



Општина  
Бачки Петровац

## ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗА МЛАДЕ 2014-2019.

# САДРЖАЈ

<b>Одељак 1</b>	<b>УВОД</b>
1.1	Уводна реч председника општине
1.2	Канцеларија за младе
1.3	Радна група за израду ЛАП-а
1.4	Методологија рада
<b>Одељак 2</b>	<b>ПРИНЦИПИ И ВРЕДНОСТИ</b>
<b>Одељак 3</b>	<b>ВИЗИЈА И МИСИЈА</b>
3.1	Визија
3.2	Мисија
<b>Одељак 4</b>	<b>КОНТЕКСТ</b>
	4.1 Географски подаци
	4.2 Демографски подаци
	4.3 Анализа кључних актера
	4.4 Анализа ресурса
	4.4.1 Ванинституционалне услуге за младе
	4.4.2 Издвајања за младе из општинског буџета
	4.5 SWOT анализа
<b>Одељак 5</b>	<b>ПОТРЕБЕ МЛАДИХ</b>
<b>Одељак 6</b>	<b>СТРАТЕШКИ ЦИЉЕВИ И ПРИОРИТЕТИ</b>
	6.1 Стратешки циљеви
	6.2 Локални приоритети
	6.3 Активности
<b>Одељак 7</b>	<b>АКТИВНОСТИ ЛОКАЛНЕ КАНЦЕЛАРИЈЕ ЗА МЛАДЕ</b>
	7.1 Стандарди рада локалне КЗМ и компетенције локалних координатора
	7.2 Национална асоцијација локалних КЗМ
<b>Одељак 8</b>	<b>УСКЛАЂЕНОСТ СА НАЦИОНАЛНОМ СТРАТЕГИЈОМ ЗА МЛАДЕ</b>
<b>Одељак 9</b>	<b>ПРАЋЕЊЕ ПРИМЕНЕ ЛАП-а И ОСТВАРЕНИХ РЕЗУЛТАТА (ЛАП ЗА МЛАДЕ - ПРОЦЕС РЕВИЗИЈЕ)</b>

## *АНЕКСИ*

*Анекс 1 – Планиране активности са буџетом за 2014. годину*

*Анекс 2 – Планиране активности за период 2015 – 2019. година са пројектованим трошковима*

### 1.1 Уводна реч председника општине

Подршка младима и имплементација мера за побољшање положаја младих је једна од компоненти локалне политике у општини Бачки Петровац. Данас у тешким економским условима и незапослености у региону и нашој држави је неопходно подржати младе тако што им морамо пружити више шанси за школовање, запошљавање и забаву преко приоритета, које треба они сами да дефинишу. Општина Бачки Петровац је у досадашњим активностима у сарадњи са младима почела да решава неке изазове управо политиком можда понекад и малих али увек конкретних корака као што су: обезбеђивање средстава за ђачке и студентске карте, израда интернет Локалне академске мреже дипломираних студената, као алата за брже налажење запослења, отварање ВиФи интернет хот спот зона у парковима и на местима где се млади окупљају, подршка НВО, спортским клубовима и удружењима, културним установама у којима се у великој мери одвија друштвени живот младих, увођење кабловског интернета за сва насељена места, подршка Кулпин феста и осталих културних манифестација.

Сигуран сам да је управо ЛАП један од докумената, којим ћемо дефинисати циљеве и заједно решити изазове који стоје пред нама и остварити циљ квалитетног живота и положаја младих у нашој средини. Укључивањем младих у друштвене процесе обезбедићемо и одрживи развој наше заједнице а самим тим и постићи више прилика за подизање Општине Бачки Петровац на ниво једне просперитетне и развијене општине. Уместо поздрава још једном бих истакао да знање и креативност младих ће увек били основни, потребан и незаобилазни услов за развој средине у будућности у свим областима.



## 1.2 Канцеларија за младе

Захваљујући Локалној самоуправи која је препознала значај младих, Канцеларија за младе општине Бачки Петровац је отворена 27. марта 2008. године са циљем унапређења положаја младих на локалу која од тада до данас остварује резултате на свом постављеном циљу. Први задатак КЗМ је било формирање НВО Општински омладински парламент који је имао за улогу да окупља представнике удружења за младе и удружења младих као и неформалне групе младих да заједно реализују пројекте и активности за младе. Канцеларија се доста посветила промоцији и едукацији о Бачким парламентима и Невладиним организацијама и о њиховом формирању и значају, где је и учествовала да се формира ђачки парламент који је започео свој рад.

Канцеларија за младе је била и иницијатор да се направи Локални акциони план за младе и на том документу су радили чланови радне групе из редова институција и организација које су се бавиле младима. Локални акциони план је усвојен на скупштини у септембру 2009. године а прављен је до 2012. године. КЗМ је почела да успоставља контакт и сарадњу са релевантним факторима као што су ђачки парламент, омладинске организације, Национална служба за запошљавање, Центар за социјални рад, Дом здравља и осталим како би што боље реализовала активности из ЛАП-а и заинтересовала остале да самостално или у сарадњи са КЗМ реализују активности из ЛАП-а.

КЗМ је реализовала скоро све активности из ЛАП-а како самосталним пројектима, активностима и акцијама тако и у сарадњи са другим институцијама и организацијама, захваљујући умрежавању и унапређењу рада КЗМ. Реализовано је доста пројеката у периоду 2008. до 2012. године преко разних конкурса код Министарства омладине и спорта, Покрајинског секретаријата за спорт и омладину, преко ГИЗ и УНИЦЕФ фондација и осталих. Оно што је КЗМ редовно реализовала јесу били сајмови факултета и обележавање међународних датума и стално је имала одређену групу волонтера. Највише се базирала на информисање и едукацију младих, запошљавање, слободно време и остало, с тога је реализовала и такве пројекте као што је био пројекат "Мотивација" који је има за улогу информисање грађана о омладинском активизму и о свему што се дешавало на локалу а што је било интересантно за младе. Тај пројекат је такође омогућавао волонтерима стицање одређених вештина и знања који су радили као камермани, новинари и монтажери. Следећи већи пројекат је био "Шанса за тебе" који је трајао две године и који је био усмерен на повећање процента младих припадника рањиве популације у активном тражењу посла и њихову активацију у локалној заједници а такође је био усмерен и на унапређење рада Инфо центра, каријерних информатора и Локалног омладинског волонтерског едукативног центра који функционишу у склопу КЗМ. Неки до пројеката које је КЗМ реализовала у сарадњи са осталим институцијама и организацијама су: Предузетништво за младе, Млади младим, Инфузија, Млади у акцији, Птице, Каријерни инфо кутак, Буди мушко клуб, Божићни базар, Активни грађани... Током овог периода КЗМ је добро сарађивала са основним школама из општине Бачки Петровац као и са гимназијом и факултетима из Новог Сада али и из други места, сарађивала је и са осталим КЗМ, са свим удруженима на локалу која се баве проблематиком младих. КЗМ је сарађивала и са медијима, институцијама које се баве и проблематиком младих, са институцијама на националном нивоу као и са још многима који су побољшали рад КЗМ али још битније унапредили су положај младих на локалном нивоу.

Оно што је битно јесте да се КЗМ још увек развија и учи како да постигне свој циљ. 2013. године КЗМ је добила систематизацију рада где се полако пење и постиже минимум стандарде Канцеларија за младе који су јако битни за унапређење саме КЗМ а самим тим и пружање већих могућности младима.

Како би КЗМ наставила са својим радом, преиспитала се шта је реализовано од планираног а шта није, шта је добро а шта је могло боље , укључује се у процес израде новог Локалног акционог плана у који ће бити укључени како неопходан проценат младих, тако и институције и невладине организације кроз чланове радне групе који ће заједничким радом дефинисати стратешке циљеве, приоритете и активности. На тај начин ће се добити један документ који ће бити од користи свим релевантним факторима који се баве младима на било који начин како би побољшали њихов положај на локалу.

### 1.3 Радна група за израду ЛАП-а за младе

На основу члана 46. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Србије“, бр. 129/2007), члана 87. Статута Општине Бачки Петровац („Службени лист Општине Бачки Петровац“, бр. 11/2008, 4/2009 и 4/2011) и члана 2. Одлуке о Општинском већу Општине Бачки Петровац („Службени лист општине Бачки Петровац“, бр. 12/2012), Општинско веће Општине Бачки Петровац на својој 28. седници одржаној 09.07.2013. године, донело је

#### РЕШЕЊЕ О ОБРАЗОВАЊУ КОМИСИЈЕ ЗА ИЗРАДУ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗА МЛАДЕ ЗА ПЕРИОД 2014-2019 ГОДИНЕ

Образује се Комисија за израду Локалног акционог плана за младе за период 2014-2019 године (у наставку: Комисија за израду ЛАП-а), у саставу:

1. Синиша Станивук, помоћник председника Општине Бачки Петровац,
2. Данијела Фекете, координаторка Канцеларије за младе Општине Бачки Петровац,
3. Робертина Нађ, председница Савета за младе СО-е Бачки Петровац,
4. Кристина Достан, представница Општинског омладинског парламента,
5. Милка Јерковић, представница Центра за социјални рад Општине Бачки Петровац,
6. Милушка Понигерова, представница Националне службе за запошљавање Бачки Петровац,
7. Татијана Вујачић, представница Здравствене установе Дом здравља „Бачки Петровац“ Бачки Петровац,
8. Виера Дорчова-Бабјакова, представница Информационог центра „Báčsky Petrovec“ Бачки Петровац,
9. Јана Лачокова, представница Гимназије „Ján Kollár“ са Домом ученика Бачки Петровац.

#### II

Задатак Комисије за израду ЛАП-а је да прикупи податке о потребама младих у Општини Бачки Петровац, припреми израду нацрта Локалног акционог плана, спроведе јавну расправу и након тога да исти достави Општинском већу Општине Бачки Петровац. Локални акциони план за младе 2014-2019 обухвата носиоце, активности и рокове за реализацију у следећим областима значајним за младе (од 15 до 30 година старости):

- |                                  |                |
|----------------------------------|----------------|
| - образовање и информисање,      | - Запошљавање, |
| - Култура и слободно време,      | - Екологија,   |
| - Спорт,                         | - Туризам,     |
| - Здравство и социјална заштита, | - Безбедност.  |

Основ израде Локалног акционог плана јесте Национална стратегија за младе и приказ стања на основу расположивих истраживања и релевантних података за Општину Бачки Петровац.

#### II

Члановима Комисије за израду ЛАП-а припада накнада за рад Комисије у висини накнаде која припада члановима радних тела Скупштине општине, Општинског већа и председника Општине Бачки Петровац, прописане Одлуком о накнадама, путним трошковима и другим примањима одборника Скупштине општине, Општинског већа и председника Општине Бачки Петровац („Службени лист Општине Бачки Петровац“, бр. 14/2012).

#### IV

Ово решење објавити у „Службеном листу Општине Бачки Петровац“.

Република Србија  
Аутономна Покрајина Војводина  
ОПШТИНА БАЧКИ ПЕТРОВАЦ  
ОПШТИНСКО ВЕЋЕ ОПШТИНЕ БАЧКИ ПЕТРОВАЦ

Број: 016-4/180-2013  
Дана: 09.07. 2013. године  
Бачки Петровац

ПРЕДСЕДНИК  
ОПШТИНЕ БАЧКИ ПЕТРОВАЦ  
Марчок Павел, проф., с.р.

## 1.4 Методологија рада

Општина Бачки Петровац је свој Локални акциони план (ЛАП) за младе реализовала у оквиру пројекта „Израда Локалних планова за младе“ који су партнерски спровели Министарство омладине и спорта (МОС) и Немачка организација за међународну сарадњу - ГИЗ<sup>1</sup>

Процесом израде ЛАП-а координисала је Радна група за израду ЛАП-а, а у складу са ГИЗ методологијом<sup>2</sup> која је обухватала следеће сегменте:

1. Стварање предуслова за реализацију процеса израде ЛАП-а
2. Прикупљање релевантних података за израду ЛАП-а
3. Стратешко и акционо планирање (кроз 4 обуке)
4. Процес јавне расправе
5. Усвајање стратешког документа од стране скупштине општине Бачки Петровац

**Стварање предуслова за реализацију процеса израде ЛАП-а** – Први корак у процесу израде ЛАП-а било је формирање Радне групе за израду ЛАП-а и дефинисање динамике будућих активности како би финални стратешки документ био усвојен на седници Скупштине општине у текућој години. У припремној фази договорено је да ЛАП за младе буде стратешки документ који планира активности за период од 5 година (2014-2018.) уз детаљан план (акциони план) за 2014. годину. Такође је договорено да ће у свакој наредној години коју обухвата ЛАП бити спроведен процес процене постигнутих резултата у претходној години (ревизија), што ће уз стратешке правце из ЛАП-а бити основа за креирање детаљних активности за наредну годину.

**Прикупљање релевантних података за израду ЛАП-а** је један је од кључних корака у процесу израде ЛАП-а. Подаци који су прикупљени подељени су у 4 категорије – 1. демографски и географски подаци, 2. подаци о активностима и издвајањима за младе локалне самоуправе, 3. подаци о потребама младих и 4. подаци о активностима и ресурсима локалних институција и организација које се у неком делокругу свога рада баве младима. Наведени подаци су прикупљени кроз упитнике који су саставни део методологије, а процесом дистрибуције и прикупљања упитника координисала је локална КЗМ уз стручну помоћ Радне групе за израду ЛАП-а за младе.

**Стратешко и акционо планирање** – на основу прикупљених података кроз реализацију 4 обуке из области стратешког и акционог планирања, издефинисани су стратешки правци развоја општине у области омладинске политике у наредних 5 година као и општински приоритети за наредну годину. У дефинисању и креирању конкретних активности, поред наведених података, кључну улогу је имала и анализа локалних ресурса, односно реалне могућности локалне заједнице. Финална верзија ЛАП-а је буџетирана и као таква предата у процес јавне расправе.

**Усвајање локалног акционог плана за младе** - финални корак у процесу израде ЛАП-а за младе је усвајање документа са одговарајућим буџетом на седници Скупштине општине у текућој години.

<sup>1</sup> Deutsche Gesellschaft fuer Technische Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

<sup>2</sup> ГИЗ методологија израде ЛАП-а искреирана је 2009. године и препоручена од стране Министарства омладине и спорта као модел добре праксе за планирање у области омладинске политике на локалном нивоу. Обухвата приручник за израду ЛАП-а, Матрицу за израду ЛАП-а и сет обука из стратешког и акционог планирања. Према наведеној методологији искреирано су локални планови у 109 градова и општина Србије.

Радна група за израду Локални акциони план за младе општине Бачки Петровац у току свог рада и у креирању мера за побољшање статуса младих, користила је принципе на којима је заснована Национална стратегија за младе, јер произилазе из вредносног система чији су основ Устав Републике Србије, Универзална декларација о људским правима, Конвенција УН о правима детета са Протоколима, Конвенција Савета Европе о људским правима и основним слободама и Међународни пакет о грађанским и политичким правима.

Принципи локалног акционог плана за младе су:

- Поштовање људских права - Обезбеђује се да сви млади имају иста права без обзира на пол, расу и националну припадност, религијско и политичко опредељење, сексуалну оријентацију, социјални статус, као и функционалне сметње/инвалидитет. Обезбеђују се равноправне могућности за развој младих засноване на једнаким правима, а у складу са потребама, властитим изборима и способностима.
- Равноправност - Омогућава се да сви млади имају право на једнаке шансе, на информисање, на лични развој, доживотно учење, запошљавање у складу са разноврсним сопственим карактеристикама, изборима и способностима. Обезбеђује се поштовање родне равноправности, недискриминације, слободе, достојанства, безбедности, личног и друштвеног развоја младих.
- Одговорност - Подстиче се и развија одговорност оних који раде са младима, као и одговорност младих у складу са њиховим могућностима.
- Доступност - Препознају се и уважавају капацитети младих као важног друштвеног ресурса и исказује се поверење и подршка њиховим потенцијалима: млади знају, могу, умеју. Омогућава се и обезбеђује доступност свих ресурса младима у Србији. Обезбеђују се услови за очување здравља младих и квалитетно спровођење слободног времена. Афирмише се и стимулише постепено увођење и развијање инклузивног образовања на свим нивоима.
- Солидарност - Развија се интергенерацијска солидарност и улога младих у изградњи демократског грађанства. Подстичу се сви облици вршњачке солидарности, подстиче се култура ненасилја и толеранције међу младима.
- Сарадња - Подржава се и обезбеђује слобода удруживања и сарадња са вршњацима и подстиче интергенерацијска сарадња на локалном, националном и међународном нивоу.
- Активно учешће младих - Обезбеђују се права, подршка, средства, простор и могућност, како би млади учествовали у процесу доношења одлука, као и у активностима које доприносе изградњи бољег друштва.
- Интеркултурализам - Омогућава се поштовање различитости у свим областима људског живота, толеранција, као и афирмација уметничких и креативних приступа усмерених на неговање и развијање интеркултуралног дијалога међу младима.
- Целоживотно учење - Промовише се целоживотно учење у којем се афирмишу знање и вредности и омогућава стицање компетенција. Обезбеђује се повезивање формалних и неформалних облика образовања, као и развијање и успостављање стандарда у образовању.
- Заснованост - Обезбеђује се да сви стратешки концепти, принципи и активности који се односе на младе буду засновани на утемељеним и релевантним подацима и резултатима истраживања о младима.



### **3.1 ВИЗИЈА**

Општина Бачки Петровац је локална заједница у којој су млади равноправни и активни ствараоци позитивних промена, стварањем квалитетних и разноврсних активности које су једнако доступне свим младима.

### **3.2 МИСИЈА**

Остварење визије ће се спровести оснаживањем и умрежавањем институција, невладиног сектора и других релевантних актера ради унапређења положаја младих у локалној заједници.

## 4.1 ГЕОГРАФСКИ ПОДАЦИ

Општина Бачки Петровац припада Јужнобачком управном округу и чине је четири насеља: Бачки Петровац, Кулпин, Маглић и Гложан. По географском положају Општина Бачки Петровац лоцирана је у југозападном делу Аутономне покрајине Војводине, на северу Србије и у југоисточној Европи. Од Новог Сада удаљена је 25 км а од Београда 105 км. Општина има веома повољан геостратешки положај и окружују је општине: Нови Сад, Врбас, Бачка Паланка и Беоцин. Ово је равничарска област, са најнижом тачком 75.8 м на обали Дунава и највишом 92.3 м на југозападу општине. Разлика у надморској висини је 16.5 м и просечан нагиб је 82.5 м.

Територијално се општина простире на 158 км квадратних. Клима је благо континентална са мало падавина, претежно у пролеће и јесен. Лета су топла, зиме прилично хладне а прелазна годишња доба су блага. Подручје Бачког Петровца, лежи на обали реке Дунав на 1284 км тока у насељу Гложан и каналу хидросистема Дунав –Тиса – Дунав целим својим током у дужини од 25 км. На територији општине вршена су истраживања и пронађено је присуство термалних вода. Равничарски део Војводине условљава и ниску флору, док се у појасу Дунава може наићи и на шумарке. Непосредно се граничи са специјалним парком Бегечка јама која је својеврсна оаза ретких биљних врста и место које настањују заштићене врсте птица. Дворац Дунђерски у Кулпину такође је окружен велелепним парком од 4.5 ха који представља који представља природни споменик – арборетум ретких и заштићених врста. На овом подручју постоје релативно богата ловишта са ниском дивљачи док су канал ДТД и река Дунав права оаза за риболовце. Уз обалу Дунава настањују се и обитавају и неке заштићене врсте птица.



## 4.2 ДЕМОГРАФСКИ ПОДАЦИ

### 4.2 ДЕМОГРАФСКИ ПОДАЦИ

Општина Бачки Петровац налази се у делу јужне Бачке, на површини од 158 километара квадратних, на врло плодном земљишту између територија општина Нови Сад, Врбас и Бачка Паланка и општине Беочин у Срему, чију границу чини река Дунав. Општину Бачки Петровац сачињавају четири насеља, од којих је Бачки Петровац насеље градског карактера, док су остала сеоска насеља панонског типа: Кулпин, Гложан и Маглић. Према попису од 2011. године у општини Бачки Петровац живи 13.418 становника.

Табела 1. – Број становника

Година пописа	Институционалне јединице			
	Република Србија	АП Војводина	Јужно-бачки округ	Општина Бачки Петровац
1991.	7.576.837	1.970.195	565.639	15.388
2002.	7.498.001	2.031.922	593.666	14.681
2011.	7.186.862	1.931.809	615.371	13.418

\*Републички завод за статистику - РЗС

Табела 2. Тенденције у промени броја становника

Година пописа	ОПШТИНА БАЧКИ ПЕТРОВАЦ		
	Укупан број становника	Промена броја становника	Промена броја становника %
1991.	15.388	/	/
2002.	14.681	-707	-4,59
2011.	13.418	-1.263	-8,60

\*Републички завод за статистику - РЗС

Табела 3. Структура становништва према типу насеља

КАТЕГОРИЈЕ	1991.		2002.		2011.	
	Број	Учешће (%)	Број	Учешће (%)	Учешће	Учешће
Градско становништво			6.727	45,82	6155	45,87
Остало становништво			7.954	54,18	7263	54,13
Укупно становништво	<b>15.388</b>	<b>100</b>	<b>14.681</b>	<b>100</b>	<b>13.418</b>	<b>100</b>

\*Републички завод за статистику - РЗС

Табела 4. Структура становништва према старости и полу / попис 2011.

КАТЕГОРИЈЕ		Попис 2002.		Попис 2011.	
		Број	Удео у укупном становништву (%)	Број	Удео у укупном становништву (%)
<b>УКУПНО</b>	<b>Укупно</b>	<b>14.681</b>	<b>100</b>	<b>13.418</b>	<b>100</b>
	мушко	7.197	49,02	6.641	49,49
	женско	7.484	50,98	6.777	50,51
0-4	<b>Укупно</b>	<b>645</b>	<b>4,39</b>	<b>618</b>	<b>4,60</b>
	мушко	342	2,33	313	2,31
	женско	303	2,06	305	2,29
5-9	<b>Укупно</b>	<b>794</b>	<b>5,41</b>	<b>652</b>	<b>4,86</b>
	мушко	409	2,79	350	2,61
	женско	385	2,62	302	2,25
10-14	<b>Укупно</b>	<b>862</b>	<b>5,87</b>	<b>671</b>	<b>5,00</b>
	мушко	453	3,08	356	2,65
	женско	409	2,79	315	2,35
15-19	<b>Укупно</b>	<b>1.036</b>	<b>7,05</b>	<b>741</b>	<b>5,52</b>
	мушко	527	3,59	382	2,85
	женско	509	3,45	359	2,67
20-24	<b>Укупно</b>	<b>975</b>	<b>6,64</b>	<b>741</b>	<b>5,52</b>
	мушко	493	3,33	402	2,99
	женско	482	3,31	339	2,53
25-29	<b>Укупно</b>	<b>906</b>	<b>6,17</b>	<b>920</b>	<b>6,86</b>
	мушко	445	3,03	492	3,67
	женско	461	3,14	428	3,19

\*\*Републички завод за статистику - РЗС

**5. Структура становништва према етничкој или националној припадности /попис 2011.**

НАЦИОНАЛНО СТ	Попис 2002.		Попис 2011.	
	Број	Удео у укупном становништву (%)	Број	Удео у укупном становништву (%)
Срби	3.779	25,74	3.512	26,17
Црногорци	20	0,14	16	0,12
Југословени	293	1,99	58	0,43
Албанци	5	0,03	26	0,19
Бошњаци	4	0,03	3	0,02
Бугари	4	0,03	3	0,02
Буњевци	-	-	-	-
Власи	-	-	-	-
Горанци	-	-	-	-
Мађари	85	0,58	74	0,55
Македонци	12	0,08	12	0,09
Муслимани	13	0,08	13	0,10
Немци	6	0,04	10	0,08
Роми	85	0,58	108	0,80
Румуни	-	-	-	-
Руси	3	0,01	3	0,02
Русини	11	0,07	17	0,13
Словаци	9.751	66,42	8.772	65,37
Словенци	7	0,04	10	0,08
Украјинци	11	0,07	6	0,04
Хрвати	120	0,82	91	0,68
Чеси	2	0,01	-	-
Остали	14	0,09	20	0,15
Неопредељени	254	1,73	538	4,01
Регионална припадност	24	0,16	109	0,81
Непознато	178	1,21	17	0,12
<b>Укупно</b>	<b>14.681</b>	<b>100</b>	<b>13418</b>	<b>100</b>

\*Републички завод за статистику - РЗС

**Табела 6. Структура становништва старог 15 година и више према школској спреми и писмености / попис 2011.**

	Попис 2002.			Попис 2011.		
	укупно	младићи	девојке	укупно	младићи	девојке
Укупно становништво 15 и више година	12.380	5.993	6.387	11.477	5.622	5.855
Без школске спреме	425	113	312	177	45	132
Непотпуно основно образовање	2.239	797	1.442	1.202	385	817
Основно образовање	4.258	2.027	2.231	3.762	1.741	2.021
Средње образовање	4.479	2.585	1.894	5.136	2.924	2.212
Више образовање	386	148	238	410	169	241
Високо образовање	480	269	211	768	345	423
Непознато	113	54	59	22	13	9

*\*\*Републички завод за статистику - РЗС*

**Неписмена лица** - Када су питању неписмена лица, у општини Бачки Петровац, према попису из 2011. године **113** лица је регистровано као неписмено, односно **0,93** % становништва. Од тога, неписмених младих узраста од 10-14 година регистровано је **3**, младих узраста од 15-19 година регистрован је **1** и младих од 20-34 године регистровано је **11**.

**Табела 7. Структура становништва старог 15 година и више према компјутерској писмености и полу / попис 2011.**

Категорије	ОПШТИНА БАЧКИ ПЕТРОВАЦ			
	УКУПНО	Компјутерски писмена лица	Лица која делимично познају рад на рачунару	Компјутерски неписмена лица
<b>УКУПНО</b>	<b>11.477</b>	<b>3.650</b>	<b>1.980</b>	<b>5.847</b>
<b>мушкарци</b>	<b>5.622</b>	<b>1.895</b>	<b>1.032</b>	<b>2.695</b>
<b>жене</b>	<b>5.855</b>	<b>1.755</b>	<b>948</b>	<b>3.152</b>

*\*\*Републички завод за статистику - РЗС*

Када су у питању подаци о компјутерској писмености на нивоу Јужнобачке области, **42,51%** становништва се изјаснило као компјутерски неписмено, док делимично познавање рада на рачунару има **15,26** % становништва, а **42,23%** чине лица која су се изјаснила да су компјутерски писмена. Када су питању компјутерски неписмена лица, **54,72%** чине жене, док **45,28%** чине мушкарци.

## 4.3 АНАЛИЗА ЛОКАЛНИХ РЕСУРСА

А) Институције и организације које се баве/раде са младима на нивоу општине	
СЕКТОР	Институције и организације које раде са младима / капацитети / програми који се спроводе
Локална самоуправа	<p><b>Општина Бачки Петровац.</b> У општинској управи запослено је 43 лица од којих је 4 лица старости од 18 до 30 година.</p> <p>Општина Бачки Петровац као актер који у оквиру своје делатности обавља послове социјалне заштите за децу и омладину и у буџету издваја значајна средства за младе и то:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Породиљски додатак за новорођено дете;</li> <li>- Продужени боравак у основним школама;</li> <li>- Месечне аутобуске карте за средњошколце и студенте</li> <li>- Суфинансирање спортских клубова</li> <li>- Суфинансирање Удружења који се баве младима</li> <li>- Подршка Канцеларији за младе која је формирана 2008. године, која је део одељења за општу управу, друштвене службе и опште заједничке послове општинске управе.</li> </ul>
Социјална заштита	<p><b>Центар за социјални рад</b> у Бачком Петровцу је установа социјалне заштите која, применом стручног социјалног рада, спроводи социјалну заштиту и обезбеђује социјалну сигурност грађана на територији општине Бачки Петровац.</p> <p>Центар за социјални рад, извршава обимне и разноврсне стручне послове којима се омогућава остваривање појединих права грађана у области социјалне заштите. Обезбеђује смештај у установу социјалне заштите, смештај у хранитељску породицу, услуге процене и планирања, саветодавно терапијске и социјално едукативне, право на новчану социјалну помоћ, право на једнократну новчану социјалну помоћ, помоћ у природи (разни пакети), Право на туђу негу и помоћ, увећану туђу негу и помоћ, право на помоћ за оспособљавање за рад (путни трошкови ђацима који су корисници ЦЗСР, трошкови интерната ђацима који су корисници ЦЗСР), Старатељска заштита. Све ове услуге се пружају корисницима свих узраста што значи и деци и омладини.</p> <p>Средства за остваривање наведених права обезбеђује Општине Бачки Петровац из буџета, а њихово остваривање зависи од расположивих средстава Општине. Средства за остваривање права из Одлуке остварују се и од донатора, донаторских организација, фондова намењених смањењу социјалног сиромаштва и развијању нових облика социјалне заштите.</p>
Просвета	<p><b>Основне школе</b></p> <p>Основна школа "Јан Чајак" Бачки Петровац            Основна школа "Јозеф Марчок Драгутин" Гложан            Основна школа "Јан Амос Коменски" Кулпин            Основна школа "Жарко Зрењанин" Маглић</p> <p><b>Средње школе</b></p> <p>Гимназија "Јан Колар" са домом ученика Бачки Петровац</p> <p><b>Високошколске установе</b></p> <p>Висока школа "Св. Елизабете" из Братиславе- одељење у Бачком Петровцу</p>
Запошљавање	<p><b>Национална служба за запошљавање – филијала Бачки Петровац</b></p> <p>Од укупно 856 незапослених, број незапослених младих узраста до 30 година је 260, што чини 30% од укупног броја незапослених који су на евиденцији НСЗ.</p> <p>Од укупног броја незапослених узраста до 30 година, 150 т.ј. 57%</p>

	<p>младих је мушког и 110 т.ј. 42% женског пола.</p> <p>Национална служба за запошљавање спроводи разне програме обуке за незапослене: активно тражење посла, израда бизнис планова за покретање сопственог бизниса и друге активности.</p>
Здравство	<p>Дом здравља пружа здравствене услуге становницима на територији општине Бачки Петровац, насељена места: Бачки Петровац, Кулпин, Маглић, Гложан</p> <p>На територији општине Бачки Петровац налази се:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 4 здравствених амбуланти</li> <li>- 1 дом здравља</li> </ul> <p>Организација Дома здравља:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Служба за здравствену заштиту одраслог становништва са хитном медицинском помоћи, кућним лечењем, здравственом заштитом запослених и стоматолошком заштитом.</li> <li>- Служба за здравствену заштиту деце и жена са поливалетном патронажом и превентивном и дечијем стоматологијом.</li> <li>- Служба за дијагностику и специјалистичко-консултативну делатност.</li> <li>- Служба за фармацеутску делатност-апотека;</li> <li>- Служба за правне, економско финансијске, техничке и друге сличне послове.</li> </ul> <p>У обављању здравствене делатности на примарном нивоу Дом здравља промовише здравље и пружа превентивне, дијагностичке, терапијске и рехабилитационе услуге за све категорије становништва из опште медицине, педијатрије, гинекологије и акушерства, хитне медицинске помоћи, медицине рада, физикалне медицине и рехабилитације, поливалентне патронаже, радиолошке и лабораторијске дијагностике, здравствене неге, стоматологије, фармацеутске делатности као и консултативну делатност из интерне медицине, пнеумофизиологије .</p> <p>Сви побројани капацитети у здравству стоје на располагању и младима, било директно (куратива) или индиректно (преко програма превенције ризичних понашања и сл.) кроз саветовалиште за младе.</p>
Институције културе	<p><b>Национални Музеј у Бачком Петровцу</b> - Основан 1949. године а налази се у здању Матице Словачке у центру Петровца. Збирка музеја се састоји од предмета занатске делатности, народне ношње и богате архиве. Већина предмета у Музеју датира из друге половине 19. века и почетка 20. века.</p> <p><b>Завичајна кућа у Бачком Петровцу</b> - Датира из 1799 године. Њено оригинално здање је реновирано. Уређена је у изворном стилу карактеристичном за тај период и под заштитом је државе. Опремљена је аутентичним комадима намештаја, кухињским посуђем и осталим покућством. Прављена је од набоја, покривена трском. Карактеристика изгледа куће у том периоду су мали прозори, мала, ниска врата и мале собе које су се могле лако загрејати. У кући су се налазиле две сеоска пећи у којима се ложило све, од шепурика и кукурузовине до дрва, а служила је и за спремање хране.</p> <p><b>Галерија “Зузке Медвеђове“</b> - Од свог оснивања 1989 године до данас организовала је преко 50 самосталних изложби. Ова галерија је организатор најзначајније заједничке изложбе Бијенале словачких сликара у Србији. Њено деловање је помогло савременој словачкој ликовној уметности да постане један од најбогатијих сегмената савремене културе. Добила је име по првој академској сликарки војвођанских Словака, која је цео свој опус оставила овој средини.</p> <p><b>Пољопривредни музеј у Кулпину</b>- Као једина специјализована музејска установа у земљи, за истраживање и изучавање аграрне прошлости,</p>



основан је 1993 године. Пољопривредни музеј у Кулпину чини комплекс двораца у парку који су стављени под заштиту државе као споменички објекти. У оквиру комплекса налази се осим два дворца, управна зграда, тзв. ковачница, коњушница и житни магацин. Музеј је окружен велелепним парком од 4,5 ха који представља природни споменик-арборетум ретких и заштићених биљних врста. Парк у оквиру велелепне је и некада представљао прворазредно уметничко дело хортикултурне и вртне уметности. Музеј реализује сталне тематске и повремене изложбе.

Марија Терезија је 1745. године овој породици поклонила посед за њихове заслуге у рату против Турака на страни Аустрије. Породица Стратимировић је била власник поседа у Кулпину око 120 година. 1889. године посед прелази у власништво породице Дунђерски. Били су власници до 1945 године када је имање национализовано. Стилски и временски обе грађевине припадају епохи класицизма. Велики дворца је добио данашњи изглед приликом рестаурације 1912 године. Мањи дворца тзв. Стари дворца је приземна зграда истог стила.

**Словачко Војвођанско позориште** - Словачко Војвођанско позориште је најмлађе професионално позориште у Војводини. Основано је 2003 године у Бачком Петровцу као установа која ће објединити целокупан позоришни живот Словака на овим просторима.

**Библиотека “Штефан Хомола“** - Оснивање Словачке библиотеке 1845. године је било повезано са радом црквене недељне школе у Бачком Петровцу, коју је водио Штефан Хомола. Библиотека је била прва јавна установа оваквог типа на овим просторима насељеним Словацима. На почетку је имала 130 књига а данас око 40.000 наслова од којих и завичајну збирку војвођанских Словака која садржи преко 5.000 књига и периодичних публикација на словачком језику и збирку старих и ретких књига која садржи преко 2.000 књига а најстарија књига датира из 1690. године.

**Галерија Урбанчек** - Сликари В. Урбанчек је више деценија живео у Америци. Тамо је стицао своје сликарско умеће. Петровчани га сматрају својим уметником, који на изузетно аутентичним сликама приказује обичаје локалног словачког становништва. Његова кућа и галерија су увек отворени за све госте и посетиоце који желе да виде уметника на делу.

**Удружење АХОЈ** - Удружење АХОЈ у Бачком Петровцу је јединствени центар окупљања занатлија, пољопривредника, уметника, очувања и подстицања развоја старих заната, очувања традиционалне кухиње и здраве животне средине. Визија Удружења АХОЈ је првенствено враћање старе славе и убрзани развој скоро заборављених заната од сировина произведених управо овде. Посебна пажња је поклоњена ручним радовима словачког културног наслеђа. У Етно-кутку се купцима нуде разноврсни предмети примењене уметности, дела познатих локалних уметника, сликара, керамичара, резбара, па чак и уметничке фотографије, лутке од кукурузовине, метлице од сирка... Школа старих заната је такође почела са радом у просторијама удружења –Ахој ( израда предмета од кукурузовине, цртање на стаклу, плетење, прављење метли, рад на разбоју...)

**Матица Словачка** - Основана је у време краљевине Срба, Хрвата и Словенаца, 1932. године на дан одржавања Словачких народних свечаности. Дом Људевита Мишика у којој се налази датира из периода пре Првог светског рата. Рад ове установе прекидан је у више наврата,

	<p>обновљен је одмах након Другог светског рата. Матица Словачка је удружење грађана и организација посвећена развоју културе и уметности. Главни је организатор Словачких народних свечаности сваке године, као облика учвршћивања народне припадности.</p> <p><b>Туристичка организација</b> - Која обезбеђује посету свим овим културним знаменитостима, организује разне манифестације значајне за грађане општине али и за младе.</p>
Цивилни сектор	<p>Удружење Петровачких жена Бачки Петровац  Клуб предузетничких жена Бачки Петровац  Асоцијација словачких удружења жена Бачки Петровац  Удружење жена Маглић  Удружење жена Кулпин  Удружење жена "Словенка" Гложан  Месна организација Матице Словачке Кулпин  Месна организација Матице Словачке Бачки Петровац  Месна организација Матице Словачке Гложан  Удружење васпитача просветних радника Словака Војводине Бачки Петровац  Асоцијација словачких педагога Покрајинског нивоа Бачки Петровац  Еколошки покрет "Маглић" Маглић  Зелени круг Бачки Петровац  Удружење еколога "Екос" Гложан  Еколошки покрет "Зелени" општине Бачки Петровац  Удружење за музејску аграрну баштину Кулпин  Клуб Кулпинчана Кулпин  Хор "Musica Viva" Бачки Петровац  УГ "Златни занати" Бачки Петровац  Друштво филателиста Бачки Петровац  Позориште ВХВ Бачки Петровац  Удружење Петровачких ликовних уметника  Центар за едукацију толеранцију и мултикултурализам Маглић  Удружење пољопривредника Гложан  Гастро клуб "Петровец" Бачки Петровац  Општинско удружење пензионера Бачки Петровац  Удружење пчелара "Вчела" Бачки Петровац  Асоцијација словачких новинара Кулпин  Удружење винара и виноградара Кулпин  Удружење дијабетичара општине Бачки Петровац  Радио клуб "Петровец" Бачки Петровац  Добровољно ватрогасно друштво Бачки Петровац  Организација "Petrovillage" Бачки Петровац  Добровољно ватрогасно друштво Гложан  Удружење "Војвођански мотиви" Бачки Петровац  Удружење "Чирикљи" Бачки Петровац- удружење Рома  Удружење одгајивача живине, голубова, кунића и птица Бачки Петровац</p>
Верске заједнице	<p>У општини Бачки Петровац постоје Евангелистичке, Православне и Католичке цркве а поред тога постоје и разне верске организације као што су Баптистичке, Назаренске које се доста баве омладином, имају своје групе хришћанске модерне музике, хор и организују разне активности за младе.</p>
Медији	<p>У општини Бачки Петровац раде и постоје следећи медији:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Телевизија: ТВ "Петровец"</li> <li>- Писани медији: Ровина, Петровачке новине, Зорничка,</li> <li>- Радио станице: Информациони центар "Báčsky Petrovec" (радио)</li> <li>- Портали: Кулпин нет</li> <li>- Дописништва: "Hlas ľudu", Взлет</li> </ul>

<p>Спортске организације и удружења</p>	<p>Удружење спортских риболоваца "Риболовац" Маглић  Удружење спортских риболоваца "Смуђ" Бачки Петровац  Удружење спортских риболоваца "Караш" Бачки Петровац  У.С.З. "Шаран" Гложан  Ловачко друштво "Фазан" Маглић  Ловачко удружење "Петровец" Бачки Петровац  Ловачко друштво "Фазан" Кулпин  Удружење ловаца, ловачко друштво "Лесик" Бачки Петровац  Шах клуб "Младост" Бачки Петровац  Шах клуб "Кулпин" Кулпин  Одбојкашки клуб "Маглић 1953" Маглић  Одбојкашки клуб "Кулпин" Кулпин  Одбојкашки клуб "Младост" Бачки Петровац  Фудбалски клуб "Кулпин" Кулпин  Фудбалски клуб "Младост" Бачки Петровац  Фудбалски клуб "Будућност" Гложан  Фудбалски клуб "Маглић" Маглић  Омладински рукометни клуб "Маглић" Маглић  Кошаркашки клуб "Петровац"  Стонотениски клуб "Младост" Бачки Петровац  КДТиАГ "Херкул" Бачки Петровац  Клуб спортова снаге "Стена" Бачки Петровац  Карате клуб "15 Октобар" Бачки Петровац</p>
<p>Друге друштвене организације и удружења која се баве младима</p>	<p>КУД "Петровачка дружина" Бачки Петровац  КУД "Ђура Јакшића" Маглић  Словачки војвођански културно уметнички и фолклорни центар "Крајан Војводина" Кулпин  КУД "Једнота" Гложан  КУС "Зволен" Кулпин  Удружење "Идеал-клуб" омладинска организација Гложан  Омладинско удружење ЕУВЛ Бачки Петровац  Омладинско удружење "Омладина за бољи живот" Маглић  Омладинско удружење "Општински омладински парламент" Бачки Петровац  Удружење грађана "Терра" Кулпин  Организација УМСА Бачки Петровац</p>

**Б) Анализа материјалних и техничких ресурса**

СЕКТОР	ПОСТОЈЕЋИ РЕСУРСИ	НЕДОСТАЈУЋИ РЕСУРСИ	ПОТЕНЦИЈАЛНИ ПРУЖАЛАЦ РЕСУРСА
Локална самоуправа	<ul style="list-style-type: none"><li>- Словачко Војвођанско позориште</li><li>- Информациони центар "Bačsky Petrovec"</li><li>- Канцеларија за младе</li><li>- Библиотека</li><li>- Галерије</li><li>- Спортски терени и спортска хала</li></ul>		- Умрежавање КЗМ са спортским, образовним и културним установама
Социјална заштита	Центар за социјални рад	Адекватнији простор за рад	Запослени у ЦЗСР
Просвета	<ul style="list-style-type: none"><li>- Основне и средње школе</li><li>- Спортски терени у школи</li></ul>	Неке школе немају адекватне физкултурне сале	<ul style="list-style-type: none"><li>- Локална самоуправа</li><li>- Република Србија</li><li>- Министарство просвете</li></ul>
Запошљавање	- Испостава НСЗ (објекат и опрема)	Тренери	КЗМ и едукатори НСЗ
Здравство	<p>- Дом здравља Бачки Петровац у својој структури има следеће организационе јединице: служба за здравствену заштиту одраслог становништва са хитном медицинском помоћи, кућним лечењем, здравственом заштитом запослених и стоматолошком заштитом; служба за здравствену заштиту деце и жена са поливалетном патронажом и превентивном и дечијем стоматологијом; служба за дијагностику и специјалистичко-консултативну делатност; служба за фармацеутску делатност-апотека.</p> <p>У обављању здравствене делатности на примарном нивоу Дом здравља промовише здравље и пружа превентивне, дијагностичке, терапијске и рехабилитационе услуге за све категорије становништва из опште медицине, педијатрије, гинекологије и акушерства, хитне медицинске помоћи, медицине рада, физикалне</p>		Сарадња КЗМ и Дома здравља у превентивном и едукативном раду и умрежавање са школским установама.

	медицине и рехабилитације, поливалентне патронаже, радиолошке и лабораторијске дијагностике, здравствене неге, стоматологије, фармацеутске делатности као и консултативну делатност из интерне медицине, пнеумофизиологије		
Цивилни сектор	Сва удружења жена, ловачка удружења као и већина осталих удружења имају своје просторије за рад и функционисање.	Немају сви своје просторије	Умрежавање цивилног сектора, локалне самоуправе и институција
Верске заједнице	Словачка евангелистичка црква, католичка црква, баптистичка црква, евангелистичка црква у Кулпину, православна црква у Кулпину, евангелистичка црква у Гложану, православна црква у Гложану, Немачка евангелистичка црква у Маглићу, православна црква у Маглићу	Нема недостајуће ресурсе	
Полиција	Полицијска управа Бачки Петровац		Умрежавање са школским установама и Канцеларијом за младе
Медији	Локани радио, локалне новине		Константна сарадња цивилног и јавног сектора са медијима
Спортске организације и удружења	- Велики број спортских организација и удружења, заступљене скоро све врсте спорта, доста њих има просторије за рад	- Доста спортских организација и удружења немају простор за рад и вежбање	- Умрежавање са школама и коришћење њихових ресурса (школске сале и терени)
Друге друштвене организације и удружења која се баве младима	- Имају сопствене објекте у којима раде сем једног удружења	- Недостаје адекватан простор за вежбање неких КУД-ова, недостаје простор за рад једног удружења	- Умрежавање са школама и коришћење њихових ресурса као и ресурса Канцеларије за младе и ОК.

## Ц) Анализа финансијских ресурса

<b>Издавања из градског буџета за потребе младих</b>				
Врста трошка	2010.	2011.	2012.	План за 2013.
Финансирање активности младих				
Стипендирање и кредитирање младих	170.000	80.000	15.000	-
Финансирање културно уметничког друштва	923.500	1.080.000	1.827.500	2.000.000
Финансирање НВО у активностима које се односе на младе	136.850	124.000	185.000	230.000
Средства обезбеђена за социјалну помоћ деци и омладини	6.974.420	5.048.487	8.270.163	12.283.000
<b>ТОТАЛ</b>	<b>8.204.770</b>	<b>6.332.487</b>	<b>10.297.663</b>	<b>14.513.000</b>

<b>Финансирање из градског буџета за физичку културу по ставкама</b>				
Назив	2010.	2011.	2012.	Планирано за 2013.
Фудбал	1.000.000	1.925.000	2.598.000	2.426.000
Одбојка	305.000	505.000	483.500	417.000
Рукомет	80.000	35.000	97.500	135.000
Кошарка	40.000	-	20.000	40.000
Стони тенис	202.333	294.457	317.101	255.000
Шах	120.000	226.000	281.000	156.000
Риболов	185.000	320.000	424.000	338.000
Карате	80.000	100.000	78.000	52.000
Дизачи тегова	40.000	40.000	104.000	80.000
Тенис	60.000	40.000	119.000	-
Репрезентативни спорт	60.000	35.000	100.000	87.000
<b>УКУПНО</b>	<b>2.172.333</b>	<b>3.520.457</b>	<b>4.622.101</b>	<b>3.986.000</b>

<b>Издавања из буџета за рад и активности локалне канцеларије за младе</b>	
2010	142.551 дин
2011	241.868 дин
2012	88.717 дин
2013	300.000 дин

#### 4.3.4 SWOT анализа

<p><b>S</b> <u>Предности</u></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Постојање КЗМ</li><li>- Дobar географски положај</li><li>- Школе</li><li>- Постојање Дома културе</li><li>- Туристичка организација општине</li><li>- Формирање невладиних организација</li><li>- Постојање Аква парка</li></ul>	<p><b>W</b> <u>Слабости</u></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Немотивисаност младих</li><li>- Одлив младих</li><li>- Неповезаност институција</li><li>- Лоша комуникација</li><li>- Слаба сарадња (мултисекторска)</li><li>- Пасивност невладиних организација</li></ul>
<p><b>O</b> <u>Могућности</u></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Дobar географски положај</li><li>- Умрежавање институција</li><li>- Мотивација младих</li><li>- Повећана информисаност</li><li>- Оснаживање невладиног сектора</li></ul>	<p><b>T</b> <u>Претње</u></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Неповољна политичка ситуација</li><li>- Недостатак финансијских средстава</li><li>- Немотивисаност младих</li><li>- Одлив младих</li><li>- Незапосленост</li><li>- Слаба привреда</li></ul>

## Одељак 5

## ПОТРЕБЕ МЛАДИХ

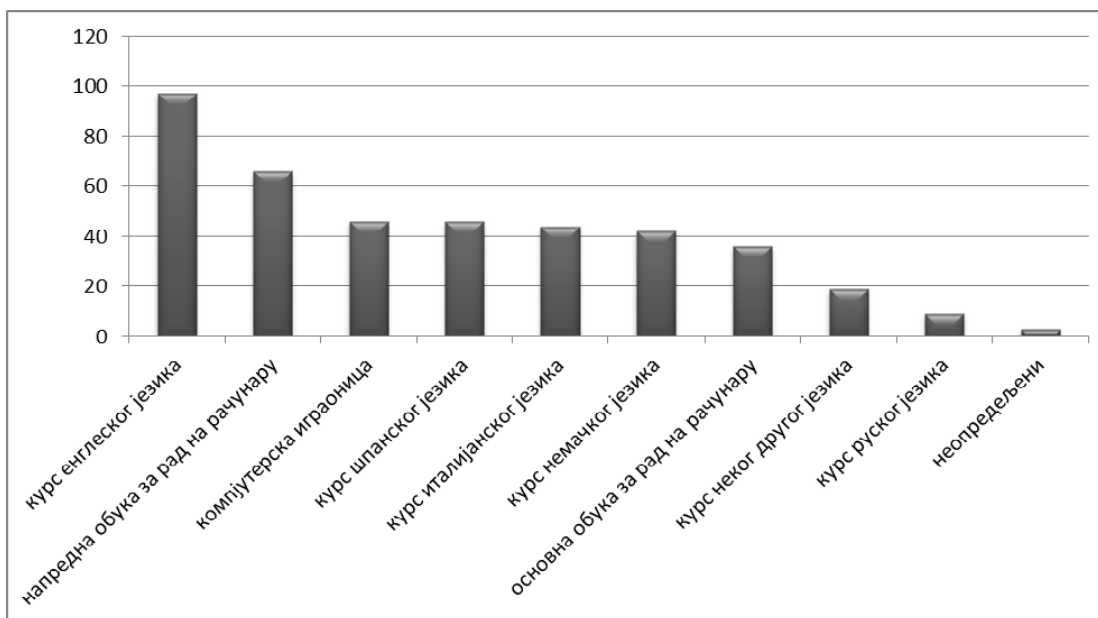
### ПОТРЕБЕ И ИНТЕРЕСОВАЊА МЛАДИХ У БАЧКОМ ПЕТРОВЦУ

У јуну 2013. године Канцеларија за младе је спровела истраживање чији је циљ било испитивање потреба и проблема младих у овој општини, а ради адекватног планирања мера и активности у ЛАП-у за младе.

Упитником је обухваћено 296 испитаника старости од 15 до 30 година који живе на територији општине Бачки Петровац. У истраживању су учествовали ученици основне школе „Јан Чајак“, „Јан Амос Коменски“, „Јожеф Марчок Драгутин“ и „Жарко Зрењанин“ (8. разред), ученици гимназије „Јан Колар“ (од 1-ог до 4-ог разреда), млади који су завршили школовање, незапослени, запослени, па се надамо да смо успели да стекнемо прави увид у потребе и интересовања младих.

#### ПИТАЊЕ 1 - РАЧУНАРИ И СТРАНИ ЈЕЗИЦИ

Када је у питању неформално образовање, млади су највеће интересовање показали за **курс енглеског језика (32,7 %)** и за **напредну обуку за рад на рачунару (22,3 %)**. Део испитаника, првенствено најмлађих, би радо похађао **компјутерску играоницу (15,5 %)**. Поред енглеског значајно је интересовање и за **курс шпанског језика (15,5 %)**. Велику заинтересованост млади су показали и за **курс италијанског (14,6%)** и **курс немачког језика (14,2%)**.

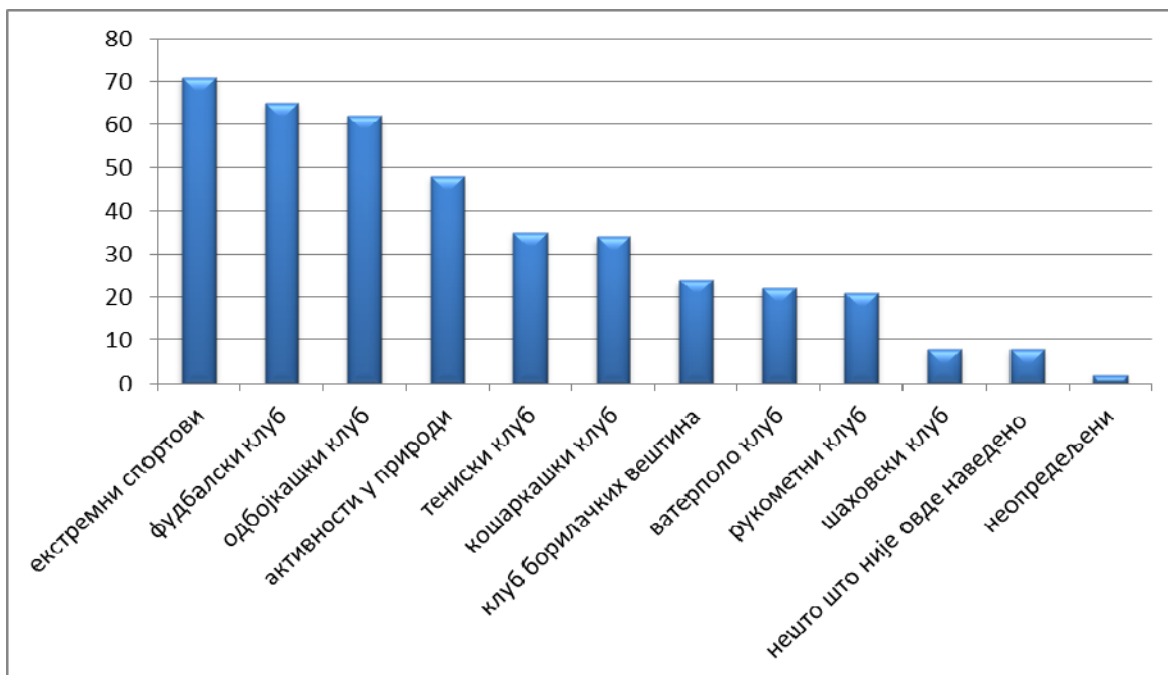


Табела 1 – одговор младих на питање из области рачунара и страних језика

#### ПИТАЊЕ 2 – СПОРТСКЕ АКТИВНОСТИ



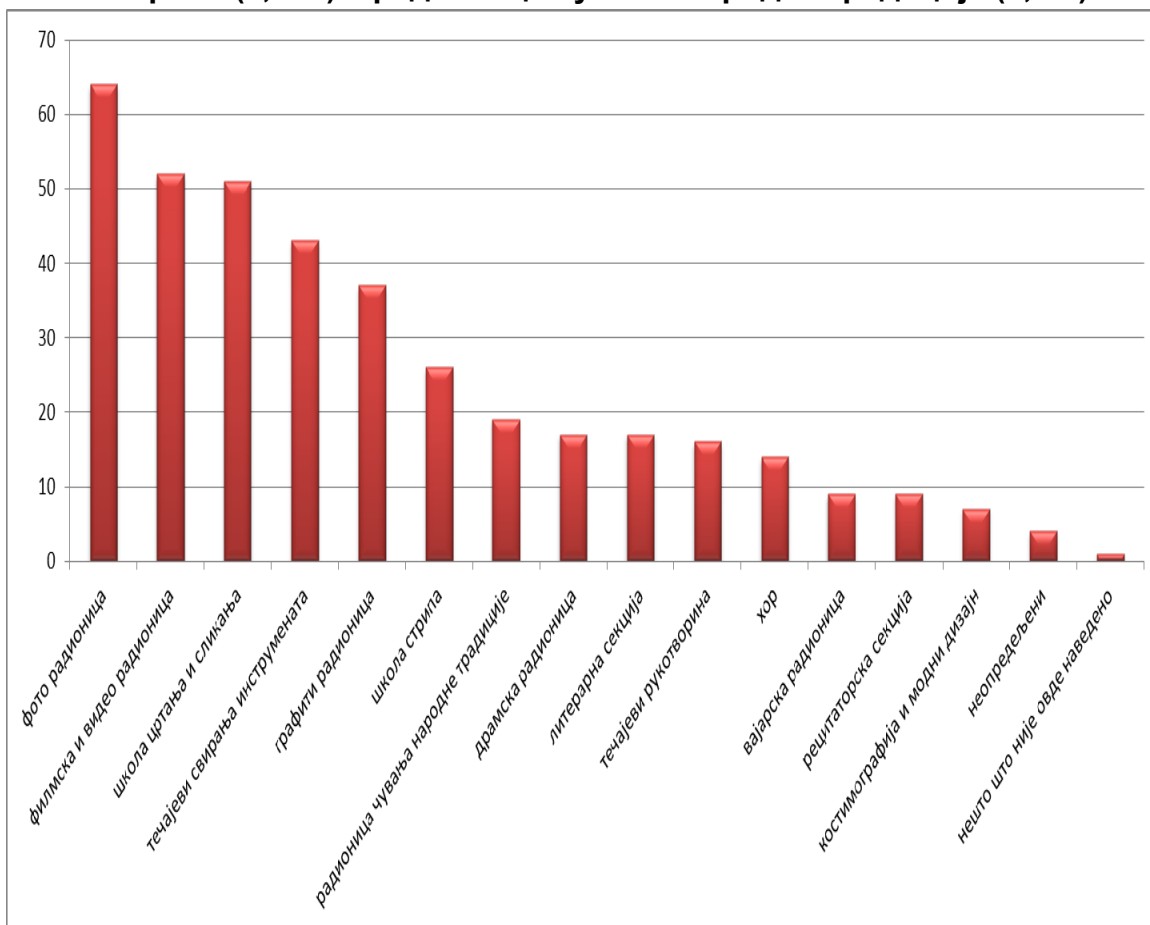
Велику разноврсност млади су показали када су у питању интересовања за спортске активности. Највеће интересовање су показали за **екстремне спортове (23,9 %)** и **фудбалски клуб (21,9 %)**. Младе у Бачком Петровцу веома занимају и **одбојкашки клуб (20,9 %)** и **активности у природи (16,2%)**. Такође, висок проценат заинтересованости млади су показали за **тениски клуб (11,8%)** и за **кошаркашки клуб (11,5%)**. **Борилачке вештине** су такође једна од активности коју би млади врло радо упражњавали.



Табела 2 – одговор младих на питање из области спорта

### ПИТАЊЕ 3 – УМЕТНИЧКЕ АКТИВНОСТИ

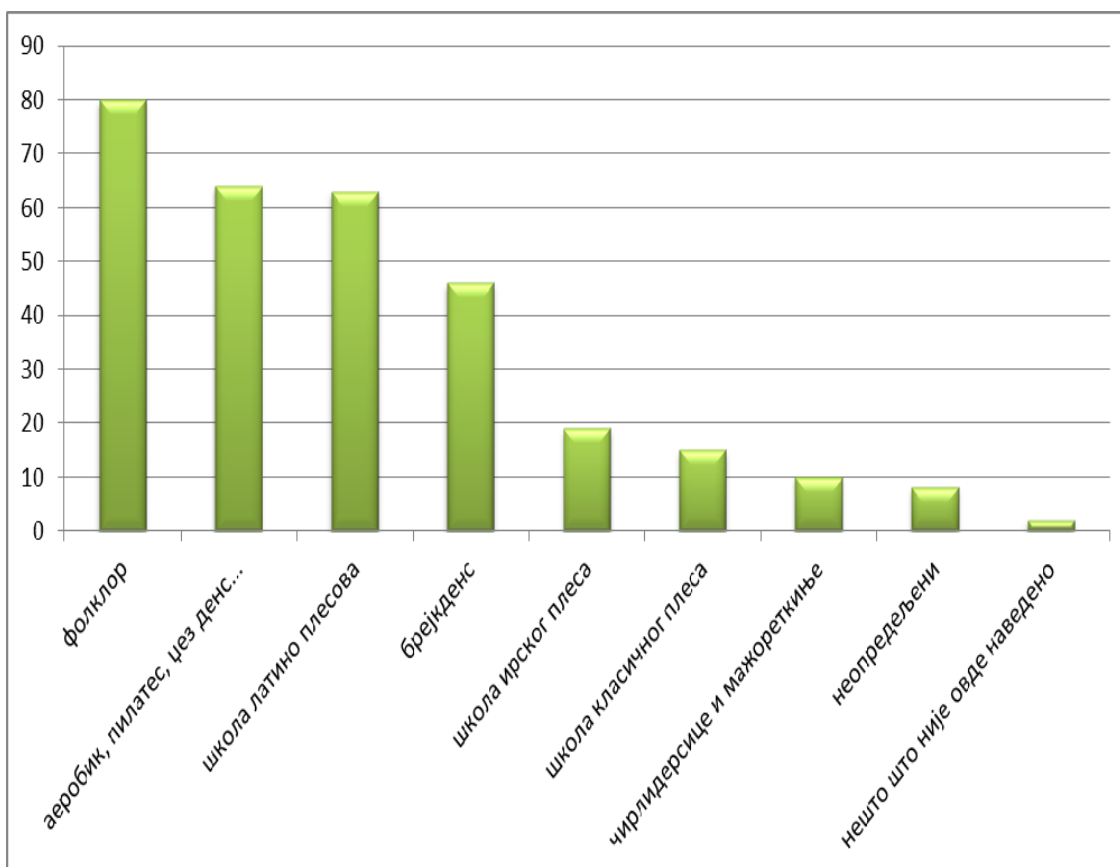
Уметничке активности област су која привлачи одређен, не велики, број младих људи. Тако би највећи број младих, њих **21,6%** похађао **фото радионицу**, а затим следи **филмска и видео радионица**, за коју се определило **17,5 %** анкетираних. Следе: **школа цртања и сликања (17,2 %)**, **течајеви свирања инструмената (14,5%)**, **графити радионица (12,5%)**, **школа стрипа (8,7 %)** и **радионица чувања народне традиције (6,4%)**.



Табела 3 – одговор младих на питање из области уметничке активности

#### ПИТАЊЕ 4 – ИГРА И ПЛЕС

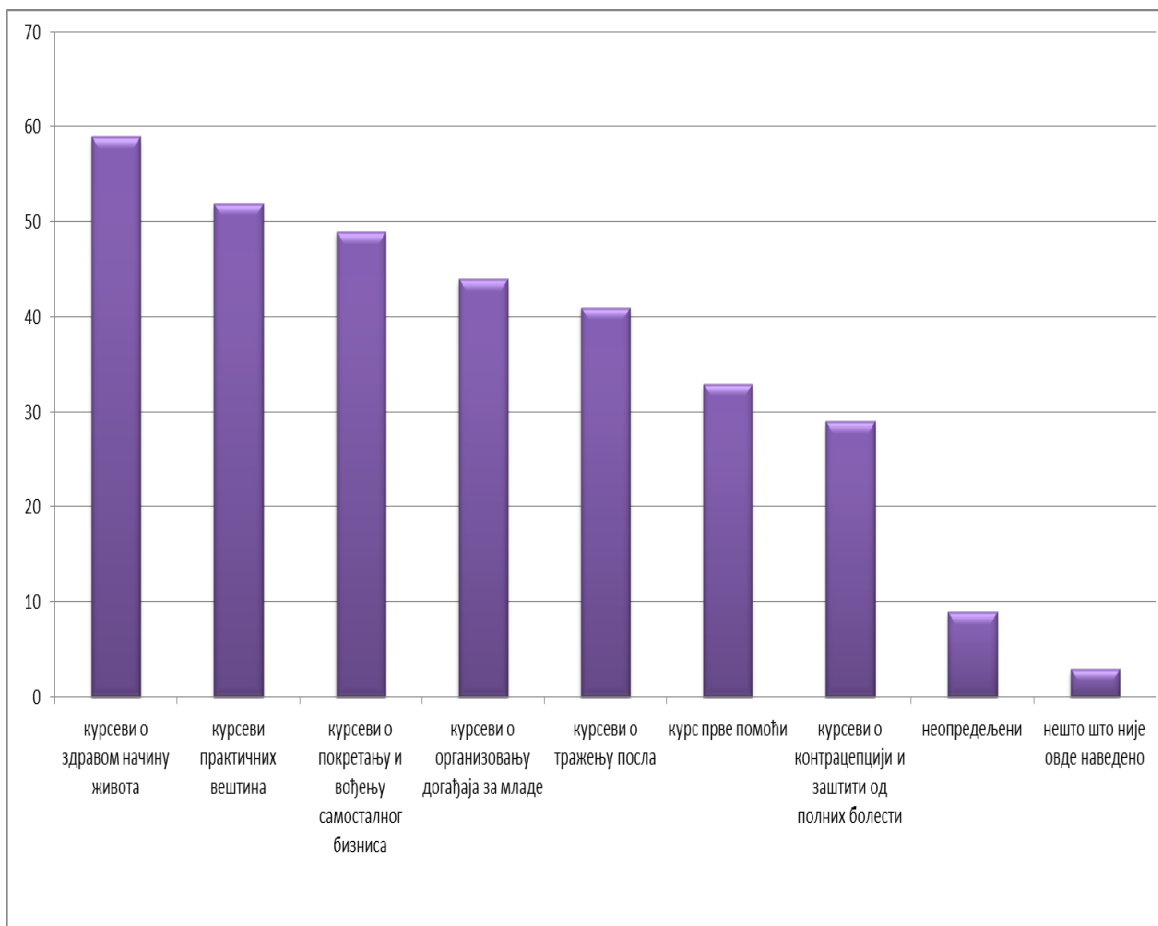
Млади су у области **игра и плес** највише интересовања показали за **фолклор (27,1%)**, **аеробик, пилатес, џез денс и сл. (21,6 % испитаних)** и **школу латино плесова (21,2 %)**, с тим да су за школу латино плесова првенствено заинтересовани млади узраста 15 – 18 година. Следе **брејкденс (15,5 %)** и **школа ирског плеса (6,4 %)**



Табела 4 – одговор младих на питање из области игре и плеса

## ПИТАЊЕ 5 – КУРСЕВИ КОРИСНИХ ВЕШТИНА

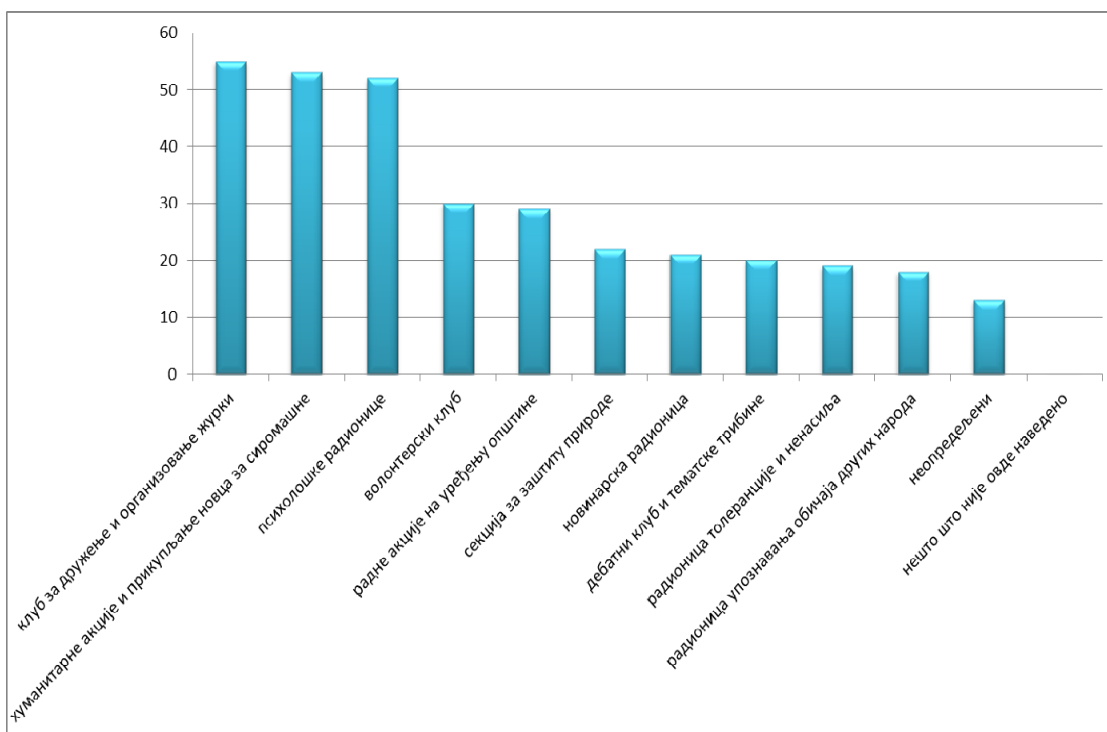
Едукација о здравим начинима живота интересује **19,9 %** испитаника. Када су у питању други курсеви корисних вештина, листа заинтересованости је следећа: **курсеви практичних вештина (17,5 %)**, **курсеви о покретању и вођењу самосталног бизниса (16,5%)**, **курсеви о организовању догађаја за младе (14,8%)**, **курсеви о тражењу посла (13,8%)**, **курс прве помоћи (11,1%)**, **едукација о контрацепцији и заштити од полних болести (9,8%)**.



Табела 5 – одговор младих на питање из области курсеви корисних вештина

## ПИТАЊЕ 6 – РАДИОНИЦЕ И ДРУЖЕЊЕ

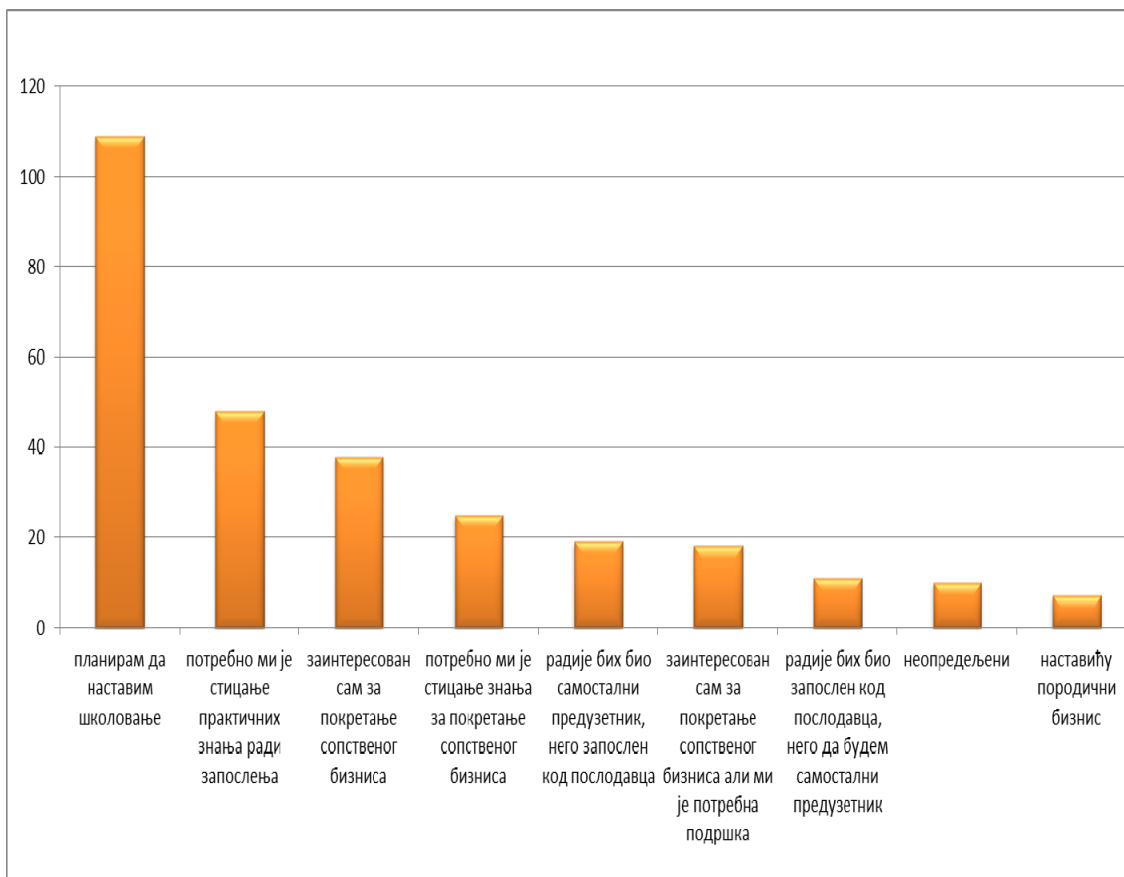
У области радионица и дружења највећи проценат испитаника је показао интересовање за **клуб за дружење и организовање журки за младе у Бачком Петровцу 18,7%**, што не изненађује, с обзиром да су испитаници били већином средњошколског узраста. За **хуманитарне акције и прикупљање новца за сиромашне** заинтересовано је **17,5 %** испитаника, док је исти проценат младих показао интересовање за **психолошке радионице**. За **волонтерски клуб** заинтересовано је **10,2 %** младих, а за **радне акције на уређењу општине** **9,7%** испитаника.



Табела 6 – одговор младих на питање из области радионице и дружење

## ПИТАЊЕ 7 - ЗАПОШЉАВАЊЕ, САМОЗАПОШЉАВАЊЕ И ПРЕДУЗЕТНИШВО МЛАДИХ

У области запошљавања, самозапошљавања и предузетништва **36,8%** испитаника се изјаснило да **планира да настави школовање** (факултет). **18,2%** анкетираних се изјаснило да им је **потребно стицање практичних знања ради запослења**, док је свега **16,2%** заинтересовано за **покретање сопственог бизниса**.

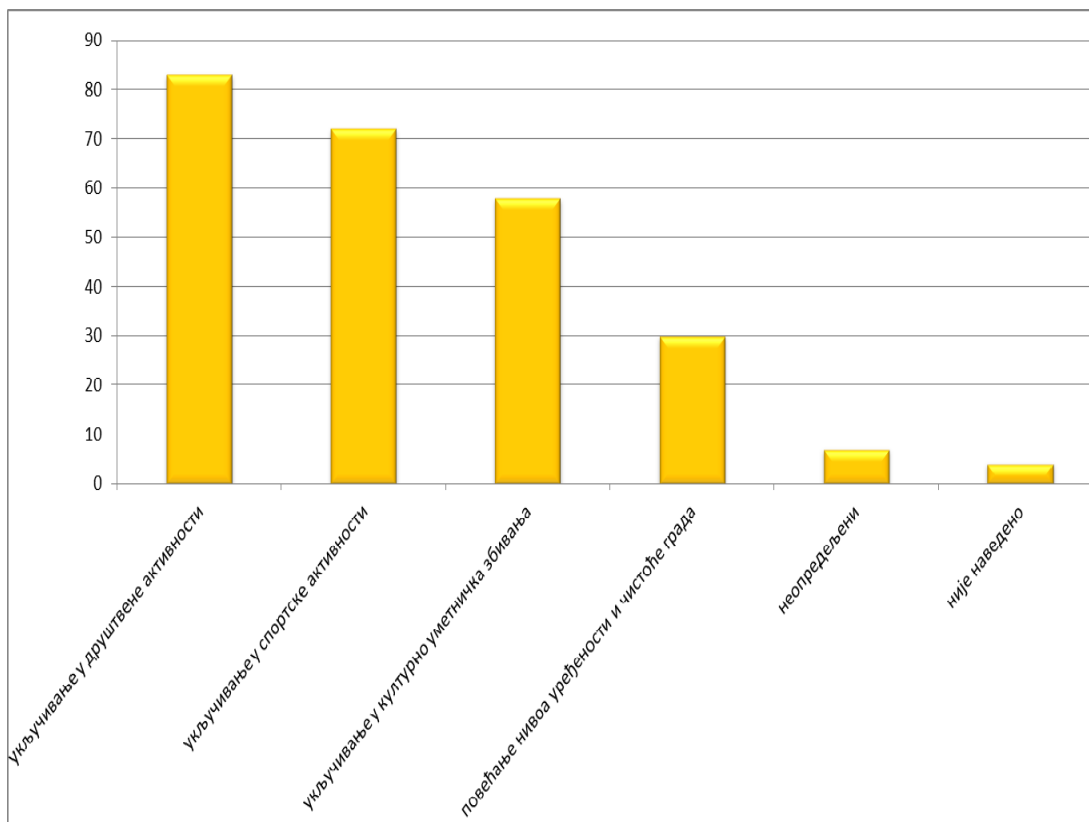


Табела 7 – одговор младих на питање из области запошљавања

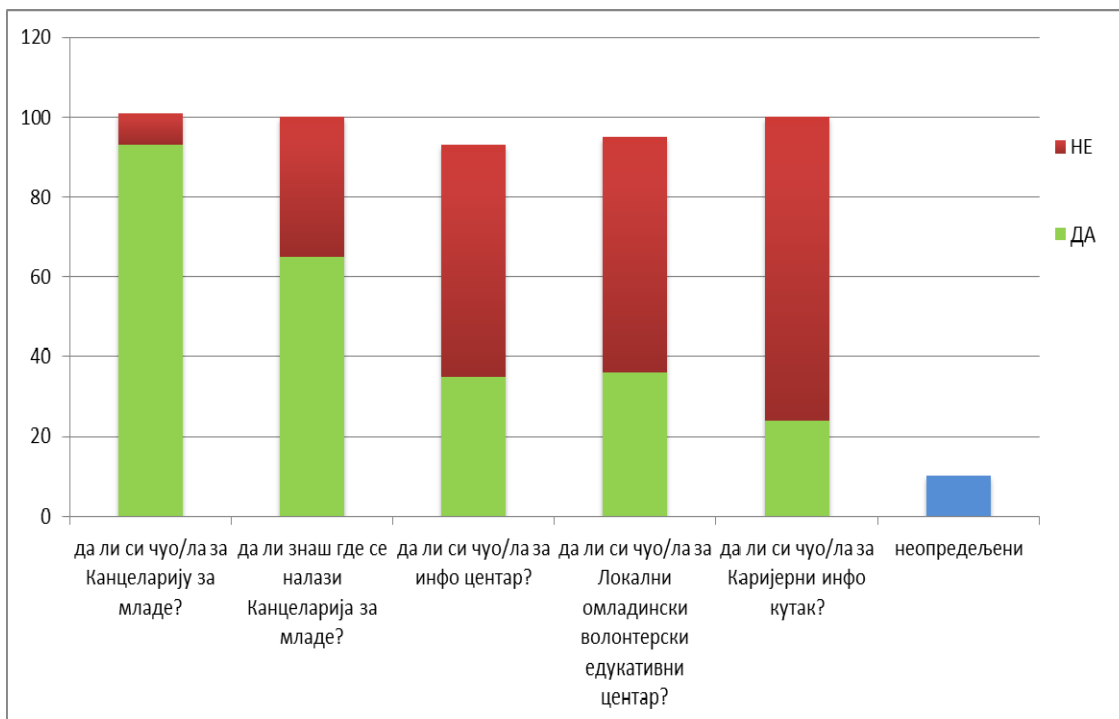
## ДОДАТНА ПИТАЊА

На питање **Шта би младе заинтересовало да остану у општини поред сталног запослења или школовања**, испитаници су се изјаснили на следећи начин:

Поред сталног запослења, на останак у Бачком Петровцу мотивисало би их **укључивање у друштвене активности (28,1%)** и **укључивање у спортске активности (24,4% испитаника)**.



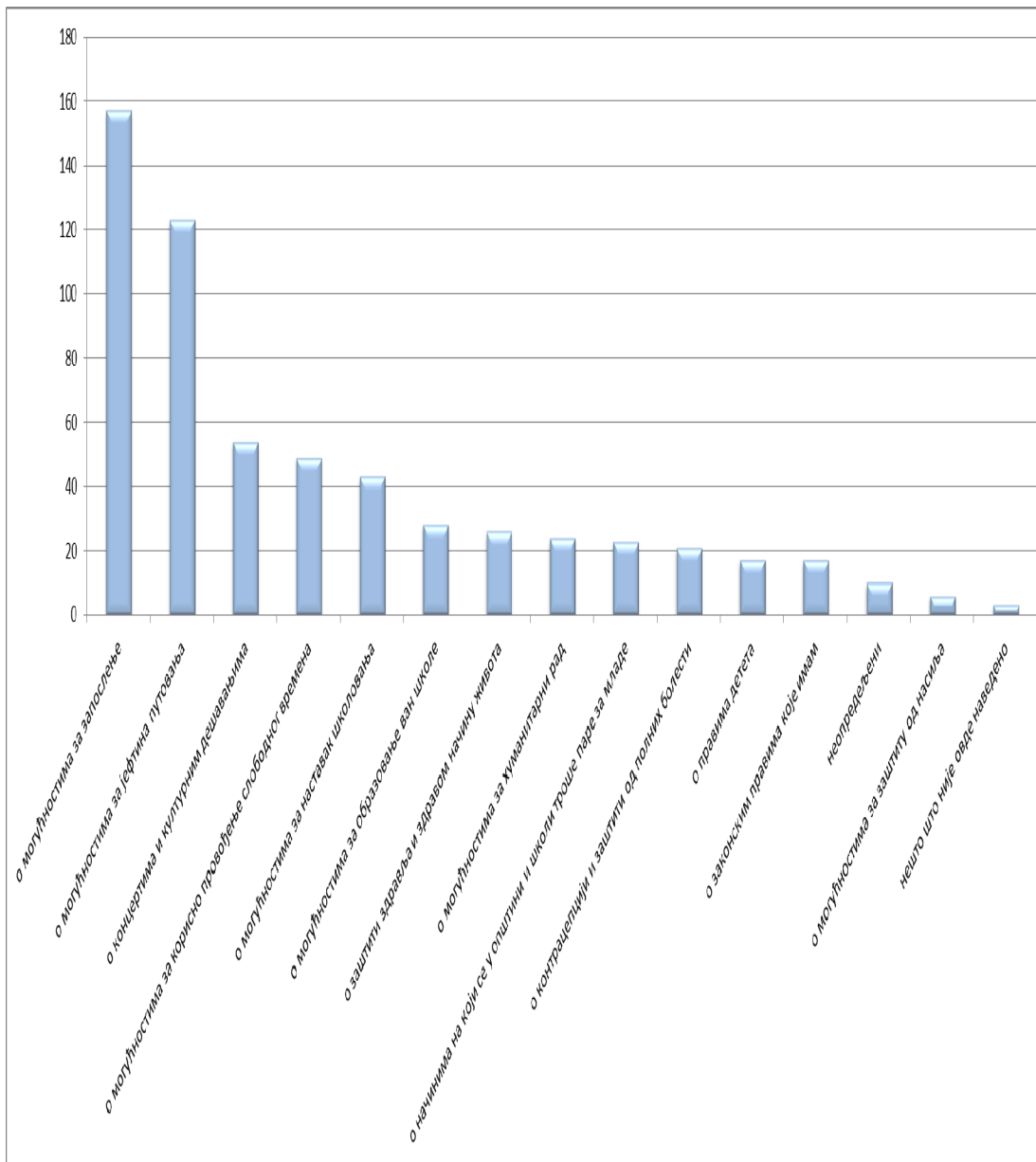
По питању **информисаности младих о постојању Канцеларије за младе** у њиховој општини, као и њеног деловања на територији исте, **91,2%** испитаника се изјаснило да је чуло за Канцеларију за младе, **64,3%** зна где се она налази, **32,9%** испитаника је чуо и за постојање **Инфо центра**, **34,7%** зна за постојање **Локалног омладинског волонтерског едукативног центра**, а **22,1%** анкетираних је чуо за **Каријерни инфо кутак**.



Доласком у Канцеларију за младе млади би највише волели да добију информације **о могућностима за запослење (53,1 %)**, што наводи на чињеницу да је незапосленост, као и у већини места са неповољном миграцијом младог становништва, највећи проблем.

Информације **о могућностима за јефтина путовања** би волело да добије **41,5 %** младих, а **о концертима и културним дешавањима 18,2%** испитаника. За информације о јефтиним путовањима и концертима и културним дешавањима првенствено су били заинтересовани ученици основних и средњих школа. **О могућностима за корисно провођење слободног времена** би хтело да се информисе **16,5 %** испитаника. Информације о **могућностима за наставак школовања** би волело да добије **14,5 %**, а занимљиво је да би приближан проценат младих (**14,2 %**) хтео да се информисе **о могућностима за образовање ван школе**. **О заштити здравља и здравом начину живота** би се додатно информисало **9,4 %**, испитаника који су били обухваћени овом анкетом.





## Одељак 6 СТРАТЕШКИ ЦИЉЕВИ И ПРИОРИТЕТИ

### 6.1 СТРАТЕШКИ ПРАВЦИ РАЗВОЈА ЛОКАЛНЕ ОМЛАДИНСКЕ ПОЛИТИКЕ

- 1. Оснаживање младих кроз континуиране и савремене програме**  
Партиципација младих код одлучивања и креирања активности, као и сталне осцилације у мотивисаност младих да се активније укључе у решавање сопствених проблема, једна је од великих проблем, на основу досадашњег рада. Као последица овог проблема многе иницијативе и подухвати намењени младима, суочени с високим трошковима организације, закупа и сл. поступно се комерцијализују и тиме, супротно основној идеји, смањују доступност ширем кругу младих. Са друге стране, многи покушаји само организовања младих и помоћи локалној заједници својим идејама, након почетног раздобља ентузијазма, пропадају или се успоравају због недостатка финансијских средстава и простора за окупљање, али и због неповерења заједнице. Стога је рад на овом проблему један од стратешких праваца развоја локалне омладинске политике
- 2. Даљи развој локалног институционалног система омладинске политике**  
– како би се све планиране активности успешно реализовале, а као резултат дале вино побољшање живота младих у Бачком Петровцу, неопходно је да кључни институционални актери који се баве омладинском политиком ( Канцеларија за младе, Савет за младе, Радне групе..) стекну довољно знања и вештина, како би били у могућности да кроз свој рад са локалним властима обезбеде недостајуће материјалне и техничке ресурсе односно кроз успешније коришћење екстерних извора финансирања обезбеде недостајуће финансијске ресурсе.
- 3. Развој ван институционалног система локалне омладинске политике** - кључни циљ ово стратешког документа је побољшање квалитета живота младих у општини Бачки Петровац, што је могуће само кроз успостављање нових и модерних услуга за младе, које ће пружати компетентни локални провајдери ( НВО). Због тога је подршка развоју НВО сектора као и умрежавање са различитим организацијама (кровним/покрајинским/националним) од стратешког значаја за општину Бачки Петровац.

## 6.2 ЛОКАЛНИ ПРИОРИТЕТИ

**1. Унапређење запошљавања младих кроз мере локалне КЗМ** – један од циљева овог акционог плана је стварање предуслова за побољшање квалитета живота младих, односно смањити и спречити високу стопу незапослености : сузбити рад на црно, смањити осећај несигурности радног места, ублажити последице које произлазе из дугорочне незапослености, смањити време чекања на посао, повећати могућност стицања формалног радног искуства, развијати предузетнички дух и последње, али једнако важно као и прво, стварати једнаке могућности за жене и мушкарце.

**2. Повећање нивоа образовања младих кроз систем неформалног образовања младих** - Због недовољне упућености млади често одабиру занимања за која се унапред може предвидети бесперспективност запошљавања у нашој средини. Још увек су младима највеће препреке администрација, порески систем, честе промене прописа, компликованост и осећај недостатка логистичке подршке младим предузетницима. Такође, млади из колективног, али и властитог искуства црпе негативан осећај "намештања", "резервисаних" радних места, "намештених" конкурса, "бескочног" рада на црно.

**3. Унапређење здравља младих** - Здравствено стање младе популације у општини Бачки Петровац највише зависи од стила живота и начина понашања. Све значајније место у патологији младих заузимају поремећаји и болести који се јављају као директна последица ризичних понашања као што су прекомерна конзумација алкохола, пушење, употреба психоактивних супстанци, неправилна исхрана, неадекватна телесна активност. Овај акциони план циља ка смањивању ризика од болести које се јављају као директна последица ризичних понашања као што су прекомерна конзумација алкохола, пушење, употреба психоактивних супстанци, неправилна исхрана, неадекватна телесна активност и сл.

**4. Унапређење информисаности младих** - Улагање у савремене канале комуникације и информисања младих од кључног је значаја како за унапређење квалитета живота младих у свим сегментима (од запошљавања до образовања) тако и за повећање заинтересованости младих за коришћењем услуга и сервиса које ће КЗМ успоставити и реализовати.

**5. Побољшање квалитета слободног времена младих** - креирање активности које ће бити алтернатива досадашњим неадекватним садржајима за младе, је од кључног значаја да се повећа заинтересованост младих да се активније укључе у друштвене токове и мотивисано користе понуђене сервисе и услуге, стога је креирање квалитетних садржаја за слободно време младих један од локалних приоритета.

**6. Примена стандарда рада локалних КЗМ у складу са препорукама МОС-а** (односно у складу са документом – *Стандарди рада локалних КЗМ и компетенције локалних координатора*) - овај локални приоритет је детаљно описан у Одељку 7.0 и представља део мера које спроводе све КЗМ у циљу унапређења квалитета сопственог рада.

**7. Стицање компетенција локалних координатора - у складу са препорукама МОС-а** (односно у складу са документом – Стандарди рада локалних КЗМ и компетенције локалних координатора) - овај локални приоритет је детаљно описан у Одељку 7.0 и представља део мера које спроводе све КЗМ у циљу унапређења квалитета сопственог рада.

**8. Унапређење капацитета локалних НВО** – подршка успостављању и раду НВО сектора, једна је од локалних приоритета, јер ће се тиме обезбедити како компетентни провајдери локалних сервиса и услуга за младе, тако и партнери КЗМ-а за успешно коришћење екстерних извора финансирања.

**9 и 10 - Умрежавање са (1) мрежама и асоцијацијама КЗМ-а као и (2) другим кровним организацијама** такође представља једна од локалних приоритета јер само кроз наведену сарадњу могуће је обезбедити размену

Стратешки правци развоја	Локални приоритети
Оснаживање младих кроз континуиране и савремене програме	1. Унапређење запошљавања младих кроз мере локалне КЗМ 2. Повећање нивоа образовања младих кроз систем неформалног образовања младих 3. Унапређење здравља младих 4. Унапређење информисаности младих 5. Побољшање квалитета слободног времена младих
Даљи развој локалног институционалног система омладинске политике	6. Примена стандарда рада локалних КЗМ у складу са препорукама МОС-а 7. Стицање компетенција ЛК у складу са препорукама МОС-а
Развој ван институционалног система омладинске политике	8. Унапређење капацитета локалних НВО 9. Подршка раду Покрајинске мреже локалних КЗМ и Националне асоцијације локалних КЗМ 10. Континуирана сарадња са другим кровним организацијама

### 6.3 ОПЕРАТИВНИ ЦИЉЕВИ

ЛОКАЛНИ ПРИОРИТЕТИ	ОПЕРАТИВНИ ЦИЉЕВИ
1. Унапређење запошљавања младих кроз мере локалне КЗМ	75% младих у периоду од 5 година биће информисано о могућностима које им се нуде на локалу 30% младих у периоду од 5 година ће проћи сет мера које ће побољшати конкурентност на тржишту рада
2. Повећање нивоа образовања младих кроз систем неформалног образовања младих	30% младих у периоду од 5 година ће проћи сет мера које ће побољшати конкурентност на тржишту рада
3. Унапређење здравља младих	20% младих у периоду од 5 година ће унапредити своје здравље преко добијених информација
4. Унапређење информисаности младих	80% младих у периоду од 5 година биће информисано о могућностима и активностима које им се нуде на локалу
5. Побољшање квалитета слободног времена младих	У периоду од 5 година 30% младих ће бити укључено у разне спортске, културне и остале активности које побољшавају квалитетније спровођење времена
6. Примена стандарда рада локалних КЗМ у складу са препорукама МОС-а	У периоду од 5 година испуњење стандарда ће бити 100% у складу са препорукама у <i>Стандардима рада КЗМ-а</i>
7. Стицање компетенција ЛК у складу са препорукама МОС-а	У периоду од 5 година локални координатор ће стећи све компетенције дефинисане кроз документ <i>Стандарди рада КЗМ-а</i>
8. Унапређење капацитета локалних НВО	У периоду од 5 година 50% НВО која се баве младима ће повећати садржај и квалитет активности које пружају младима
9. Подршка раду Покрајинске мреже локалних КЗМ и Националне асоцијације локалних КЗМ	25% активности локалне КЗМ је иницирано и спроводи се у партнерству са наведене 2 мреже/савеза локалних КЗМ-а
10. Континуирана сарадња са другим кровним организацијама из области омладинске политике	15 % активности локалне КЗМ је иницирано је у сарадњи са кровним организацијама У периоду од 5 година 50% НВО која се баве младима ће повећати садржај и квалитет активности које пружају младима

## **6.4 АКТИВНОСТИ**

### **Локални приоритет 1 - Унапређење запошљавања младих кроз мере локалне КЗМ**

- Формирање и редовно ажурирање базе предузећа и институција
- Организовање медијске кампање у циљу промоције волонтирања и обављања стручне праксе у предузећима (ка предузећима)
- Организовање медијске кампање у циљу промоције волонтирања и обављања стручне праксе у предузећима (ка младима)
- Организовање медијске кампање у циљу промоције Локалне академске мреже
- Константно обавештавање младих о информацијама које доприносе побољшању запошљавања
- Организовање обуке за активно тражење посла
- Организовање једном годишње један курс следећих језика: енглеског, немачког и словачког
- Организовање обука за рад на рачунару

### **Локални приоритет 2 - Повећање нивоа образовања младих кроз систем неформалног образовања младих**

- Успостављање локалне услуге – радна пракса за каријерно вођење и информисање
- Успостављање општинског Волонтерског центра (умрежавање)
- Организовање обуке/ радионице каријерног информисања
- Организовање реалних сусрета са светом школства и са светом рада
- Сајам факултета и средњих школа

### **Локални приоритет 3 - Унапређење здравља младих**

- Организовање трибина о болестима зависности
- Организовање едукација о првој помоћи
- Организовање такмичења у првој помоћи

### **Локални приоритет 4 - Унапређење информисаности младих**

- Израда и дистрибуција рекламног и информативног материјала о активностима КЗМ
- Одржавање Инфо центра
- Умрежавање свих институција и НВО које нуде неке садржаје
- Организовање едукација младих за рад у медијима и са медијима

### **Локални приоритет 5 – Побољшање квалитета слободног времена младих**

- Организовање спортских садржаја
- Организовање еколошких садржаја
- Одржавање и промоција Локалног волонтерског едукативног центра
- Фото конкурс за израду календара о дешавањима на локалу и израда календара
- Организовање културно уметничких садржаја

**Локални приоритет 6 - Примена стандарда рада локалних КЗМ у складу са препорукама МОС-а**

- Активности у складу са Одељком 7

**Локални приоритет 7 - Стицање компетенција ЛК у складу са препорукама МОС-а**

- Активности у складу са Одељком 7

**Локални приоритет 8 - Унапређење капацитета локалних НВО**

- Умрежавање локалних омладинских удружења као и са омладинским удружењима у региону и шире
- Организовање обука из области волонтеризма, функција НВО
- Организовање обука писања пројеката и имплементација пројеката

**Локални приоритет 9 - Подршка раду Покрајинске мреже локалних КЗМ и Националне асоцијације локалних КЗМ**

- Иницирање и организовање састанака са представницима Покрајинске мреже КЗМ-а
- Иницирање и организовање састанака са представницима Националне асоцијације локалних КЗМ

**Локални приоритет 10 - Континуирана сарадња са другим кровним организацијама из области омладинске политике**

- Иницирање и организовање састанака са представницима КОМС-а
- Иницирање и организовање састанака са представницима НАПОР-а

## ○ Одељак 7 АКТИВНОСТИ ЛОКАЛНЕ КАНЦЕЛАРИЈЕ ЗА МЛАДЕ (Стандарди рада локалних КЗМ и компетенције локалних координатора)

Овај одељак дефинише одговорности локалне КЗМ у процесу примене ЛАП-а, односно активности које треба да реализује, и то су:

1. Активности за које је директно задужена КЗМ у оквиру ЛАП-а
2. Активности које имају за циљ праћење спровођење ЛАП-а
3. Активности које проистичу из примене Стандарда рада локалне КЗМ<sup>3</sup>

У даљем тексту биће укратко презентоване основе *Стандарда рада локалне КЗМ*, као део препорука Министарства омладине и спорта у циљу унапређења рада локалних Канцеларија за младе.

Активности за примену стандарда креира локални координатор, а у складу са локалним приликама и задатим индикаторима<sup>4</sup>.

Такође, реализација ових активности ће дугорочно обезбедити постизање другог стратешког циља овог ЛАП-а - *Успостављање функционалног и ефикасног институционалног оквира за бављење омладинском политиком у општини Бачки петровац*

### 1.1 Стандарди рада локалних канцеларија за младе и компетенција локалних координатора

**Стандарди рада локалних канцеларија за младе** дефинишу квалитет који је неопходно постићи у раду канцеларија за младе, како би локалне КЗМ успешно деловале у оквиру својих (различитих) локалних могућности. Да би се обезбедио успешан рад локалних канцеларија за младе неопходно је испуњење следећа 4 стандарда:

- (1) добро управљање КЗМ,
- (2) активно партнерство са субјектима омладинске политике,
- (3) висока партиципација младих у локалној омладинској политици и
- (4) инклузиван концепт рада.

**Минимум испуњења стандарда** - Обим и структура активности за испуњење стандарда нису исти за све локалне средине будући да се општине разликују по многим елементима – демографским, економским, по обиму ресурса (финансијски, материјални, људски, технички). Стандарди рада локалних канцеларија за младе узимају у обзир наведену различитост општина и дефинисањем посебне категорије - *Минимум испуњења стандарда*, препоручује се обим активности чија реализација обезбеђује минимално испуњење стандарда.

Како се Минимум испуњења стандарда првенствено ослања на различите капацитете локалних средина, у одређивању тог минимума локалне КЗМ подељене су у 3 категорије. Категоризација је спроведена у складу са бројем становника, јер је установљено да број становника условљава и обим и структуру успостављених државних институција, односно оних који се баве младима (без залажења у

<sup>3</sup> Према приручнику – "примена анционалне стратегије за младе на локалном нивоу - Стандарди рада локалних канцеларија за младе и компетенције локалних короиднатора"

<sup>4</sup> Према приручнику – "Примена стандарди рада локалних канцеларије за младе и компетенције локалних короиднатора"



проблематику успешног рада тих институција). У складу са категоријом, дефинисан је обим активности. Општина Бачки Петровац спада у 1. категорију ЈЛС са бројем становника испод 25.000 становника (друга категорија је од 25.000,00 до 80.000 становника, а трећа категорија је преко 80.000,00 становника). Активности које ће КЗМ да реализује треба да обезбеде постизање следећих индикатора (минимума стандарда):

<b>СТАНДАРД 1 – ДОБРО УПРАВЉАЊЕ КЗМ-ом</b>		
ЦИЉ	КВАЛИТАТИВНИ И КВАНТИТАТИВНИ ИНДИКАТОРИ	Минимум остварености стандарда на годишњем нивоу
		ЈЛС до 25.000 становника
КЗМ на транспарентан начин ради на припреми и спровођењу омладинских активности; постојећи ресурси (људски, технички, материјални) користе се на ефикасан и одговоран начин, а одлуке су утемељене на утврђеним потребама младих у датој средини; усаглашен (координисан) рад осталих институција (или субјеката) омладинске политике на локалу као што су Савет за младе, Омладински клуб (ОК)	1. Број запослених у КЗМ/ОК	1
	2. Број сарадника/сарадница у КЗМ/ОК	4
	3. Висина обезбеђеног локалног буџета за имплементацију ЛАП-а и рад КЗМ/ОК	0,2% ЈЛС буџета
	4. Висина остварених средстава из екстерних извора финансирања	50% у односу на средства одобрена од стране ЈЛС (0,1% ЈЛС буџета)
	5. Број одобрених пројеката у којима је ЈЛС/КЗМ носилац апликације, а финансираних из екстерних извора финансирања (сви извори финансирања изузев општинског буџета)	2
	6. Број одобрених пројеката у којима је ЈЛС/КЗМ партнер на пројекту, а финансираних из екстерних извора финансирања (сви извори финансирања изузев општинског буџета)	1
	7. Број медијских презентација на локалним/регионалним медијима (ТВ, радио, новине)	6
	8. Постоји/не постоји систематизација запослених и утврђене процедуре за ангажовање и праћење рада сарадника	Да
	9. Постоји/не постоји одлука о обезбеђеном простору и покривености материјалних трошкова за КЗМ/ОК	Да
	10. Постоји/не постоји буџетска линија која се односи на рад КЗМ или на спровођење ЛАП-а	Да
	11. Сprovedено/није спроведено мапирање локалних ресурса и припремљена анализа	Да
	12. Постоји/не постоји годишњи план рада	Да
	13. Развијен/није развијен систем праћења рада ОК	Да
	14. Развијен/није развијен систем праћења и самовредновања квалитета рада	Да

**СТАНДАРД 2 – АКТИВНО ПАРТНЕРСТВО СУБЈЕКТА ОМЛАДИНСКЕ ПОЛИТИКЕ У  
РАЗВОЈУ ОМЛАДИНСКЕ ПОЛИТИКЕ И СПРОВОЂЕЊУ ОМЛАДИНСКИМ  
АКТИВНОСТИ, КАО И У РАЗВОЈУ И СПРОВОЂЕЊУ ЛОКАЛНИХ ПОЛИТИКА КОЈЕ СЕ  
ТИЧУ МЛАДИХ**

ЦИЉ	КВАЛИТАТИВНИ И КВАНТИТАТИВНИ ИНДИКАТОРИ	Минимум остварености стандарда на годишњем нивоу
		ЈЛС до 25.000 становника
КЗМ имају формиране стратешке савезе са организацијама из приватног, јавног и непрофитног сектора, у циљу стварања услова за подршку младима у организовању, друштвеном деловању, развоју и остваривању потенцијала на личну и друштвену добробит. КЗМ доприносе промоцији омладинског рада и развоју омладинског сектора	1. Број институција и организација са којима је остварено партнерство путем споразума о сарадњи/партнерству	2
	2. Број заједнички реализованих активности са представницима локалних институција (школе, ДЗ, ЦСР, НСЗ, МУП...)	4
	3. Број заједнички реализованих активности са представницима цивилног сектора (ЦК, удружења младих, удружења за младе)	3
	4. Број заједнички реализованих активности са привредним субјектима	1
	5. Број реализованих активности са присуством медија	5
	6. Број заједнички реализованих активности са неформалним групама младих	6
	7. Број остварених партнерстава са медијима (националним, регионалним, локалним)	1
	8. Успостављена/није успостављена база омладинских организација и организација које се баве младима на локалном нивоу	Да
	9. Постоје активности усмерене на подршку развоју омладинских организација по питањима од значаја за њихов рад	Да
	10. Број докумената секторских политика које укључују КЗМ у израду стратегија	1
	11. Број докумената секторских политика које укључују КЗМ у процес спровођења стратегија	1
	12. Број активности реализован у партнерству са другим КЗМ	2

СТАНДАРД 3 – ВИСОК СТЕПЕН УЧЕШЋА МЛАДИХ У ЛОКАЛНОЈ ОМЛАДИНСКОЈ ПОЛИТИЦИ		
ЦИЉ	КВАЛИТАТИВНИ И КВАНТИТАТИВНИ ИНДИКАТОРИ	Минимум остварености стандарда на годишњем нивоу
		ЈЛС до 25.000 становника
<p>КЗМ обезбеђује подстицајно окружење и даје активну подршку младима у реализацији омладинских активности, предузимању иницијативе и њиховом укључивању у процесе доношења и спровођења одлука које доприносе личном и друштвеном развоју;</p> <p>млади активно учествују у свим сегментима омладинске политике на локалном нивоу (планирање, спровођење...)</p>	1. Број младих информисаних о активностима КЗМ/ОК	30% од укупне популације младих
	2. Број младих који користе активности које спроводи КЗМ/ОК	10% од укупне популације младих
	3. Број младих који учествују у креирању структуре и обима активности за младе, а спроводи их КЗМ/ОК, кроз неки од модела комуникације (анкетирање, евалуација постојећих услуга, организовање)	30% младих из одређене циљне групе младих
	4. Број младих који директно реализује активности КЗМ/ОК	50% омладинских активности у КЗМ реализују млади
	5. Број реализованих иницијатива и активности иницираних од стране удружења младих и неформалних група младих	5
	6. Број волонтерки и волонтера који су укључени у припрему и реализацију активности коју спроводи КЗМ	40%-60% од укупног броја младих укључених у припрему и реализацију активности коју спроводи локална КЗМ/ОК
	7. Број младих који су чланови Савета за младе	Минимум 50% од укупног броја чланова Савета за младе
	8. Број младих који су учествовали у изради и ревидирању локалних (општинских) докумената	5% од укупне популације младих
	9. Број развијених локалних политика које се тичу младих, у којима учествују представници КЗМ/млади	1
	10. Доступан буџет и документа/извештај о потрошњи средстава издвојених за младе на локалном нивоу	Да
	11. Број постојећих сервиса у ЈЛС	Да
	12. Постоји/не постоји годишњи план рада	1
	13. Развијен систем подршке развоју сервиса (волонтерски, инфо)	Да
	14. Постоји локални савез удружења младих/за младе (кровна организација) у ЈЛС	Да

СТАНДАРД 4 – ИНКЛУЗИВНА ОМЛАДИНСКА ПОЛИТИКА		
ЦИЉ	КВАЛИТАТИВНИ И КВАНТИТАТИВНИ ИНДИКАТОРИ	Минимум остварености стандарда на годишњем нивоу
		ЈЛС до 25.000 становника
Обезбеђено уважавање различитост и сваког појединца и пружање свим младима без обзира на индивидуалне разлике, једнаких могућности за учешће у свим областима друштвеног живота	1. Број младих из осетљивих група који су информисани о постојећим локалним активностима/услугама намењеним њиховим потребама	30% од укупне популације младих из осетљивих група
	2. Број младих из осетљивих група који користе услуге/активности КЗМ/ОК	20% од укупног броја младих који користе услуге КЗМ
	3. Број младих из осетљивих група који су укључени у процес планирања активности локалне КЗМ/ОК	5 % од укупне популације младих из осетљивих група
	4. Број младих из осетљивих група који су укључени у реализацију активности које спроводи КЗМ/ОК	5 % од укупне популације младих из осетљивих група
	5. Број активности за сензибилизацију младих за проблеме младих из осетљивих група	2
	6. Број активности које су организоване преко КЗМ/ОК за оснаживање младих из осетљивих група	2
	7. Број активности инклузивног типа за младе	2
	8. Број реализованих пројеката у којима је КЗМ партнер са удружењима младих/за младе и институцијама, а који имају за циљ унапређење положаја младих из осетљивих група	1
	9. Спроведено/није спроведено истраживање усмерено на таргетирање рањивих група младих	Да
	10. Спроведена/нису спроведена истраживања на одређене теме/ у вези с проблемима појединачних рањивих група младих	Да

**Компетенције локалних координатора** - Координатор канцеларије за младе треба да поседује или да развије следеће опште компетенције:

1. Оптимална координација активности локалне КЗМ - (1) Координатор зна и разуме улогу координатора и канцеларије за младе, (2) Координатор креира и спроводи активности намењене младима у складу са делокругом рада КЗМ и стратешким документима из области омладинске политике. (3) Координатор зна и разуме улогу различитих институција које се баве младима на локалном нивоу и активно заговара и иницира и подржава успоставља (4) Координатор познаје рад локалне управе и поседује знања и компетенције неопходне за рад у локалној управи.

2. Ефикасно управљање расположивим локалним ресурсима - (1) Координатор уме да управља материјалним и техничким ресурсима КЗМ-а, (2) Координатор има развијене вештине управљања људским ресурсима, (3) Координатор зна да идентификује и да користи алтернативне изворе финансирања.

3. Познавање стратешких и законских докумената из области омладинске политике (1) Координатор зна, разуме и примењује у пракси основна национална и локална документа из области омладинске политике (НСМ,ЗОМ,ЛАП), (2) Координатор поседује основна знања о европским трендовима у области омладинске политике.

4. Писмена, усмена комуникација и дигитална писменост – (1) Координатор има развијене вештине писменог презентовања информација, анализа и идеја, (2) Координатор има развијене вештине усменог презентовања информација, анализа и идеја, (3) Координатор има развијене вештине коришћења информационих технологија, (4) Координатор поседује активно знање енглеског језика.

5. Комуникација и интеракција са младима и другим субјектима омладинске политике - (1) Успешно комуницира, размењује информације и сарађује са младима, (2) Успешно комуницира, размењује информације и сарађује са локалним и другим институцијама, организацијама и удружењима која се баве питањима младих, (3) Успешно комуницира, размењује информације и сарађује са медијима, (4) Успешно комуницира, размењује информације и сарађује са другим КЗМ, (5) Координатор зна и примењује вештине преговарања и медијације.

6. Планирање у омладинској политици - Координатор је оспособљен за пројектно планирање и исто примењује у пракси.

7. Рад са младима - Координатор поседује знања и вештине потребне за други ниво компетенција омладинског радника/це.

8. Рад са осетљивим групама младих – (1) Координатор је упознат са теоријским и практичним аспектима рада са осетљивим групама младих, (2) Координатор разуме потребе младих из осетљивих група и укључује их у активности КЗМ.

9. Координатор познаје основна документа везана за волонтирање и промовише волонтерски рад - Координатор познаје основе волонтеризма.

## Одељак 8            **УСКЛАЂЕНОСТ СА НАЦИОНАЛНОМ СТРАТЕГИЈОМ ЗА МЛАДЕ**

**Национална стратегија за младе** - Локални акциони план за младе општине Бачки Петровац у потпуности је усклађен са Националном стратегијом за младе коју је, на иницијативу Министарства омладине и спорта, усвојила Влада Србије.

Национална стратегија за младе усклађена је са Националном стратегијом Србије за приступање Европској Унији, Стратегијом за смањење сиромаштва, Стратегијом развоја социјалне заштите у Републици Србији, Националном стратегијом запошљавања, Националном стратегијом привредног развоја Србије за период 2006-2012. године, Миленијумским циљевима развоја, Стратегијом развоја здравља младих, Стратегијом развоја менталног здравља, Стратегијом подстицања рађања, Стратегијом унапређења положаја особа са инвалидитетом у Републици Србији, Стратегијом развоја стручног образовања у Републици Србији, и др., као и са одговарајућим међународним документима.

Планирајући како да ефикасно и на најбољи могући начин побољша положај младих, општине Бачки Петровац полази од општих стратешких циљева дефинисаних Националном стратегијом, а то су:

- Подстицање младих да активно учествују у друштву;
- Развијање сарадње младих и обезбеђивање услова за њихово учешће у доношењу одлука кроз одржив институционални оквир, а на основу потреба младих и у партнерству са младима;
- Изграђивање система информисања младих на свим нивоима и у свим областима;
- Обезбеђивање остваривања права на једнакост шанси свих младих у друштву, а посебно младих који живе у тешким условима;
- Подстицање и вредновање изузетних испољавања и постигнућа младих у различитим областима;
- Унапређивање могућности за квалитетно провођење слободног времена младих;
- Развијање отвореног, делотворног, ефикасног и праведног система формалног и неформалног образовања који је доступан свим младима и који је у складу са светским трендовима у образовању и контекстом образовања у Републици Србији;
- Подстицање и стимулисање свих облика запошљавања, samozapoшљавања и предузетништва младих;
- Унапређивање безбедности младих;
- Чување и унапређивање здравља младих, смањивање ризика и водећих поремећаја здравља и развијање здравствене заштите прилагођене младима;
- Оснаживање младих за иницијативе и активности које су у складу са основним циљевима одрживог развоја и заштите животне средине.

У току свог рада, Радна група за израду ЛАП-а дефинисала је стратешке правце у даљем развоју локалне омладинске политике, као и локалне приоритете у форми циљева, који су усклађени са наведеним принципима, вредностима и препорукама датим у Националној стратегији за младе, а од стране Министарства омладине и спорта.

## Одељак 9

### ПРАЋЕЊЕ СПРОВОЂЕЊА ЛАП-а И ОСТВАРЕНИХ РЕЗУЛТАТА - ПРОЦЕС РЕВИЗИЈЕ

Системско и благовремено праћење спровођења ЛАП-а за младе као и стручна процена остварених резултата у том процесу, један је од кључних сегмената планског бављења локалном омладинском политиком.

У складу са препорукама Министарства омладине и спорта, процес ревизије ће обезбедити да се наведени механизми ефикасно спроведу и када је у питању ЛАП за младе општине Бачки Петровац

Процес ревизије ће се радити на крају сваке календарске године ( у периоду октобар - децембар), и обезбедиће релевантне податке о реализованим активностима из ЛАП-а као и о постигнутим резултатима у текућој години.

Како ЛАП за младе општине Бачки Петровац садржи детаљне активности само за 2014. годину и пројекцију активности за преостале 4 године, процес ревизије ће обезбедити релевантне податке за детаљну израду плана активности за сваку следећу годину.

Процес	Када се ради	Садржај	Производ
Процес планирања - израда ЛАП-а за младе <sup>5</sup>	Једном у 5 година	(1) Даје стратешке правце развоја локалне омладинске политике за наредних 5 година. (2) Детаљан план активности за прву годину спровођења ЛАП-а (3) Пројекцију активности за преостале 4 године ЛАП-а	ЛАП за младе
Процес ревизије <sup>6</sup>	Сваке године	(1) Подаци о реализованим активностима наведеним у ЛАП-у (2) Подаци о оствареним резултатима у процесу спровођења ЛАП-а (3) Детаљан план активности за наредну годину (ГОП) базиран на прикупљеним подацима и постављеним циљевима у ЛАП-у  * процес ревизије није могућ без претходно усвојеног и имплементираних ЛАП-а	Годишњи оперативан план за наредну годину

ЛАП за младе општине Бачки Петровац почиње са имплементацијом у јануару 2014. године, прва ревизија ће бити спроведена крајем 2014. године.

<sup>5</sup> Према приручнику – "Приручник за израду локалног акционог плана за младе – ЛАП-а"

<sup>6</sup> Према приручнику – "ЛАП за младе – процес ревизије"

## Анекс 1

## План активности за 2014. годину

### ПРИОРИТЕТ - Унапређење запошљавања младих кроз мере локалне КЗМ

ОПЕРАТИВ НИ ЦИЉ	Активности	Очекивани резултат	Индикатор	Носиоци		Потребна финансијска средства
				Надлежни органи/институције /организације	Учесници	Укупно
а) 75% младих у периоду од 5 година биће информисано о могућностима које им се нуде на локалу	1. а) Формирање и редовно ажурирање базе предузећа и институција	Повећавање могућности за сарадњу; пружање младима могућност за обављање стручне праксе и волонтирање	Креирана база са преко 20 приватних предузећа и институција	Канцеларија за младе, Национална служба за запошљавање	Институције, предузећа	10.000
	2. а) Организовање информативне кампање у циљу промоције волонтирања и обављања стручне праксе у предузећима (ка предузећима)	Повећање интересовања предузећа и институција да пружају младима места за волонтирање и праксу	Потписано 20 уговора са предузећима о сарадњи на пољу волонтирања и обављања стручне праксе	Канцеларија за младе, медије	Институције, предузећа	50.000
	3. а) Организовање информативне кампање у циљу промоције волонтирања и обављања стручне праксе у предузећима (ка младима)	Повећавање информисаности о могућностима волонтирања и обављања стручне праксе	60% младих је информисано о могућностима волонтирања и обављања стручне праксе	Канцеларија за младе, НВО, НСЗ, ЦЗСР, КЛЕР, школе. медије	Млади	30.000
	4. а) Организовање информативне кампање у циљу промоције Локалне академске мреже	Повећана информисаност о битности уписа студената у ЛАМ базу	30% младих уписано у ЛАМ базу, 10% институција и предузећа користило ЛАМ базу	Канцеларија за младе, КЛЕР, Лидер нет, медије	Млади, институције, предузећа	40.000



	5. а) Константно обавештавање младих о информацијама које доприносе побољшању запошљавања	Повећана информисаност о активностима и мерама које се пружају ради запошљавања	60% младих информисано о могућностима које им се пружају на локалу и шире	КЗМ, институције, инфо центар, НСЗ	Млади, медије	30.000
б) 30% младих у периоду од 5 година ће проћи сет мера које ће побољшати конкурентност на тржишту рада	1. б) Организовање обуке за активно тражење посла	Повећан степен могућности за усавршавање	5% младих прошло обуку из активног тражења посла	КЗМ, НСЗ	Млади	10.000
	2. б) Организовање једном годишње један курс следећих језика: енглеског, немачког и словачког	Повећање могућности за усавршавањем	10% младих прошло курсеве енглеског, немачког и словачког језика	КЗМ, Школе	Студенти, млади	50.000
	3. б) Организовање обука за рад на рачунару	Повећан степен младих који је оспособљен за рад на рачунару за одређене програме	5% младих је прошло обуке за рад на рачунару у одређеним програмима.	КЗМ, НСЗ, студенти	Школе	30.000
<b>ПРИОРИТЕТ - Повећање нивоа образовања младих кроз систем неформалног образовања младих</b>						
У периоду од 5 година 30% младих ће проћи сет мера које доприносе побољшању доношења одлука	1. Успостављање локалне услуге – радна пракса за каријерно вођење и информисање	Побољшање услова рада са младима на пољу каријерног информисања	Укључено и обучено 10 волонтера који се бави каријерним вођењем	КЗМ	Школе	20.000
	2. Успостављање општинског Волонтерског центра (умрежавање)	Побољшање сарадње	Потписано 5 уговора о сарадњи	КЗМ	Основне школе и гимназија	10.000
	3. Организовање обуке/ радионице каријерног информисања	Омогућавање да млади донесу квалитетнију одлуку добијеним информацијама	10% младих прошло кроз радионице	КЗМ	Основне школе и гимназија	20.000
	4. Организовање реалних сусрета са светом школства и са светом рада	Пружање могућности на основу које млади лакше доносе одлуку	2% младих је учествовало у реалном сусрету	КЗМ, институције	Основне школе, гимназија и остали млади	20.000
	5. Сајам факултета и средњих школа	Омогућавање младима да се сусретну са представницима	10% младих је посетило сајмове	КЗМ, гимназије, школе	Средње школе, факултети, млади	30.000

		факултета и средњих школа ради бољег информисања које доприноси побољшању доношења исправне одлуке				
<b>ПРИОРИТЕТ – Унапређење информисаности младих</b>						
80% младих у периоду од 5 година биће информисано о могућностима и активностима које им се нуде на локалу	1. Израда и дистрибуција рекламног и информативног материјала о активностима КЗМ	Стварање услова за повећање информисаности младих о активностима које пружа КЗМ	По активности подељено најмање 100 листова промотивног материјала	КЗМ, медије	Школе, волонтери	40.000
	2. Одржавање Инфо центра	Стварање услова за повећање информисаности младих о дешавањима на локалу, региону и шире из свих аспеката преко друштвених мрежа и маиллинг листе	Повећана маиллинг база за 30%. Минимум једном недељно обавештавање младих преко друштвених мрежа о актуалним дешавањима у које могу да се укључе.	КЗМ, Инфо центар	Основне школе и гимназија, НВО	10.000
	3. Умрежавање свих институција и НВО које нуде неке садржаје	Унапређење информисаности између институција и НВО, као и према крајњем потенцијалном кориснику или учеснику	Потписано најмање 10 уговора између НВО/ институција и КЗМ о размени информација	КЗМ	НВО, институције, школе, медији	5.000
	4. Организовање едукација младих за рад у медијима и са медијима	Обучени млади у раду у медијима и са медијима	1% младих обучено за рад у медијима	КЗМ, медији	Основне школе, гимназија и остали млади, НВО	20.000
<b>ПРИОРИТЕТ – Унапређење здравља младих</b>						
20% младих у периоду од 5 година ће унапредити своје здравље преко добијених информација	1. Организовање трибина о болестима зависности	Повећање информисаности о проблемима болести зависности	5% младих прошло обуку	КЗМ, ДЗ	Гимназија, основне школе, НВО	10.000
	2. Организовање едукација о првој помоћи	Унапређење знања	5% младих учествује у обуци	КЗМ, Црвени крст	Гимназија, основне школе, НВО	10.000
	3. Организовање такмичења у првој помоћи	Унапређење знања	2% младих учествује у такмичењу	КЗМ, Црвени крст	Гимназија, основне школе, НВО	20.000

<b>ПРИОРИТЕТ – Побољшање квалитета слободног времена младих</b>						
У периоду од 5 година 30% младих ће бити укључено у разне спортске, културне и остале активности које побољшавају квалитетније спровођење времена	1. Организовање спортских садржаја	Повећан број спортских садржаја; повећано учешће младих у спортским садржајима	5% младих је учествовало у спортским садржајима	КЗМ, НВО, школе	Млади	30.000
	2. Организовање еколошких садржаја	Повећање свести младих о чувању животне средине	5% младих укључено у еколошке акције	НВО, КЗМ, школе	Млади	20.000
	3. Одржавање и промоција Локалног волонтерског едукативног центра	Повећање информисаности о ЛОВЕЦ-у; повећање интересовања младих за волонтирањем, Организоване обуке; унапређен рад КЗМ	1% младих је укључено у рад КЗМ преко разних садржаја или облика волонтирања, 10% младих прошло кроз разне обуке	КЗМ, школе, НВО	Млади	50.000
	4. Фото конкурс за израду календара о дешавањима на локалу и израда календара	Повећање активизма младих	1% младих учествовало на конкурс	КЗМ, медији, НВО, школе	Млади	70.000
	5. Организовање културно уметничких садржаја	Повећана понуда културних садржаја за младе	10% младих је учествовало у културно уметничким садржајима	КЗМ, НВО, СВД	Млади	40.000
<b>ПРИОРИТЕТ – Примена стандарда рада локалних КЗМ у складу са препорукама МОС-а</b>						
У периоду од 5 година испуњење стандарда ће бити 100% у складу са препорукама у <i>Стандардима рада КЗМ-а</i>	Реализација активности наведених у Одељку 7	Унапређење квалитета рада локалне КЗМ	Број остварених /испуњених индикатора	КЗМ	Млади	0
<b>ПРИОРИТЕТ – Примена стандарда рада локалних КЗМ у складу са препорукама МОС-а</b>						
У периоду од 5 година локални координатор ће стећи све компетенције дефинисане кроз документ <i>Стандарди рада КЗМ-а</i>	Реализација активности наведених у Одељку 7	Унапређење квалитета рада локалне КЗМ	Број стечених компетенција	КЗМ	Млади	0

<b>ПРИОРИТЕТ – Унапређење капацитета НВО који се баве младима</b>						
У периоду од 5 година 50% НВО која се баве младима ће повећати садржај и квалитет активности које пружају младима	1. Организовање обука из области волонтеризма, функција НВО	Повећање информисаности чланова НВО о значају волонтирања и функцији НВО	Организоване 4 обуке за 5 НВО	КЗМ	НВО	20.000
	2. Организовање обука писања пројеката и имплементација пројеката	Омогућавање члановима НВО да пишу пројекте и конкуришу за средства	Организоване 4 обуке за 5 НВО	КЗМ	НВО	20.000
	3. Умрежавање локалних омладинских удружења као и са омладинским удружењима у региону и шире	Омогућавање размене примера добре праксе и размене искустава	Једном годишње се састају НВО на локалу, једном годишње НВО одлазе у посету у региону или НВО долази у посету удружењима на локалу	КЗМ	НВО	30.000
<b>ПРИОРИТЕТ – Подршка раду Покрајинске мреже локалних КЗМ и Националне асоцијације локалних КЗМ</b>						
25% активности локалне КЗМ је иницирано и спроводи се у партнерству са наведене 2 мреже/савеза локалних КЗМ-а	Иницирање и организовање састанака са актерима	Унапређење квалитета локалних услуга	3 годишња састанка	КЗМ	Млади	0
	Иницирање и организовање састанака са актерима		3 годишња састанка	КЗМ	Млади	0
<b>ПРИОРИТЕТ – Континуирана сарадња са другим кровним организацијама из области омладинске политике</b>						
15 % активности локалне КЗМ је иницирано је у сарадњи са кровним организацијама	Организовање састанака са представницима КОМС-а	Унапређење квалитета локалних услуга	3 годишња састанка	КЗМ	Млади	0
	Организовање састанака са представницима НАПОР-а		3 годишња састанка	КЗМ	Млади	0

## Анекс 2 План активности за период 2015 - 2019. године

### ПРИОРИТЕТ - Унапређење запошљавања младих кроз мере локалне КЗМ

ОПЕРАТИВНИ ЦИЉ	Активности	Очекивани резултат	Индикатор	Носиоци		Потребна финансијска средства
				Надлежни органи/институције /организације	Учесници	Укупно
а) 75% младих у периоду од 5 година биће информисано о могућностима које им се нуде на локалу	1. а) Редовно ажурирање базе предузећа и институција	Повећавање могућности за сарадњу; пружање младима могућност за обављање стручне праксе и волонтирање	Креирана база са преко 20 приватних предузећа и институција	Канцеларија за младе, Национална служба за запошљавање	Институције, предузећа	
	2. а) Организовање информативне кампање у циљу промоције волонтирања и обављања стручне праксе у предузећима (ка предузећима)	Повећавање интересовања предузећа и институција да пружају младима места за волонтирање и праксу	Потписано 20 уговора са предузећима о сарадњи на пољу волонтирања и обављања стручне праксе	Канцеларија за младе, медије	Институције, предузећа	
	3. а) Организовање информативне кампање у циљу промоције волонтирања и обављања стручне праксе у предузећима (ка младима)	Повећавање информисаности о могућностима волонтирања и обављања стручне праксе	60% младих је информисано о могућностима волонтирања и обављања стручне праксе	Канцеларија за младе, НВО, НСЗ, ЦЗСР, КЛЕР, школе. медије	Млади	
	4. а) Организовање информативне кампање у циљу промоције Локалне академске мреже	Повећана информисаност о битности уписа студената у ЛАМ базу	30% младих уписано у ЛАМ базу, 10% институција и предузећа користило ЛАМ базу	Канцеларија за младе, КЛЕР, Лидер нет, медије	Млади, институције, предузећа	

	5. а) Константно обавештавање младих о информацијама које доприносе побољшању запошљавања	Повећана информисаност о активностима и мерама које се пружају ради запошљавања	60% младих информисано о могућностима које им се пружају н а локалу и шире	КЗМ, институције, инфо центар, НСЗ	Млади, медије	
	6. а) Сајам запошљавања	Повећана информисаност о могућностима запошљавања и обављања стручне праксе	5% младих посетило сајам запошљавања	КЗМ, НСЗ	Млади, предузећа	
б) 30% младих у периоду од 5 година ће проћи сет мера које ће побољшати конкурентност на тржишту рада	1. б) Организовање обуке за активно тражење посла	Повећан степен могућности за усавршавање	5% младих прошло обуку из активног тражења посла	КЗМ, НСЗ	Млади	
	2. б) Организовање праксе	Повећан степен могућности за практичним усавршавањем	1% младих је прошло облик стручне праксе или волонтирања	КЗМ, институције, предузећа	Млади	
	3. б) Организовање курсева о покретању и вођењу самосталног бизниса	Повећање могућности за покретање сопственог бизниса	2% младих је прошло обуку	КЗМ, НСЗ	Млади	
	4. б) Организовање једном годишње један курс следећих језика: енглеског, немачког и словачког	Повећање могућности за усавршавањем	10% младих прошло курсеве енглеског, немачког и словачког језика	КЗМ, Школе	Студенти, млади	
	5. б) Организовање обука за рад на рачунару	Повећан степен младих који је оспособљен за рад на рачунару за одређене програме	5% младих је прошло обуке за рад на рачунару у одређеним програмима.	КЗМ, НСЗ, студенти	Школе	
	6. б) Обуке показане као најтраженије према потребама младих у бази НСЗ	Повећање могућности за усавршавањем	5% младих прошло обуке	НСЗ, КЗМ	Млади	

	7. б) Организовање обуке на теме које млади препознају као битне кроз процес ревизије ЛАП-а	Повећање могућности за усавршавањем	5% младих прошло обуке	КЗМ	Млади	
<b>ПРИОРИТЕТ - Повећање нивоа образовања младих кроз систем неформалног образовања младих</b>						
У периоду од 5 година 30% младих ће проћи сет мера које доприносе побољшању доношења одлука	1. Успостављање локалне услуге – радна пракса за каријерно вођење и информисање	Побољшање услова рада са младима на пољу каријерног информисања	Укључено и обучено 10 волонтера који се бави каријерним вођењем	КЗМ	Школе	
	2. Успостављање општинског Волонтерског центра (умрежавање)	Побољшање сарадње	Потписано 5 уговора о сарадњи	КЗМ	Основне школе и гимназија	
	3. Организовање обуке/ радионице каријерног информисања	Омогућавање да млади донесу квалитетнију одлуку добијеним информацијама	10% младих прошло кроз радионице	КЗМ	Основне школе и гимназија	
	4. Организовање реалних сусрета са светом школства и са светом рада	Пружање могућности на основу које млади лакше доносе одлуку	2% младих је учествовало у реалном сусрету	КЗМ, институције	Основне школе, гимназија и остали млади	
	5. Унапређење рада ђачког парламента	Стварање услова за пружање нових активности	90% представника ђачког парламента учествује у активностима за побољшање њиховог рада; организоване 2 активности годишње које организује ђачки парламент	КЗМ	Гимназија	
	6. Сајам факултета и средњих школа	Омогућавање младима да се сусретну са представницима факултета и средњих школа ради бољег информисања које доприноси побољшању доношења исправне одлуке	10% младих је посетило сајмове	КЗМ, гимназије, школе	Средње школе, факултети, млади	

	7. Организовање обука/ радионица на актуелне теме дефинисане кроз процес ревизије ЛАП-а	Повећање могућности за усавршавањем	5% младих је прошло кроз обуке/ радионице	КЗМ, школе	Млади	
<b>ПРИОРИТЕТ – Унапређење информисаности младих</b>						
80% младих у периоду од 5 година биће информисано о могућностима и активностима које им се нуде на локалу	1. Израда и дистрибуција рекламног и информативног материјала о активностима КЗМ	Стварање услова за повећање информисаности младих о активностима које пружа КЗМ	По активности подељено најмање 100 листова промотивног материјала	КЗМ, медије	Школе, волонтери	
	2. Одржавање Инфо центра	Стварање услова за повећање информисаности младих о дешавањима на локалу, региону и шире из свих аспеката преко друштвених мрежа и маилинг листе	Повећана маилинг база за 30%. Минимум једном недељно обавештавање младих преко друштвених мрежа о актуалним дешавањима у које могу да се укључе.	КЗМ, Инфо центар	Основне школе и гимназија, НВО	
	3. Умрежавање свих институција и НВО које нуде неке садржаје	Унапређење информисаности између институција и НВО, као и према крајњем потенцијалном кориснику или учеснику	Потписано најмање 10 уговора између НВО/ институција и КЗМ о размени информација	КЗМ	НВО, институције, школе, медији	
	4. Организовање едукација младих за рад у медијима и са медијима	Обучени млади у раду у медијима и са медијима	1% младих обучено за рад у медијима	КЗМ, медији	Основне школе, гимназија и остали млади, НВО	
<b>ПРИОРИТЕТ – Унапређење здравља младих</b>						
20% младих у периоду од 5 година ће унапредити своје здравље преко добијених информација	1. Организовање обука о здравом начину живота	Повећање информисаности о здравом начину живота	5% младих прошло обуку	КЗМ, ДЗ	Гимназија, основне школе, НВО	
	2. Организовање трибина о болестима зависности	Повећање информисаности о проблемима болести зависности	5% младих прошло обуку	КЗМ, ДЗ	Гимназија, основне школе, НВО	
	3. Организовање обуке показане као битне у процесу ревизије ЛАП-а	Повећање могућности за унапређењем здравља младих	5% младих прошло обуку годишње	КЗМ, ДЗ	Гимназија, основне школе, НВО	



	4. Израда промотивног материјала за промоцију здравих стилова живота	Повећање информисања	Подељено 500 примерака промотивног материјала	КЗМ, ДЗ	Гимназија, основне школе, НВО	
	5. Организовање едукација о првој помоћи	Унапређење знања	5% младих учествује у обуци	КЗМ, Црвени крст	Гимназија, основне школе, НВО	
	6. Организовање такмичења у првој помоћи	Унапређење знања	2% младих учествује у такмичењу	КЗМ, Црвени крст	Гимназија, основне школе, НВО	
	7. Покретање он лине саветовалишта	Повећање могућности за тражење савета	3% младих ће годишње поставити питање	КЗМ, ДЗ	Млади	
<b>ПРИОРИТЕТ – Побољшање квалитета слободног времена младих</b>						
У периоду од 5 година 30% младих ће бити укључено у разне спортске, културне и остале активности које побољшавају квалитетније спровођење времена	1. Организовање музичке манифестације неафирмисаних музичких уметника	Обучени млади који ће изводити музичке перформансе на музичкој манифестацији; Повећана понуда културних садржаја за младе; могућност промовисања младих успешних неафирмисаних музичара	20 младих ће учествовати на музичком фестивалу; одржано 10 проба	КЗМ, цркве, школе	Млади које занима музика, певање, свирање	
	2. Организовање "Лето за младе"	Повећани забавни садржаји за младе; повећана могућност за активирање омладинских удружења	1% младих укључено у организацију; 10% учествује у понудама "Лето за младе"	КЗМ, НВО	Млади	
	3. Организовање спортских садржаја	Повећан број спортских садржаја; повећано учешће младих у спортским садржајима	5% младих је учествовало у спортским садржајима	КЗМ, НВО, школе	Млади	
	4. Организовање еколошких садржаја	Повећање свести младих о чувању животне средине	5% младих укључено у еколошке акције	НВО, КЗМ, школе	Млади	
	5. Одржавање и промоција Локалног волонтерског едукативног центра	Повећање информисаности о ЛОВЕЦу; повећање интересовања младих за волонтирањем, Организоване обуке;	1% младих је укључено у рад КЗМ преко разних садржаја или облика волонтирања, 10% младих прошло кроз	КЗМ, школе, НВО	Млади	

		унапређен рад КЗМ	разне обуке			
	6. Организовање омладинских кампова	Повећање интересовања младих да се активирају и укључе	5% младих учествовало у камповима	КЗМ, НВО, школе	Млади	
	7. Фото конкурс за израду календара о дешавањима на локалу и израда календара	Повећање активизма младих	1% младих учествовало на конкурс	КЗМ, медији, НВО, школе	Млади	
	8. Организовање културно уметничких садржаја	Повећана понуда културних садржаја за младе	10% младих је учествовало у културно уметничким садржајима	КЗМ, НВО, СВД	Млади	
	9. Организовање излета за волонтере	Повећање мотивисаности младих за даљи волонтерски рад	80% волонтера КЗМ било на излету; 50% волонтера продужен уговор	КЗМ	Волонтери	
	10. Организовање креативних радионица	Повећање учешћа младих за креативним изражавањем	3% младих учествовало на креативним радионицама	КЗМ, НВО, школе	НВО, школе	
<b>ПРИОРИТЕТ – Примена стандарда рада локалних КЗМ у складу са препорукама МОС-а</b>						
У периоду од 5 година испуњење стандарда ће бити 100% у складу са препорукама у <i>Стандардима рада КЗМ-а</i>	Активности које су у складу са Одељком 7 , а које нису реализоване у 2014 години	Унапређење квалитета рада локалне КЗМ	Број остварених /испуњених индикатора	КЗМ	Млади	0
<b>ПРИОРИТЕТ – Примена стандарда рада локалних КЗМ у складу са препорукама МОС-а</b>						
У периоду од 5 година испуњење стандарда ће бити 100% у складу са препорукама у <i>Стандардима рада КЗМ-а</i>	Компетенције које су у складу са Одељком 7 , а које нису стечене у 2014 години	Унапређење квалитета рада локалне КЗМ	Број остварених /испуњених индикатора	КЗМ	Млади	0

<b>ПРИОРИТЕТ – Унапређење капацитета НВО који се баве младима</b>						
У периоду од 5 година 50% НВО која се баве младима ће повећати садржај и квалитет активности које пружају младима	1. Организовање обука из области волонтеризма, функција НВО	Повећање информисаности чланова НВО о значају волонтирања и функцији НВО	Организоване 4 обуке за 5 НВО	КЗМ	НВО	
	2. Организовање обука писања пројеката и имплементација пројеката	Омогућавање члановима НВО да пишу пројекте и конкуришу за средства	Организоване 4 обуке за 5 НВО	КЗМ	НВО	
	3. Расписивање конкурса за омладинске пројекте	Конкурсано са пројектима на конкурс; изабрани најбољи пројекти; Успешно реализовани пројекти	Расписан један конкурс годишње	КЗМ, Савет за младе	НВО	
	4. Умрежавање локалних омладинских удружења као и са омладинским удружењима у региону и шире	Омогућавање размене примера добре праксе и размене искустава	Једном годишње се састају НВО на локалу, једном годишње НВО одлазе у посету у региону или НВО долази у посету удружењима на локалу	КЗМ	НВО	
	5. Организовање заједничких акција	Подстицање младих да организују активности	Спроведене 3 заједничке акције годишње	КЗМ	НВО	
<b>ПРИОРИТЕТ – Подршка раду Покрајинске мреже локалних КЗМ и Националне асоцијације локалних КЗМ</b>						
25% активности локалне КЗМ је иницирано и спроводи се у партнерству са наведене 2 мреже/савеза локалних КЗМ-а	Наставак активности из претходног периода	Унапређење квалитета локалних услуга намењених младима	6 годишњих састанака	КЗМ	Млади	0
	Реализација заједничких активности		4 заједнички реализоване активности	КЗМ	Млади	0
<b>ПРИОРИТЕТ – Континуирана сарадња са другим кровним организацијама из области омладинске политике</b>						
15 % активности локалне КЗМ је иницирано је у сарадњи са кровним организацијама	Наставак активности из претходног периода	Унапређење квалитета локалних услуга намењених младима	6 годишњих састанака	КЗМ	Млади	0
	Реализација заједничких активности		4 заједнички реализоване активности	КЗМ	Млади	0