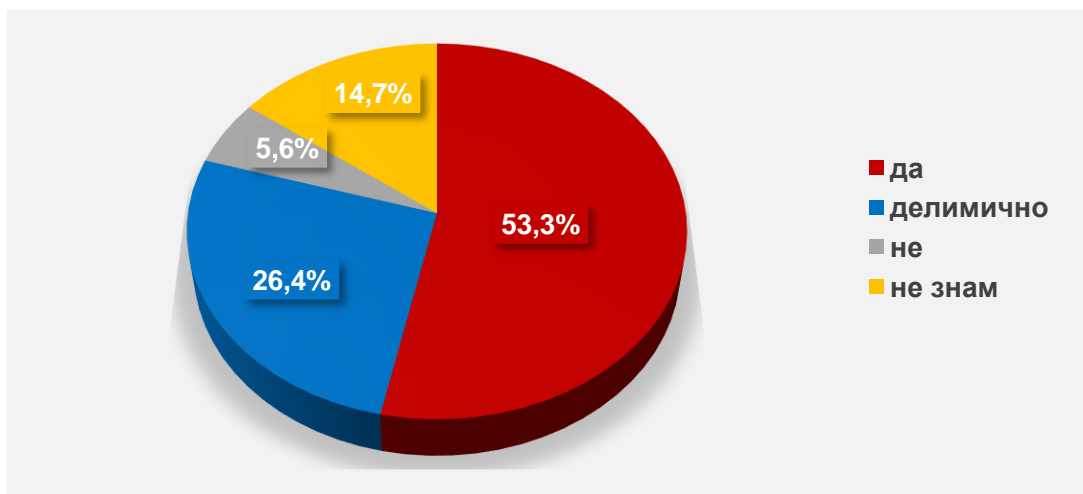


ПОДРШКА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ АКТИВНОМ УКЉУЧИВАЊУ МЛАДИХ



Више од половине младих (53,3%) сматра да им неформално образовање може помоћи при тражењу посла и даљем напредовању у каријери, док 26,4% испитаника сматра да неформално образовање на то може само делимично утицати.

Графикон 14. Да ли мислиш да ти неформално образовање може помоћи при тражењу посла или у даљем напредовању у каријери?



Испитаницима је, даље, понуђено да попуне табелу која је садржала 16 модула различитих обука, које им могу помоћи при тражењу посла или у напредовању у каријери, те да за сваку обуку обележе у којој мери су заинтересовани за учешће у њој. Интересантно је да сви испитаници нису хтели да попуне поменути табелу, тачније, број анкетираних младих који се изјаснио се креће од 135-158 (68,5%-80,2%) зависно од конкретне обуке. То практично значи да су на ово питање одговорили само они који су се раније изјаснили да им неформална едукација може („да“ и „делимично“) помоћи при тражењу посла и напредовању у даљој каријери.

Налази показују да се за 11 понуђених обука заинтересовало више од **50% младих који су одговорили на ово питање**, а реч је о следећим обукама:





ПОДРШКА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ АКТИВНОМ УКЉУЧИВАЊУ МЛАДИХ

- 1) Обука за отпочињање сопственог посла (71,6%)
- 2) Курс енглеског језика (71,5%)
- 3) Обука за унапређење комуникацијских вештина-презентације, јавни наступ, преговарање (67,1%)
- 4) Обуке за писање пројеката (66,9%)
- 5) Обука за писање бизнис плана (62,9%)
- 6) Обука за дигитални маркетинг на интеренту и друштвеним мрежама (60,3%)
- 7) Обука за рад у тиму (59,4%)
- 8) Обука за рад на рачунару-напредни ниво (59,2%)
- 9) Обука за програмирање и рад у ИТ сектору (55,2%)
- 10) Обука за графички дизајн (50,7%)
- 11) Стручне обуке за промену занимања -преквалификација/доквалификација (50,4%)

Посебно је значајан налаз да је за програме преквалификације и доквалификације, тј. за похађање стручних обука за промену занимања заинтересованост исказало чак 69 анкетираних младих (35% свих испитаника).

Графикон 15. Заинтересованост испитаника за неформалне програме образовања



Сваки други уговор, затим запослени на дрво и један дес студентата, међу онима који не траже посао налазе ученици и студенти (41,6%), запослени (31,5%) као и 9,6% незапослених. Као најзначајнији разлог зашто одређени број незапослених из популације младих активно не

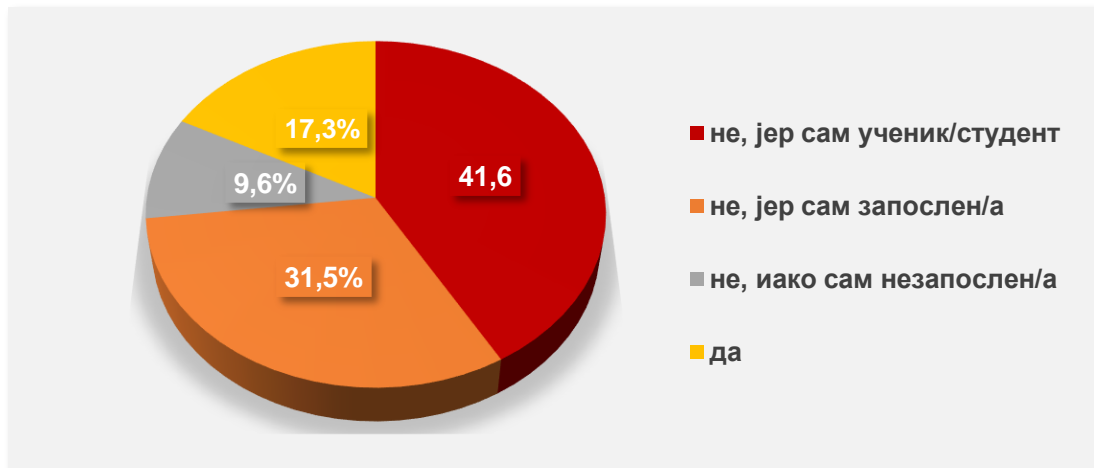




ПОДРШКА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ АКТИВНОМ УКЉУЧИВАЊУ МЛАДИХ

тражи посао истичу се планови за одлазак у иностранство (46,9%), као и трудноћа и мајчинство (16,3%), те материјална обезбеђеност (14,3%).

Графикон 16. Да ли активно тражиши посао?

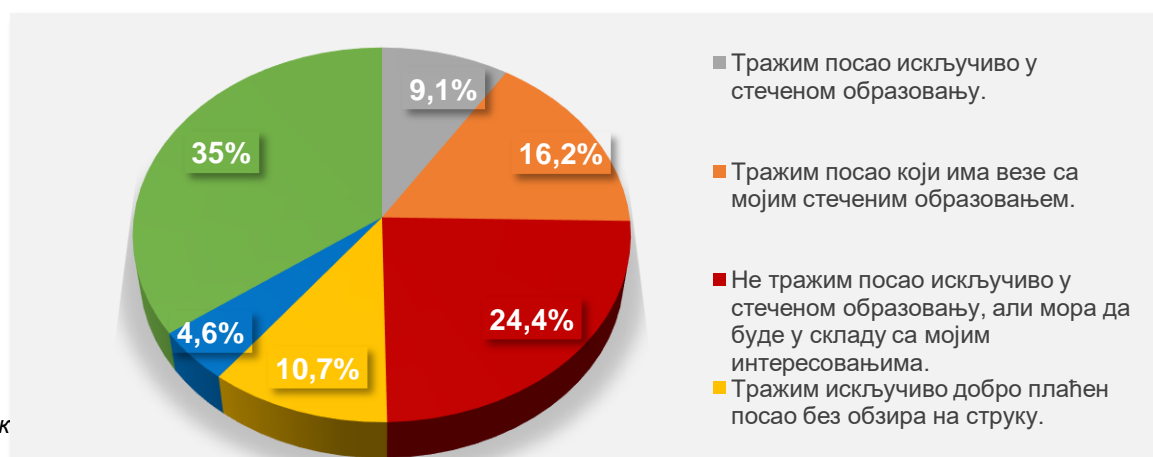


Млади који активно траже посао то чине на 3 основна начина: **праћењем огласа и конкурса на порталима за запошљавање, затим преко рођака и пријатеља, као и самоиницијативним слањем CV-ја послодавцима.** Свега 10,6% младих прати новоотворена радна места преко НСЗ.

Графикон 17. Колико дуго активно тражиши посао?



Графикон 18. Обележи тврдњу која најбоље описује врсту посла који тражиши



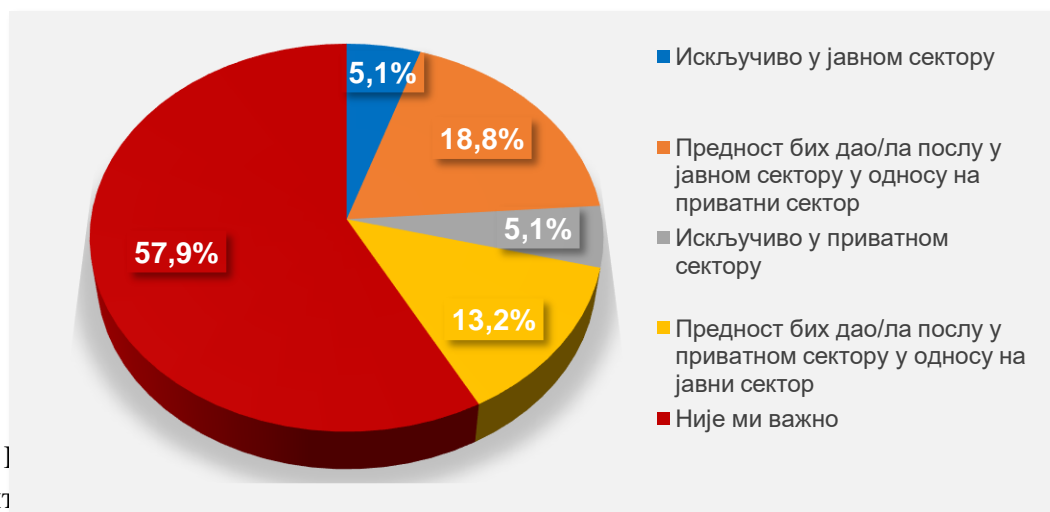


ПОДРШКА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ АКТИВНОМ УКЉУЧИВАЊУ МЛАДИХ

Од младих који активно траже посао највише је оних који на посао чекају до годину дана (25), затим оних који на посао чекају између једне и две године (14), док свега седморо њих на посао чека дуже од 2 године. Када је реч о врсти посла коју траже, на ово питање су одговорили сви испитаници без обзира да ли активно траже посао или не. **Највећи број испитаника тражи посао искључиво или у вези са стеченим образовањем (25,3%).** Готово подједнак број је и оних који траже посао у складу са њиховим интересовањима, при чему посао не мора нужно да одговара њиховом стеченом образовању (24,4%). Међу испитаницима је било и младих који траже искључиво добро плаћен посао без обзира на струку (10,7%), као и оних који траже било какав посао (4,6%).

Кад је реч о пожељности сектора у ком би млади желели да раде, за већину младих (57,9%) то није питање од значаја. За оне који преферирају рад у одређеном сектору више је младих који би волели да раде у јавном сектору (23,9%), док 18,3% младих прижељкује посао у приватном сектору.

Графикон 19. У ком сектору би највише волео/ла да радиш?



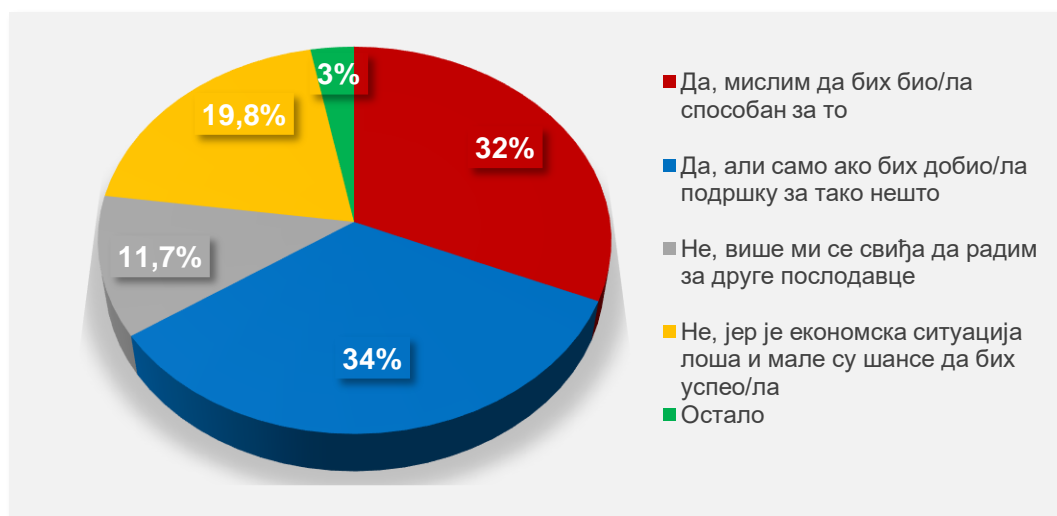
их је дало позитиван одговор, а осталима је било неважно колико би имала подршку за тако нешто (34%). С друге стране, 31,5 % младих је изричито против упуштања у предузетничке воде.

Графикон 20. Да ли би желео/ла да покренеш сопствени бизнис?





ПОДРШКА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ АКТИВНОМ УКЉУЧИВАЊУ МЛАДИХ



Испитаницима је, затим, понуђено да попуне табелу која је садржала 12 различитих мера које им могу помоћи при тражењу посла или у даљем напредовању у каријери, те да за сваку меру обележе да ли су и у којој мери заинтересовани за учешће у њој. Међутим, нису сви испитаници хтели да попуне поменућу табелу, тачније, број анкетираних младих који се изјаснио о понуђеним мерама се кретао од 119-136 (60,4%-69%) зависно од конкретне мере.

Налази показују да се за 5 потенцијалних мера заинтересовало више од 65% **младих који су одговорили на то питање**, а реч је о следећем:

- 1) стручна пракса код послодавца уз накнаду (82,9%)
- 2) финансијски подстицаји за омладинско предузетништво (73,5%)
- 3) субвенције за самозапошљавање (66,2%)
- 4) волонтирање зарад стицања искуства, знања и вештина (65,9%)
- 5) подршка женском предузетништву (65,4%)

Одговори на ово питање су, такође, још једном потврдили претходни налаз да је **60-ак младих заинтересовано за програме преквалификације и доквалификације** тј. за похађање стручних обука за промену занимања како би лакше пронашли (бољи) посао.

Графикон 21. Заинтересованост испитаника за мере подршке њиховом запошљавању





ПОДРШКА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ АКТИВНОМ УКЉУЧИВАЊУ МЛАДИХ

Посебан део истраживања се односио на то да ли су млади упознати са мерама и програмима запошљавања које спроводи НСЗ, да ли су их користили, те да ли су те мере имале ефекта. На ово питање је зависно од конкретне мере одговорило између 138-146 (70%-74,1%) испитаника. Налази показују да за 13 од 16 мера које спроводи НСЗ више од половине младих који су одговорили на питање никада није чуло. У мере НСЗ које су најпознатије испитаницима спадају: **сајмови запошљавања, обука за рад на рачунару, курсеви страних језика и сајмови професионалне оријентације** (иако ни за ове мере није чуло између 42,9% и 56,1% оних коју су одговорили на питање).

Од оних који су чули за мере НСЗ, највећи број их никада није користио. Од 121 корисника ових мера у претходном периоду (не испитаника, јер се претпоставља да су неки испитаници користили више мера и програма НСЗ у претходном периоду) њих 50 је успело да пронађе посао. У претходном периоду анкетирани млади су најчешће користили следеће услуге и програме НСЗ: **информисање и професионално саветовање за развој каријере (9), курсеви страних језика (10), обука за рад на рачунару (9), програм стручне праксе (9), стицање практичних знања за лица без квалификација (9), израда индивидуалног плана запошљавања (8), тренинг самоефикасности (8), обуке за тржиште рада (8) и субвенције за самозапошљавање (8).**

Уколико упоредимо број корисника појединачаних мера и броја запослених захваљујући коришћењу те мере, у **најефикасније мере НСЗ за запошљавање младих у претходном периоду убрајамо: субвенције за самозапошљавање, програм стручне праксе и стицање практичних знања за лица без квалификација.**

Графикон 22. Информисаност и коришћење мера и програма НСЗ од стране испитаника





ПОДРШКА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ АКТИВНОМ УКЉУЧИВАЊУ МЛАДИХ



3.7 SWOT анализа

СНАГЕ

СЛАБОСТИ



Подстицање запошљавања младих у дунавском региону јужне Бачке
Општина Бач | Тре Др. Зорана Ђинђића 2, 21420 Бач | info@bac.rs | www.bac.rs

Пројекат је финансиран средствима Европске уније и кофинансиран средствима Владе Републике Србије, а спроводе га Општина Бач у партнерству са Општином Бачки Петровац и НВО Бизниснова



ПОДРШКА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ АКТИВНОМ УКЉУЧИВАЊУ МЛАДИХ

- Постојање институционалних механизма у области запошљавања и младих (Савет за младе, КЛЕР, DYRC канцеларија, НСЗ)
- Добра међуинституционална сарадња на нивоу локалне самоуправе
- Гимназија „Јан Колар“ са ученичким домом и 2 образовна профила
- Близина Новог Сада и доступност различитих образовних профила за школовање младих
- Значајан потенцијал за даљи развој пољопривреде, агробизниса и туризма
- Делимично опремљена индустријска зона
- Смањење удела незапослених младих у односу на остале категорије незапослених (20%)
- Добра сарадња са регионалним и покрајинским институцијама које делују на плану запошљавања и привредног развоја (РРА Бачка, покрајински секретаријати итд.)
- Орјентисаност младих ка пољопривредној производњи као најзаступљенијем привредном сектору међу локалним становништвом
- Искуство КЛЕР-а у спровођењу обука за писање бизнис планова и пројеката
- Постојање удружења младих и за младе која подстичу омладински активизам
- Постојање воље органа ЈЛС да се промени однос према младима и њиховом положају
- Значајан број анкетираних младих препознаје важност неформалне едукације и усавршавања
- Исказана заинтересованост једног дела анкетираних младих за учешће у мерама и програмима АПЗ
- Велики број анкетираних младих је истакло заинтересованост за предузетништво
- Исказана заинтересованост одређеног броја анкетираних привредних субјеката за спровођење програма стручне праксе, преквалификације/доквалификације и запошљавања теже запошљивих лица

- Непостајње Савета за запошљавање
- Неусвајање Локалног акционог плана запошљавања на годишњем нивоу
- Гашење Канцеларије за младе
- Нерешеност одрживости DYRC канцеларије
- Излазак општине из власничке структуре локалног бизнис инкубатора – Пословни и иновациони центар д.о.о.
- Удружења младих не спроводе пројекте и програме у области запошљавања
- Неповерење младих у формалне институције система
- Неадекватан приступ локалних институција у раду са младима
- Недовољно развијена органска производња
- Пољопривреда углавном заснована на примарној производњи сировина, а не да даљој праради
- Неокончана комасација која онемогућава осавремењивање пољопривредне производње
- Недостатак финансијских средстава и програма за подстицање омладинског преузетништва
- Ниске зараде и пракса запошљавања младих преко омладинских задруга
- Мали број младих предузетника
- Непостојање ученичких компанија у гимназији
- Нестимулативна локална пореска политика
- Недостатак образованог стручног кадра због језичке специфичности (словачки језик)
- Континуиран одлазак младих у веће средине и иностранство
- Неусклађеност квалификација и компетенција понуде и тражње радне снаге на локалном тржишту
- Мали број атрактивних радних позиција на локалном тржишту рада
- Неинформисаност младих о доступним мерама и програмима запошљавања НСЗ
- Младима недостају практична знања/радно искуство да би били оспособљени да раде у струци за коју су се школовали

ШАНСЕ

ПРЕТЊЕ



Подстицање запошљавања младих у дунавском региону јужне Бачке
Општина Бач | Тре Др. Зорана Ђинђића 2, 21420 Бач | info@bac.rs | www.bac.rs

Пројекат је финансиран средствима Европске уније и кофинансиран средствима Владе Републике Србије, а спроводе га Општина Бач у партнерству са Општином Бачки Петровац и НВО Бизниснова



ПОДРШКА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ АКТИВНОМ УКЉУЧИВАЊУ МЛАДИХ

- | | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none">• Обезбеђено буџетско суфинансирање мера активне политике запошљавања на локалу (средства НСЗ)• Републичке мере и програми запошљавања у складу са НАПЗ-ом• Програми развоја предузетништва и менторинга које спроводи РРА Бачка• Формирање ЛАГ-а• Донаторски програми и пројекти намењени запошљавању младих• ИПА фондови• Међурегионална и прекогранична сарадња• Програми неформалног образовања/обуке које спроводe организације цивилног друштва које се баве младима (НАПОР, КОМС, БИЗНИС НОВА, Академија женског предузетништва, итд.)• Отварање нових образовних профила у гимназији• Нове инвестиције и отварање нових радних места• Унапређење комуникационих канала и сарадње са привредним сектором• Развој мреже путева/инфраструктуре као подстицај даљем развоју | <ul style="list-style-type: none">• Одлазак младих у Словачку• Близина Новог Сада који одвлачи радну снагу због већих могућности• Пандемија COVID 19• Пад животног стандарда и куповне моћи• Пад наталитета и депопулација• Стопирање ЕУ интеграција и укидање ИПА фондова• Повећање фискалних и парафискалних намета привредним субјектима• Повлачење донатора и укидање донаторских програма намењених младима и запошљавању• Смањење субвенција и подстицаја за развој пољопривреде• Политичка нестабилност• Мигрантска криза• Неизвесна будућност Бизнис парка Бачки Петровац, услед стечаја фирме у чијем је власништву |
|--|---|





ПОДРШКА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ АКТИВНОМ УКЉУЧИВАЊУ МЛАДИХ

4. ЦИЉЕВИ И МЕРЕ

Овим Програмом је, првобитно, требало детаљније разрадити мере за приоритетни циљ 8 из Плана развоја Општине Бачки Петровац 2020-2027. који гласи: *Израђен пословни амбијент заснован на иновацијама у високо профитабилним секторима који омогућава изградњу система боље плаћених радних места и укључивање младих у пословне идеје и развојне пројекте.* Међутим, од усвајања Плана развоја до израде нацрта овог документа су се десиле две суштинске промене у локалној заједници које директно утичу на остваривост постављеног циља- излазак Општине Бачки Петровац из власничке структуре пословног инкубатора - Пословног и иновационог центра д.о.о Бачки Петровац, који је Планом развоја именован као носилац реализације кључне мере у оквиру овог приоритетног циља, као и стечај фирме у чијем власништву је приватни Бизнис Парк Бачки Петровац у оквиру кога је било планирано отварање Регионалног иновативног стартап центра. Имајући на уму ове настале промене, Радна група за израду нацрта Програма је препоручила да уместо горепомеанутог приоритетног циља 8 Плана развоја, који је требало да постане **општи циљ** овог Програма, он гласи на следећи начин: **Унапређење запошљивости и запошљавања младих и развој омладинског предузетништва на територији општине Бачки Петровац у периоду 2021-2023.**

Програмом су дефинисана 2 посебна циља који указују на жељена, промењена стања у области запошљивости, запошљавања и samozapoшљавања младих који живе у општини Бачки Петровац и то:

Посебни циљ 1: Повећање усклађености компетенција младих са потребама тржишта рада

Специфични проблем 1.1: Неусклађеност знања, вештина и компетенција младих са потребама локалног тржишта рада

Специфични проблем 1.2: Ниска запошљивост и запосленост младих у односу на друге категорије становништва

Посебни циљеви се остварују реализацијом већег броја мера у свакој посебној области, а њихова остварљивост се прати и мери на основу индикатора исхода, за које су утврђене базне и циљане вредности у оквиру табеле акционог плана.





ПОДРШКА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ АКТИВНОМ УКЉУЧИВАЊУ МЛАДИХ

Следеће **мере** ће допринети остварењу посебног циља 1: **Повећање усклађености компетенција младих са потребама тржишта рада:**

1.1 Обезбедити услове за континуиран рад на унапређењу положаја младих кроз формирање Канцеларије за младе и Савета за запошљавање

1.2 Успоставити програме неформалне едукације за стицање практичних знања, вештина и компетенција младих

1.3 Унапредити систем за професионалну оријентацију, каријерно вођење и саветовање младих кроз међусекторско партнерство на локалу (школе, бизнис сектор, КзМ)

1.4 Унапредити информисаност младих и сарадњу са удружењима младих на плану реализације доступних програмима подршке развоју компетенција и запошљавања младих

1.5 Успоставити континуирану сарадњу са привредним субјектима заинтересованим за учешће у програмима подршке запошљавању младих (стручна пракса, преквалификација/доквалификација и сл.).

Посебни циљ 2: Стварање подстицајних услова за развој омладинског предузетништва и повећање броја младих предузетника

Специфични проблем 2: Мали број младих предузетника старост до 30 година (10,26% од укупног броја регистрованих) и недостатак стимулативних мера за развој омладинског предузетништва

Следеће мере ће допринети остварењу посебног циља 2:

2.1 Унапредити постојеће и развити нове стимулативне мере и програме намењене samozapošljavanju младих и развоју омладинског предузетништва

2.2 Успоставити програме неформалне едукације у области samozapošljavanja и развоја предузетништва младих

2.3 Подржати стицање предузетничких вештина и знања оснивањем ученичких компанија у гимназији „Јан Колар“





ПОДРШКА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ АКТИВНОМ УКЉУЧИВАЊУ МЛАДИХ

5. АКЦИОНИ ПЛАН

Овим Акционим планом детаљно се разрађују постављени циљеви (општи и посебни). У њему су дефинисане активности/пројекти, носиоци активности, партнери, потребна финансијска средства и извори, као и показатељи (индикатори) за мерење учинка реализације планираних активности/пројеката. Укупна средства неопходна за реализацију Акционог плана за период од 2021-2023. године износе 5.402.000,00 динара, од чега се из буџета Општине Бачки Петровац издваја 5.292.000,00 динара, а из осталих извора 110.000,00 динара.

ОПШТИ ЦИЉ: Унапређење запошљивости и запошљавања младих и развој оmlадинског предузетништва на територији општине Бачки Петровац у периоду 2021-2023.						
Показатељи на нивоу општег циља (показатељи ефеката)	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна година	Циљна вредност	Извор провере
- Стопа регистроване незапослености младих старосне доби од 15 од 29 година	Процент	2020.	20%	2023.	17%	НСЗ
ПОСЕБАН ЦИЉ 1: Повећање усклађености компетенција младих са потребама тржишта рада						
Показатељи на нивоу посебног циља (показатељи исхода)	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна година	Циљна вредност	Извор провере
- Процент младих старосне доби од 15 од 29 који на запослење чекају од 1 до 3 године	Процент	2020.	15,1%	2023.	12%	НСЗ
- Обухват ученика у ОШ и гимназији програмима професионалне оријентације, каријерног саветовања и вођења	Процент	2020.	80%	2023.	95%	Извештаји Тима за каријерно вођење и саветовање у гимназији и психолога/педагога у ОШ





ПОДРШКА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ АКТИВНОМ УКЉУЧИВАЊУ МЛАДИХ

МЕРА 1.1: Обезбедити услове за континуиран рад на унапређењу положаја младих кроз формирање Канцеларије за младе и Савета за запошљавање		Тип мере:		Институционално-управљачко организационе			
Носилац мере:	Председник општине/ Члан ОВ за друштвене делатности/ Члан ОВ за привреду, комуналне делатности и локалну инфраструктуру, Одељење за привреду, комунално стамбене и инспекцијске послове	Партнери:		Радна група, Савет за младе, Савет за запошљавање, НСЗ, омладинска удружења, привредни сектор			
Период спровођења:	2021-2023	Посебне измене прописа:		Да, измена Одлуке о организацији општинске управе и Правника о организацији и систематизацији радних места			
Укупно процењена финансијска средства за меру (РСД):	2.652.000,00	Вредности фин.средстава по годинама (РСД):	2021.- 684.000,00 2022.- 1.284.000,00 2023.- 684.000,00	Вредности фин.средстава по изворима финансирања:	Буџет Општине: 2.652.000,00		
Показатељи на нивоу мере (показатељи резултата)	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљне вредности			Извор провере
				2021.	2022.	2023.	
-формирана Канцеларија за младе	Организациона јединица ОУ	2020.	НЕ	ДА	ДА	ДА	Одлука о организацији ОУ, Правилник о организацији и систематизацији радних места, Решење о именовању чланова Савета, Одлука СО о усвајању ЛАП-ова, Службени лист
-основан Савет за запошљавање	Светодавно тело СО	2020.	НЕ	ДА	ДА	ДА	
-Усвојен ЛАП за младе	Документ	2020.	НЕ	НЕ	ДА	ДА	
-Усвојен ЛАП за запошљавање	Документ	2020.	НЕ	НЕ	ДА	ДА	





ПОДРШКА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ АКТИВНОМ УКЉУЧИВАЊУ МЛАДИХ

Ознака	Назив активности	Носилац	Партнери	Рок за реализацију	Укупно потребна фин.средства (РСД)	Вредности фин. средства по годинама (РСД)	Вредности фин. средства по изворима (РСД)
1.1.1.	Формирање и функционисање КЗМ	Председник општине/ Члан ОВ за друштвене делатности	-	2021- IV квартал 2023	1.800.000,00	2021.- 600.000 2022.- 600.000 2023.- 600.000	Буџет Општине: 1.800.000,00
1.1.2.	Формирање и функционисање Савета за запошљавање	Председник/ Члан ОВ за привреду, комуналне делатности и локалну инфраструктуру	-	2021- IV квартал 2023.	252.000,00	2021.- 84.000 2022.- 84.000 2023.- 84.000	Буџет Општине: 252.000,00
1.1.3	Израда ЛАП за младе	Одељење за привреду, комунално стамбене и инспекцијске послове	Радна група, Савет за младе, омладинска удружења, НСЗ	IV квартал 2022.	300.000,00	2022.-300.000	Буџет Општине: 300.000,00
1.1.4	Израда ЛАП за запошљавање	Одељење за привреду, комунално стамбене и инспекцијске послове	Радна група, НСЗ, привредни сектор, Савет за запошљавање	IV квартал 2022.	300.000,00	2022.-300.000	Буџет Општине: 300.000,00





ПОДРШКА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ АКТИВНОМ УКЉУЧИВАЊУ МЛАДИХ

МЕРА 1.2: Успоставити програме неформалне едукације за стицање практичних знања, вештина и компетенција младих		Тип мере:		Информативно-едукативне			
Носилац мере:	Одељење за привреду, комунално стамбене и инспекцијске послове	Партнери:		КЛЕР, НСЗ, Удружења младих			
Период спровођења:	2022-2023	Посебне измене прописа:		Не			
Укупно процењена финансијска средства за меру (РСД):	400.000,00	Вредности фин.средстава по годинама (РСД):		2022.- 200.000 2023.- 200.000		Вредности фин.средстава по изворима финансирања:	Буџет Општине: 400.000,00
Показатељи на нивоу мере (показатељи резултата)	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљне вредности			Извор провере
				2021.	2022.	2023.	
-број реализованих програма за унапређење компетенција младих на годишњем нивоу	Програм	2020.	0	0	3	3	Листе присутних, фотографије, материјали са обука, уговори са извођачима обука, објаве на друштвеним мрежама
-број младих који су похађали програме за стицање практичних знања и вештина	Особа	2020.	0	0	15	15	
-број младих информисаних о програмима НСЗ на годишњем нивоу	Особа	2020.	0	0	500	500	





ПОДРШКА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ АКТИВНОМ УКЉУЧИВАЊУ МЛАДИХ

Ознака	Назив активности	Носилац	Партнери	Рок за реализацију	Укупно потребна фин.средства (РСД)	Вредности фин. средстава по годинама (РСД)	Вредности фин. средстава по изворима (РСД)
1.2.1	Креирање и спровођење програма за стицање практичних знања и вештина	Одељење за привреду, комунално стамбене и инспекцијске послове	КЛЕР, НСЗ, Удружења младих	2022.- IV квартал 2023.	300.000,00	2022.- 150.000 2023.- 150.000	Буџет Општине: 300.000,00
1.2.2.	Промоција програма НСЗ и подршка младима у аплицирању на исте	Одељење за привреду, комунално стамбене и инспекцијске послове	КЛЕР, НСЗ, Удружења младих	2022.- IV квартал 2023	100.000,00	2022.- 50.000 2023.- 50.000	Буџет Општине: 100.000,00
МЕРА 1.3: Унапредити систем за професионалну оријентацију, каријерно вођење и саветовање младих кроз међусекторско партнерство на локалу (школе, бизнис сектор, КЗМ)			Тип мере:		Информативно-едукативне		
Носилац мере:	Одељење за привреду, комунално стамбене и инспекцијске послове		Партнери:		Гимназија „Јан Колар“, основне школе, високообразовне институције		
Период спровођења:	2022-2023	Посебне измене прописа:			Не		
Укупно процењена финансијска средства за меру (РСД):	390.000,00	Вредности фин.средстава по годинама (РСД):		2022.- 195.000,00 2023.- 195.000,00	Вредности фин.средстава по изворима финансирања:	Буџет Општине: 390.000,00	



Подстицање запошљавања младих у Дунавском региону јужне Бачке
Општина Бач | Трг Др. Зорана Ђинђића 2, 21420 Бач | info@bac.rs | www.bac.rs

Пројекат је финансиран средствима Европске уније и кофинансиран средствима Владе Републике Србије, а спроводе га Општина Бач у партнерству са Општином Бачки Петровац и НВО Бизниснова



ПОДРШКА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ АКТИВНОМ УКЉУЧИВАЊУ МЛАДИХ

Показатељи на нивоу мере (показатељи резултата)		Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљне вредности			Извор провере
					2021.	2022.	2023.	
-број посетилаца/ученика сајма образовања		Особа	2020.	0	0	90	90	Фотографије, програм сајма образовања и листа учесника, објаве на друштвеним мрежама, листа присутних, извештаји школских Тимова за професионалну оријентацију и каријерно саветовање
-број високошколских установа предствљених на сајму образовања		Факултет/ школа	2020.	0	0	20	20	
-број обучених каријерних информатора		Особа	2020.	0	0	2	2	
-Број ученика који су обухваћени професионалном оријентацијом и каријерним вођењем у школама на годишњем нивоу		Ученик/ца	2020.	0	0	190	190	
Ознака	Назив активности	Носилац	Партнери	Рок за реализацију	Укупно потребна фин.средства (РСД)	Вредности фин. средстава по годинама (РСД)		Вредности фин. средстава по изворима (РСД)
1.3.1.	Организовање сајма образовања	Одељење за привреду, комунално стамбене и инспекцијске послове	гимназија „Јан Колар“, КЛЕР, факултети	2022. - IV квартал 2023.	40.000,00	2022.- 20.000 2023.- 20.000		Буџет Општине: 40.000,00
1.3.2.	Обучити каријерне информаторе за спровођење	Одељење за привреду, комунално	КЛЕР, гимназија „Јан Колар“, основне школе	2022. - IV квартал 2023.	50.000,00	2022.- 25.000 2023.- 25.000		Буџет Општине: 50.000,00





ПОДРШКА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ АКТИВНОМ УКЉУЧИВАЊУ МЛАДИХ

	професионалне оријентације у школама	стамбене и инспекцијске послове					
1.3.3.	Спровођење активности професионалне оријентације и каријерног саветовања у школама	Одељење за привреду, комунално стамбене и инспекцијске послове	КЛЕР, гимназија "Јан Колар", основне школе	2022- IV квартал 2023.	300.000,00	2022.- 150.000 2023.- 150.000	Буџет Општине: 300.000,00
МЕРА 1.4: Унапредити информисаност младих и сарадњу са удружењима младих на плану реализације доступних програма подршке развоју компетенција и запошљавања младих			Тип мере:		Информативно-едукативне		
Носилац мере:	Одељење за привреду, комунално стамбене и инспекцијске послове		Партнери:		НСЗ, Савет за запошљавање, Савет за младе, удружења младих, РРА Бачка, привредни сектор		
Период спровођења:	2022-2023	Посебне измене прописа:			Не		
Укупно процењена финансијска средства за меру (РСД):	80.000,00	Вредности фин.средстава по годинама (РСД):	2022.- 40.000 2023.- 40.000		Вредности фин.средстава по изворима финансирања:	Буџет Општине: 80.000,00	





ПОДРШКА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ АКТИВНОМ УКЉУЧИВАЊУ МЛАДИХ

Показатељи на нивоу мере (показатељи резултата)		Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљне вредности			Извор провере
					2021.	2022.	2023.	
-број младих информисаних о о доступним програмима унапређења запошљивости и запошљавања		Особа	2020.	0	0	500	500	Број пратилаца на друштвеним мрежама, број прочитаних, шерованих и лајкованих постова/објава, број подељених флајера и другог промо материјала
Ознака	Назив активности	Носилац	Партнери	Рок за реализацију	Укупно потребна фин.средства (РСД)	Вредности фин. средства по годинама (РСД)	Вредности фин. средства по изворима (РСД)	
1.4.1.	Континуирано информисање младих о доступним програмима унапређења запошљивости и запошљавања	Одељење за привреду, комунално стамбене и инспекцијске послове	КЛЕР, Удружења младих, НСЗ, Савет за младе, РРА Бачка	2022.- IV квартал 2023.	40.000,00	2022.- 20.000 2023.- 20.000	Буџет Општине: 40.000,00	
1.4.2.	Промоција мера из ЛАПЗ-а и програма НСЗ	Одељење за привреду, комунално стамбене и инспекцијске послове	КЛЕР, НСЗ, Савет за запошљавање, привредни сектор	2022.- IV квартал 2023.	40.000,00	2022.- 20.000 2023.- 20.000	Буџет Општине: 40.000,00	



Подстицање запошљавања младих у Дунавском региону јужне Бачке
Општина Бач | Трг Др. Зорана Ђинђића 2, 21420 Бач | info@bac.rs | www.bac.rs

Пројекат је финансиран средствима Европске уније и кофинансиран средствима Владе Републике Србије, а спроводе га Општина Бач у партнерству са Општином Бачки Петровац и НВО Бизнисноа



ПОДРШКА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ АКТИВНОМ УКЉУЧИВАЊУ МЛАДИХ

МЕРА 1.5: Успоставити континуирану сарадњу са привредним субјектима заинтересованим за учешће у програмима подршке запошљавању младих (стручна пракса, преквалификација/ доквалификација и сл.).		Тип мере:		Информативно-едукативне					
Носилац мере:	Одељење за привреду, комунално стамбене и инспекцијске послове	Партнери:		НСЗ, РРА Бачка, удружења младих, привредни сектор					
Период спровођења:	2021-2023	Посебне измене прописа:		Не					
Укупно процењена финансијска средства за меру (РСД):	0,00	Вредности фин.средстава по годинама (РСД):		-		Вредности фин.средстава по изворима финансирања:		-	
Показатељи на нивоу мере (показатељи резултата)	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљне вредности			Извор провере		
				2021.	2022.	2023.			
-креирана евиденција младих и послодаваца заинтересованих за програме стручне праксе и преквалификација	База података	2020.	НЕ	ДА	ДА	ДА	Интерна евиденција/база података КЛЕР-а/КзМ-а, Записник комисије и Одлука о избору корисника, Уговори о стручном оспособљавању, Уговори о стицању квалификација за конкретне радне позиције код послодаваца		
-број послодаваца укључених у програме стручне праксе и преквалификације	Привредни субјект	2020.	0	0	10	12			



Подстицање запошљавања младих у Дунавском региону јужне Бачке
Општина Бач | Трг Др. Зорана Ђинђића 2, 21420 Бач | info@bac.rs | www.bac.rs

Пројекат је финансиран средствима Европске уније и кофинансиран средствима Владе Републике Србије, а спроводе га Општина Бач у партнерству са Општином Бачки Петровац и НВО Бизниснова



ПОДРШКА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ АКТИВНОМ УКЉУЧИВАЊУ МЛАДИХ

Ознака	Назив активности	Носилац	Партнери	Рок за реализацију	Укупно потребна фин.средства (РСД)	Вредности фин. средства по годинама (РСД)	Вредности фин. средства по изворима (РСД)
1.5.1.	Креирање и вођење евиденције младих и послодаваца заинтересованих за стручну праксу и програме преквалификације	Одељење за привреду, комунално стамбене и инспекцијске послове	КЛЕР, удружења младих, привредни сектор	2021.- IV квартал 2023.	-	-	-
1.5.2.	Информисање послодаваца о расписаним јавним позивима	Одељење за привреду, комунално стамбене и инспекцијске послове	НСЗ	2021.- IV квартал 2023.	-	-	-
1.5.3.	Помоћ и подршка послодавцима за аплицирање за доступне програме	Одељење за привреду, комунално стамбене и инспекцијске послове	НСЗ, РРА Бачка	2021.- IV квартал 2023.	-	-	-



Подстицање запошљавања младих у дунавском региону јужне Бачке
Општина Бач | Трг Др. Зорана Ђинђића 2, 21420 Бач | info@bac.rs | www.bac.rs

Пројекат је финансиран средствима Европске уније и кофинансиран средствима Владе Републике Србије, а спроводе га Општина Бач у партнерству са Општином Бачки Петровац и НВО Бизниснова



ПОДРШКА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ АКТИВНОМ УКЉУЧИВАЊУ МЛАДИХ

ПОСЕБАН ЦИЉ 2: Стварање подстицајних услова за развој омладинског предузетништва и повећање броја младих предузетника							
Показатељи на нивоу посебног циља (показатељи исхода)	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна година	Циљна вредност	Извор провере	
- Удео младих предузетника међу свим регистрованим предузетницима на територији општине	Процент	2020.	10,26%	2023.	12%	АПР	
МЕРА 2.1: Унапредити постојеће и развити нове стимулативне мере и програме намењене самозапошљавању младих и развоју омладинског предузетништва		Тип мере:		Подстицајне			
Носилац мере:	Одељење за привреду, комунално стамбене и инспекцијске послове	Партнери:		Савет за запошљавање, НСЗ			
Период спровођења:	2022-2023	Посебне измене прописа:		Не			
Укупно процењена финансијска средства за меру (РСД):	1.200.000,00	Вредности фин.средстава по годинама (РСД):	2022.- 600.000 2023.- 600.000	Вредности фин.средстава по изворима финансирања:	Будет Општине: 1.200.000,00		
Показатељи на нивоу мере (показатељи резултата)	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљне вредности			Извор провере
				2021.	2022.	2023.	
- број младих који су отпочели приватни посао захваљујући подстицајима за самозапошљавање на годишњем нивоу	Особа	2020.	0	0	2	2	Записник комисије и Одлука о избору корисника, Уговори са корисницима



Подстицање запошљавања младих у дунавском региону јужне Бачке
Општина Бач | Трг Др. Зорана Ђинђића 2, 21420 Бач | info@bac.rs | www.bac.rs

Пројекат је финансиран средствима Европске уније и кофинансиран средствима Владе Републике Србије, а спроводе га Општина Бач у партнерству са Општином Бачки Петровац и НВО Бизниснова



ПОДРШКА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ АКТИВНОМ УКЉУЧИВАЊУ МЛАДИХ

Ознака	Назив активности	Носилац	Партнери	Рок за реализацију	Укупно потребна фин.средства (РСД)	Вредности фин. средства по годинама (РСД)	Вредности фин. средства по изворима (РСД)
2.1.1.	Подстицаји за самозапошљавање	Одељење за привреду, комунално стамбене и инспекцијске послове	КЛЕР, Савет за запошљавање, НСЗ	2022. - IV квартал 2023.	600.000,00	2022.- 300.000 2023.- 300.000	Буџет Општине: 600.000,00
2.1.2.	Подстицаји за постојеће предузетнике за развој омладинског предузетништва	Одељење за привреду, комунално стамбене и инспекцијске послове	КЛЕР, Савет за запошљавање	2022. - IV квартал 2023.	600.000,00	2022.- 300.000 2023.- 300.000	Буџет Општине: 600.000,00





ПОДРШКА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ АКТИВНОМ УКЉУЧИВАЊУ МЛАДИХ

МЕРА 2.2: Успоставити програме неформалне едукације у области самозапошљавања и развоја предузетништва младих		Тип мере:		Информативно-едукативне			
Носилац мере:	Одељење за привреду, комунално стамбене и инспекцијске послове	Партнери:		КЈЕР, омладинска удружења, НСЗ, РРА Бачка			
Период спровођења:	2022-2023	Посебне измене прописа:		Не			
Укупно процењена финансијска средства за меру (РСД):	240.000,00	Вредности фин.средстава по годинама (РСД):	2022.- 120.000 2023.- 120.000	Вредности фин.средстава по изворима финансирања:	Буџет Општине: 240.000,00		
Показатељи на нивоу мере (показатељи резултата)	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљне вредности			Извор провере
				2021.	2022.	2023.	
- број младих који су похађали обуку за писање бизнис планова на годишњем нивоу	Особа	2020.	4	0	5	5	Листе присутних, програм обуке, материјали за учеснике, фотографије, објаве на друштвеним мрежама
- број младих који су похађали обуку за развој предузетништва на годишњем нивоу	Особа	2020.	4	0	10	10	
-број одржаних едукација у области развоја омладинског предузетништва на годишњем нивоу (бизнис планови: 1 + развој предузетништва: 2)	Обука	2020.	2	0	3	3	





ПОДРШКА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ АКТИВНОМ УКЉУЧИВАЊУ МЛАДИХ

Ознака	Назив активности	Носилац	Партнери	Рок за реализацију	Укупно потребна фин.средства (РСД)	Вредности фин. средства по годинама (РСД)	Вредности фин. средства по изворима (РСД)
2.2.1.	Обуке за писање бизнис планова	Одељење за привреду, комунално стамбене и инспекцијске послове	КЛЕР, омладинска удружења, НСЗ, РРА Бачка	2022.- IV квартал 2023.	100.000,00	2022.- 50.000 2023.- 50.000	Буџет Општине: 100.000,00
2.2.2.	Обуке за развој предузетништва	Одељење за привреду, комунално стамбене и инспекцијске послове	КЛЕР, омладинска удружења, НСЗ, РРА Бачка	2022.- IV квартал 2023.	100.000,00	2022.- 50.000 2023.- 50.000	Буџет Општине: 100.000,00
2.2.3.	Реални сусрети младих са успешним младим предузетницима	Одељење за привреду, комунално стамбене и инспекцијске послове	КЛЕР, омладинска удружења	2022.- IV квартал 2023.	40.000,00	2022.- 20.000 2023.- 20.000	Буџет Општине: 40.000,00





ПОДРШКА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ АКТИВНОМ УКЉУЧИВАЊУ МЛАДИХ

МЕРА 2.3: Подржати стицање предузетничких вештина и знања оснивањем ученичких компанија у гимназији „Јан Колар“		Тип мере:		Информативно-едукативне			
Носилац мере:	Одељење за привреду, комунално стамбене и инспекцијске послове	Партнери:		Гимназија „Јан Колар“			
Период спровођења:	2022-2023	Посебне измене прописа:		Не			
Укупно процењена финансијска средства за меру (РСД):	440.000,00	Вредности фин.средстава по годинама (РСД):	2022: 330.000 2023: 110.000	Вредности фин.средстава по изворима финансирања:	Буџет Општине: 330.000, Буџет Општине Бач: 110.000		
Показатељи на нивоу мере (показатељи резултата)	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљне вредности			Извор провере
				2021.	2022.	2023.	
-број ученика укључених у рад ученичке компаније у гимназији на годишњем нивоу	Ученик/ца	2020.	0	0	15	15	Наставни план и програм, Информатор о раду школе, Листе присутних, фотографије, објаве на друштвеним мрежама, стечени сертификати
-број професора који су похађали акредитовану обуку за вођење ученичких компанија	Особа	2020.	0	0	6	6	





ПОДРШКА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ АКТИВНОМ УКЉУЧИВАЊУ МЛАДИХ

Ознака	Назив активности	Носилац	Партнери	Рок за реализацију	Укупно потребна фин.средства (РСД)	Вредности фин. средства по годинама (РСД)	Вредности фин. средства по изворима (РСД)
2.3.1.	Акредитована обука „Достигнућа младих у Србији-ДМУС“ за професоре укључене у вођење ученичких компанија	Одељење за привреду, комунално стамбене и инспекцијске послове	Гимназија „Јан Колар“	IV квартал 2022.	220.000,00	2022: 220.000	Буџет Општине: 110.000, Буџет Општине Бач: 110.000
2.3.2.	Пословни изазов и такмичење ученичких компанија	Одељење за привреду, комунално стамбене и инспекцијске послове	Гимназија „Јан Колар“	2022- IV квартал 2023.	120.000,00	2022: 60.000 2023: 60.000	Буџет Општине: 120.000
2.3.3.	Креирање и спровођење активности ученичких компанија	Одељење за привреду, комунално стамбене и инспекцијске послове	Гимназија „Јан Колар“	2022- IV квартал 2023.	100.000,00	2022: 50.000 2023: 50.000	Буџет Општине: 100.000,00



Подстицање запошљавања младих у дунавском региону јужне Бачке
Општина Бач | Трг Др. Зорана Ђинђића 2, 21420 Бач | info@bac.rs | www.bac.rs

Пројекат је финансиран средствима Европске уније и кофинансиран средствима Владе Републике Србије, а спроводе га Општина Бач у партнерству са Општином Бачки Петровац и НВО Бизниснова



ПОДРШКА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ АКТИВНОМ УКЉУЧИВАЊУ МЛАДИХ

6. ОКВИР ПРОГРАМСКОГ БУЏЕТА ЗА СПРОВОЂЕЊЕ АКЦИОНОГ ПЛАНА

Усвајањем Програма унапређења запошљивости и запошљавања младих у општини Бачки Петровац у периоду 2021 -2023. биће створени услови за спровођење дефинисаних мера, активности и пројеката уз обезбеђивање потребних финансијских средстава из општинског буџета у наредне 3 године. Акциони план Програма садржи и процену трошкова планираних мера, активности и пројеката, те је сходно томе неопходно вршити и адекватно планирање процењених расхода у конкретним програмима буџета Општине Бачки Петровац, а ради остваривања циљева програмског буџетирања у периоду 2021-2023. године износе **5.402.000,00 динара**, од чега се из буџета Општине издваја **5.292.000,00 динара**, а из осталих извора укупно **110.000,00 динара**.

У првој години реализације Програма (2021) за реализацију планираних мера и активности из АП биће обезбеђено 684.000,00 РСД из општинског буџета.

Табела 12. Средства из буџета Општине Бачки Петровац за спровођење активности из АП Програма унапређења запошљивости и запошљавања младих у 2021. години

Ред.бр.	Ознака активности	Активност	Износ средстава за финансирање из општинског буџета (РСД)	Средства планирана у оквиру програма буџета
1.	1.1.1.	Формирање и функционисање КЗМ	600.000,00	14 - Развој спорта и омладине
2.	1.1.2.	Формирање и функционисање Савета за запошљавање	84.000,00	3 - Локални економски развој
Укупно:			684.000,00	

Финансирање предвиђених активности и мера у оквиру посебних циљева Програма потребно је обезбедити у општинском буџету на основу Одлуке о буџету Општине за сваку појединачну годину у периоду његовог спровођења (2021-2023). У складу са Упутством за израду програмског буџета, **спровођење мера је потребно планирати као програмску активност** (текућа и континуирана делатност корисника буџета, чијим спровођењем се постижу циљеви који доприносе остварењу циљева Програма), **односно као пројекат**. Мере и активности овог Програма су груписане у оквиру 2 посебна циља, а зависно од области у којима је предвиђена реализација тих мера и активности, потребно је средства за њихову реализацију обезбедити кроз различите програме буџета Општине:





ПОДРШКА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ АКТИВНОМ УКЉУЧИВАЊУ МЛАДИХ

- **Посебни циљ 1:** Повећање усклађености компетенција младих са потребама тржишта рада

У оквиру овог циља груписане су различите активности, међу којима су програми подршке запошљавању и стицању праксе и радног искустава за рад на конкретним радним позицијама, програми преквалификације и доквалификације, организација обука за унапређења вештина младих за лакше проналажење посла, али и читав сет активности који се односи на успостављање Канцеларије за младе и Савета за запошљавање, укључујући и израду ЈАП за младе и ЈАПЗ-а. Стога је мере и активности које се реализују у оквиру првог посебног циља Програма потребно предвидети кроз следеће програме општинског буџета: 3- Локални економски развој, 13 - Развој културе и информисања, 14 - Развој спорта и омладине.

- **Посебни циљ 2:** Стварање подстицајних услова за развој омладинског предузетништва и повећање броја младих предузетника

У оквиру овог циља планирано је спровођење различитих мера и активности, међу којима се налазе: програми за подршку развоју омладинског предузетништва и samozapošljavanje младих, активности које се односе на оснивање и развој ученичких компанија у средњој школи и јачању капацитета наставног кадра у гимназији за предузетништво младих, као и обуке за писање бизнис планова и развој предузетништва итд. Због различитост и врсте предвиђених активности средства за њихову реализацију је потребно предвидети кроз следеће програме општинског буџета: 3- Локални економски развој, 13 - Развој културе и информисања, 9- Основно образовање и васпитање, 14 - Развој спорта и омладине.

7. ПРАЋЕЊЕ СПРОВОЂЕЊА, ВРЕДНОВАЊЕ УЧИНКА И ИЗВЕШТАВАЊЕ

7.1 Спровођење и праћење реализације Програма

У овом поглављу постављен је оквир за праћење спровођења Програма, као и вредновање учинака који ће бити постигнути његовом имплементацијом, у смислу утврђивања носиоца одговорности како за реализацију конкретних мера и активности, тако и за оствареност постављених циљева. Затим, дефинишу се рокови за извештавање, модели извештаја и одговорност за њихово састављање, као и начини за праћење спровођења Програма и вођење интерне комуникације међу актерима укљученим у овај процес. Сврха овог поглавља јесте да се јасном поделом улога и одговорности, као и прецизирањем поступка спровођења, мониторинга и евалуације усвојеног Програма омогући, у задатим околностима, постизање оптималних резултата на плану унапређења запошљивости и запошљавања младих у општини Бачки Петровац у периоду 2021-2023. у односу на постављене циљеве и мере.

Програм унапређења запошљивости и запошљавања младих у општини Бачки Петровац **спроводи се реализацијом мера, односно пројеката и активности утврђених у Поглављу 5- Акциони план** (у даљем тексту: АП), а одговорност за спровођење имају субјекти који су у АП наведени као „носиоци“. Конкретно, за спровођење мера, активности и пројеката у оквиру посебних циљева одговорност сноси:





ПОДРШКА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ АКТИВНОМ УКЉУЧИВАЊУ МЛАДИХ

1) председник општине, члан Општинског већа за друштвене делатности, члан Општинског већа за привреду, комуналне делатности и локалну инфраструктуру и руководилац Одељења за привреду, урбанизам, комунално-стамбене и инспекцијске послове за посебан циљ 1, који се односи на повећање усклађености компетенција младих са потребама тржишта рада,

2) руководилац Одељења за привреду, урбанизам, комунално-стамбене и инспекцијске послове за посебан циљ 2, који се односи на ставарање подстицајних услова за развој омладинског предузетништва и повећање броја младих предузетника.

Уколико током реализације овог Програма буде оформљена Канцеларија за младе (КзМ) као посебна организациона јединица општинске управе, координатор КзМ ће уједно постати одговоран за спровођење мера, активности и пројеката које су предвиђене овим Програмом.

У непосредној реализацији мера, активности и пројеката планираних АП активно учествују актери који су у АП наведени као „партнери“, међу којима се, између осталог, налазе: НСЗ, Савет за запошљавање, Савет за младе, удружења младих, РРА Бачка, КЛЕР, привредни сектор итд.

Праћење спровођења циљева и мера врши се континуирано преко показатеља за мерење учинка (индикатори ефеката, индикатори исхода, индикатори резултата) који су дефинисани у табели АП. Поступак праћења обухвата низ задатака међу којима се, између осталог, налазе:

- редовна комуникација и размена информација између свих актера укључених у реализацију Програма електронским путем, одржавањем периодичних састанака и подношењем извештаја,
- прикупљање различитих врста података и информација о томе како тече реализација конкретних мера и активности, укључујући формирање евиденција које до сада нису вођене, а битне су за вредновање учинка тј. мерење индикатора, а посебно оних који се односе на: обезбеђеност и утрошак буџетских средстава за реализацију АП, поштовање временског оквира спровођења мера и активности, ниво укључености партнера и квалитет сарадње између партнера, оствареност планираних индикатора итд.
- дефинисање превентивних мера у случају појаве ризика који могу угрозити спровођење Програма, односно предлагање конкретних акција за решавање проблема када се они појаве и када угрозе спровођење конкретних активности и пројеката,
- информисање јавности и свих заинтересованих страна о томе како тече спровођење Програма,





ПОДРШКА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ АКТИВНОМ УКЉУЧИВАЊУ МЛАДИХ

5) припрему и подношење годишњих и трогодишњег извештаја о реализацији Програма.

У поступку праћења спровођења Програма одржаваће се најмање 2 пута годишње координациони састанци свих актера непосредно укључених у споровођење мера и активности, а састанке сазива координатор КЛЕР-а у своје име или на предлог било које партнерске институције/тела укључене у реализацију мера и активности. Позивање учесника и припрему дневног реда састанка врши лице задужено за сазивање координационих састанака.

7.2 Вредновање учинка и извештавање о спровођењу Програма

За разлику од мониторинга који представља континуиран процес током целокупног периода реализације Програма, евалуација односно вредновање учинка биће периодично рађена. **Вредновање учинка подразумева оцену релевантности, ефикасности, ефективности и одрживости Програма** у циљу његовог преиспитивања и унапређења у процесу његове ревизије или током новог процеса стратешког планирања и усвајања новог документа јавне политике у овој области. Радна група за израду Програма је препоручила, а Општинско веће ће о томе донети коначну одлуку, да евалуација Програма обухвата:

- ✓ Ех-post анализу ефеката Програма унапређења запошљивости и запошљавања младих у општини Бачки Петровац у периоду 2021-2023., у случају ревизије **Програма коју би спровео интерни евалуатор**, тј. координатор КЛЕР-а, односно координатор КзМ-а ако у том периоду КзМ буде формирана,
- ✓ Ех-post анализу ефеката Програма унапређења запошљивости и запошљавања младих у општини Бачки Петровац у периоду 2021-2023., **након истека периода важења Програма у складу са законским роком, коју би спровео екстерно ангажовани евалуатор**.

На основу налаза добијених ех-post анализом ефеката реализације Програма након истека периода његовог важења, вршиће се даље планирање унапређења запошљивости и запошљавања младих у општини Бач у наредном трогодишњем периоду.

Одговорност за припрему годишњих извештаја сноси руководиоца Одељења за привреду, урбанизам, комунално-стамбене и инспекцијске послове, **који годишњи извештај о реализацији Програма подноси Општинском већу** најкасније до 30. априла текуће године за претходну годину. Од момента када буде формирана КзМ, одговорност за припрему и слање годишњих извештаја Општинском већу сноси координатор КзМ-а. Координатор КЛЕР-а, односно координатор КзМ-а најкасније до 31. јануара текуће године доставља образац годишњег извештаја (*Прилог бр. 1 Програма*) свим партнерима наведеним у АП да га попуне у погледу остварених индикатора за мере, активности и пројекте у чијој реализацију су непосредно учествовали. Рок за прикупљање података за потребе годишњег извештаја не може бити дужи од месец дана. Координатор КЛЕР-а, односно координатор КзМ-а ће, након добијања података од партнера, приступити обједињавању годишњег извештаја за мере и активности у оквиру оба посебна циља, како би га руководиоца Одељења за привреду,





РЕПУБЛИКА СРБИЈА
МИНИСТАРСТВО ФИНАНСИЈА
Сектор за уговарање и финансирање програма
из средстава Европске уније

МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ,
БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА

МИНИСТАРСТВО ОМЛАДИНЕ И СПОРТА

Овај пројекат финансира
Европска унија



#ЕУ
ЗА ТЕБЕ

ПОДРШКА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ АКТИВНОМ УКЉУЧИВАЊУ МЛАДИХ

урбанизам, комунално-стамбене и инспекцијске послове до 30. априла упутио Општинском већу на усвајање. **Након усвајања годишњих извештаја они се објављују на званичном сајту Општине Бачки Петровац у отвореном дигиталном формату, погодном за преузимање и даље коришћење.**

Финални тј. трогодишњи извештај о реализацији Програма унапређења запошљивости и запошљавања младих у општини Бачки Петровац за период 2021-2023. подноси руководилац Одељења за привреду, урбанизам, комунално-стамбене и инспекцијске послове Скупштини општине најкасније у року од 120 дана по истеку треће календарске године од дана усвајања. Уколико у периоду реализације Програма буде формирана КзМ, одговорност за припрему и слање трогодишњег извештаја Скупштини општине сноси координатор КзМ-а. Уз трогодишњи извештај се доставља и документ јавне политике (стратегија/програм или сл.) којим се замењује овај Програм у новом планском периоду. Подела одговорности и начин припреме трогодишњег извештаја исти су као и код годишњих извештаја, само се за ову прилику користи посебан образац трогодишњег извештаја (*Прилог бр. 2 Програма*). **Након усвајања финални извештај се објављује на званичном сајту Општине Бачки Петровац у отвореном дигиталном формату, погодном за преузимање и даље коришћење.**



Подстицање запошљавања младих у дунавском региону јужне Бачке
Општина Бач | Трг Др. Зорана Ђинђића 2, 21420 Бач | info@bac.rs | www.bac.rs

Пројекат је финансиран средствима Европске уније и кофинансиран средствима Владе Републике Србије, а спроводе га Општина Бач у партнерству са Општином Бачки Петровац и НВО Бизниснова